

## CRONOGRAMA DE PLAN ESTRATÉGICO DE TALENTO HUMANO 2021.

### Factor 1. Políticas

Objetivo General	Objetivos Específicos	Acciones	Responsables	Indicador	Fecha
Propender por la planeación y desarrollo del talento humano, implementando políticas que aseguren el ingreso, desarrollo y retiro para la Institución Universitaria Antonio José Camacho	Orientar el desarrollo humano de todo el personal, mediante la definición de políticas generales para la vinculación, desarrollo y retiro de personal dando cumplimiento a la normatividad	Analizar la normatividad vigente que aplica para todo el personal. ( Cada vez que se requiera una vinculación ) y actualizar los procedimientos de talento humano cada vez que se requiera.	Secretaria general Vicerrectoría Administrativa Of. Administración de Personal	Procedimientos del proceso de Bienestar Humano.	Cada vez que se requiera.

### Factor 2. Competencias

Objetivo General	Objetivos Específicos	Acciones	Responsables	Indicador	Fecha
Innovar en el desarrollo de habilidades, conocimientos, valores y actitudes de acuerdo a los requerimientos de calidad y las necesidades Institucionales	Realizar diagnósticos para analizar requerimientos de capacitación y bienestar de los funcionarios y administrativos.  Asegurar la sostenibilidad del talento humano en la Institución mediante la realización de formaciones.	Revisar y aplicar encuesta de clima organizacional, riesgo psicosocial y necesidades de capacitación de todo el personal. Se realizan cada 2 años y anual respectivamente  Realizar los planes pertinentes ( planes de capacitación ) para el desarrollo de habilidades para el personal	Of. Desarrollo del Talento Humano	Indicador de clima organizacional. (Ficha técnica del indicador del proceso de Bienestar Humano). Indicadores de capacitación. Se mide anual.	Revisión de encuesta marzo 2021. Aplicación de encuesta de clima organizacional junio 2021.

### Factor 3. Formación

Objetivo General	Objetivos Específicos	Acciones	Responsables	Indicador	Fecha
Realizar capacitación para el desarrollo de	Diagnosticar y recoger necesidades de capacitación mediante encuestas definidas.	Determinar los temas de capacitación mediante las diferentes encuestas aplicadas de necesidades de capacitación, resultados de riesgo psicosocial y clima laboral		Ejecución de capacitaciones.  Evaluación de capacitaciones (ficha técnica del indicador	Resolución 455 de diciembre de 2020. Los indicadores 2021 se entregan en dic

capacidades del personal	Formular un plan de capacitación, orientado a la formación y evaluar las respectivas capacitaciones	Implementar el Plan de Capacitación Institucional.	Of. Desarrollo del Talento Humano	del proceso de Bienestar Humano). Se miden anual.	2021. El nuevo plan de capacitación 2022 se realiza en el mes de noviembre de 2021.
		Evaluar las capacitaciones realizadas y hacer seguimiento a su impacto			

#### Factor 4. Evaluación Del Talento Humano

Objetivo General	Objetivos Específicos	Acciones	Responsables	Indicador	Fecha
Proponer formato de evaluación de desempeño	Realizar propuesta de evaluación de desempeño	Realizar propuesta de evaluación de desempeño	Rectoría Of. Desarrollo del Talento Humano	Evaluación de desempeño	Abril 2021

#### Factor 5. Desarrollo Organizacional

Objetivo General	Objetivos Específicos	Acciones	Responsables	Indicador	Fecha
Generar el desarrollo organizacional, mediante el apoyo a la transformación cultural.	Aportar al desarrollo organizacional teniendo en cuenta los temas de riesgo psicosocial y clima	Los resultados de encuesta de clima organizacional 2019 y riesgo psicosocial 2019 apoyan la definición de los planes de capacitación y plan de bienestar.	Of. Desarrollo del Talento Humano.  Dir. Bienestar Universitario	Clima organizacional. Cada 2 años. 2019 Evaluación de capacitaciones (Ficha técnica del indicador)	Septiembre de 2021 análisis de los resultados de encuestas.

#### Factor 6. Clima Organizacional

Objetivo General	Objetivos Específicos	Acciones	Responsables	Indicador	Fecha
Propender por un mejoramiento continuo en el clima organizacional.	Implementar estrategias para mejorar el estado de las variables que interactúan y afectan el clima organizacional	Ejecutar el plan de capacitación teniendo en cuenta temas de riesgo psicosocial y clima organizacional.  Desarrollar acciones, estrategias e intervenciones en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo a planes y programas establecidos en la Institución que contribuyan a las condiciones laborales adecuadas al bienestar y salud.	Of Desarrollo del Talento Humano/ Seguridad y Salud en el Trabajo y Bienestar Universitario	(Ficha técnica del indicador del proceso de Bienestar Humano). Indicadores de capacitación. Se miden anual.	Resolución 455 de diciembre de 2020.

### Factor 7. Remuneración y Estímulos

Objetivo General	Objetivos Específicos	Acciones	Responsables	Indicador	Fecha
Realizar el Plan de Bienestar e Incentivos	Ejecutar los programas y servicios de Bienestar Universitario y del área de seguridad y salud en el trabajo en los temas de salud y bienestar	Divulgar y realizar los servicios y programas de Bienestar Universitario y del área de salud de Desarrollo del Talento Humano en los temas de salud que hacen parte del bienestar institucional.	Rectoría. Of. Desarrollo del Talento Humano Area de Salud Dir. Bienestar Universitario.	Apoyos económicos (Ficha técnica del indicador del proceso de Bienestar Humano). Se miden anual.	Apoyos económicos semestralmente
	Aplicar exenciones de matrícula y/o estímulos	Consolidar exenciones de matrícula		Indicador de participación de actividades.  Indicadores de salud de Bienestar Universitario.	Los indicadores de entregan anualmente (dic 2021):