



Ingeniero Hugo Alberto González López  
Rector

# INFORME DE GESTIÓN

AÑO 2020

## Índice

### Quiénes somos

(Misión, Visión, objetivos estratégicos, oferta académica, matriculados, crecimiento estudiantil y financiero)

### Informe de Gestión

- **Docencia**  
(Calidad Académica, PLE, UniajcVirtual y Desarrollo Profesional)
- **Investigación**
- **Proyección Social**  
(Cefitel, Centro de Idiomas, Programa de egresados, Educación Continua y ORI)
- **Gestión del Bienestar Humano**  
(Bienestar Universitario, Administración del Personal y Desarrollo Humano)
- **Gestión Financiera**
- **Gestión Infraestructura**
- **Direccionamiento Estratégico, Evaluación y Mejoramiento**  
(Control Interno, Calidad Institucional, Comunicaciones, Mercadeo, Gestión Ambiental y Rectoría)

# QUIENES SOMOS

 Antonio José  
Camacho  
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA

Antonio José  
Camacho  
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA

**L**a Institución Universitaria Antonio José Camacho (UNIAJC) es un establecimiento público de Educación Superior del orden municipal, con personería jurídica, autonomía administrativa, patrimonio independiente, adscrito al Municipio de Santiago de Cali.

Creada por el Acuerdo 29 del 21 de diciembre de 1993 del honorable Concejo Municipal de Santiago de Cali como Instituto Tecnológico Municipal Antonio José Camacho, posteriormente, mediante Resolución No. 963 de marzo de 2007 el Ministerio de Educación Nacional y Acuerdo No. 0749 de diciembre 15 de 2008 del Concejo Municipal de Santiago de Cali, se otorga reconocimiento y aprobación al cambio de carácter académico como Institución Universitaria.

La Institución para el período 2018-2022 ha designado como Rector a Hugo Alberto González López, quien es Ingeniero Electrónico de la Universidad del Valle, Magíster en Educación de la Universidad de San Buenaventura, Magíster en Administración de la Universidad ICESI y Master of Business Administración (MBA) de la Universidad Tulane de Estados Unidos.

Hoy la Institución Universitaria Antonio José Camacho (UNIAJC) a sus 50 años, tiene una importante y reconocida trayectoria en el diseño y desarrollo de programas académicos, actualmente ofrece 23 programas académicos en los niveles de la educación superior y 9 especializaciones enfocadas en las áreas de la Ingeniería, Ciencias Empresariales, educación a Distancia y Virtual y Ciencias Sociales y Humanas

## MISIÓN

La Institución Universitaria Antonio José Camacho es una entidad de carácter público comprometida con la formación integral, en diferentes niveles y modalidades, para contribuir con el desarrollo y la transformación social de la región, mediante la docencia, la investigación y la proyección social.

## VISIÓN

La Institución Universitaria Antonio José Camacho al 2030, será reconocida en el contexto nacional por su alta calidad, pertenencia social de sus funciones misionales, soportada en un modelo de Universidad inteligente que le permita dar respuesta a las exigencias de la sociedad.

## OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Responden a las necesidades de la Institución identificadas en los núcleos problemáticos y son el vehículo para el cumplimiento de la Visión.

Para la UniCamacho se establecieron los siguientes ocho (8) objetivos estratégicos y sus líneas de acción, que trazan la hoja de ruta que determinará la orientación de la Institución por los próximos diez (10) años.

### **1** Establecer una oferta académica alineada con las exigencias del desarrollo Productivo, social de la región, con base en la pertinencia y la calidad académica

La oferta académica de la Institución constituye la materialización de la misión de la institución, la cual expresa: “La Institución Universitaria Antonio José Camacho es una entidad de carácter público de orden municipal, comprometida con la formación integral en diferentes niveles y metodologías, para la transformación social y el desarrollo de la región”. Para lograr esto la Institución y su personal debe enfocar esfuerzos en diseñar oferta académica que atienda las necesidades de desarrollo más sentidas de la región, con el rigor académico que exige la formación de profesionales críticos y comprometidos con la transformación de su entorno, al tiempo que los resultados y procesos de la formación estén en concordancia con los conocimientos vigentes en cada programa académico. De esta manera, la oferta académica gana en

pertinencia, en la medida en que sus resultados responden a las expectativas, necesidades y orientaciones del desarrollo social y el desarrollo del conocimiento.

La formación será integral, es decir, “un proceso permanente y participativo con el cual pretende desarrollar las dimensiones del ser humano dentro del contexto social, buscando reconocer el carácter histórico de cada individuo y convirtiéndolas en experiencias fuente de conocimientos que permita enriquecer el proceso de socialización del estudiante, el desarrollo de la actitud crítica y la dinámica con la cual dará solución a los problemas de su comunidad y lógicamente la capacidad de adaptarse a nuevos contextos” (PEI, 2015, p. 19).

### **Líneas de Acción:**

1. Evaluar la oferta académica de la Institución acorde con las nuevas tendencias del conocimiento científico y tecnológico aplicables a los problemas de contexto, la demanda, las exigencias del desarrollo productivo y social de la región y las capacidades institucionales.
2. Realizar las reformas curriculares necesarias vinculando de manera activa a los profesores, investigadores, egresados y demás partes interesadas, en el marco de los procesos de autoevaluación
3. Diseñar la oferta de nuevos programas académicos alineados con las tendencias del conocimiento, la demanda, el desarrollo productivo y social de la región y las capacidades institucionales, así como los criterios de calidad del CNA.
4. Promover espacios de interacción y diálogo entre los profesores para la actualización de los temas de formación, mecanismos de aprendizaje y herramientas pedagógicas.
5. Establecer criterios dentro de la oferta formativa que permita a los estudiantes desarrollar la competencia profesional en su campo de conocimiento de manera eficaz.
6. Desarrollar convenios con diferentes organizaciones para fortalecer los ejes misionales de la Institución.

## **2 Fortalecer las capacidades institucionales para desarrollar Investigación pertinente y relevante para la comunidad académica y la sociedad en general.**

La investigación desarrollada en la Institución se entiende como un mecanismo para potencializar la interrelación de la Institución con la sociedad, y en este sentido demanda una articulación con las comunidades científicas. Esta investigación tendrá un carácter altamente orientado hacia la generación de alternativas y soluciones a problemas relevantes del entorno.

Se aborda a partir de una formación para la investigación, en donde se desarrollen un conjunto de acciones orientadas a favorecer la apropiación y desarrollo de los conocimientos, habilidades y actitudes necesarios para que, tanto los estudiantes como los profesores, puedan desempeñar con éxito actividades productivas asociadas a la investigación científica, el desarrollo tecnológico y la innovación, ya sea en el sector académico o en el productivo (PEI, 2015, p. 32).

### **Líneas de acción:**

1. Fortalecer la proyección social a partir de los resultados de las investigaciones realizadas por los grupos con aval institucional.
2. Definir mecanismos de aplicación y apropiación del conocimiento desarrollado en la Institución.
3. Establecer mecanismos de divulgación de los resultados de investigación de la Institución.
4. Evaluar el desempeño de la investigación de acuerdo con los criterios de Colciencias
5. Fortalecer las estructuras organizacionales y los ambientes institucionales para fomentar la innovación, el emprendimiento y la transferencia tecnológica de resultados de investigación.
6. Dinamizar la estrategia de articulación de la investigación en los currículos académicos.

7. Promover la construcción de agendas de investigación y redes académicas internas y externas.
8. Actualizar las líneas de investigación de los grupos que cuentan con aval institucional.
9. Promover la investigación, la innovación y el emprendimiento.
10. Revisar la normatividad institucional para el desarrollo de la investigación con participación de las unidades académicas y los actores de la investigación.

### **3 Incrementar el impacto de la proyección social aprovechando el reconocimiento de la Institución en el entorno.**

La Institución, entendiendo su rol como transformador social del entorno, se compromete con el fortalecimiento de función misional de proyección social a partir de la articulación con sus socios estratégicos. Entiende ésta “como una dinámica que surge desde el interior de la Institución y se irradia a la comunidad, mediante actitudes, proyectos y programas que involucren a la comunidad educativa con los diferentes sectores de la sociedad, en especial con aquellos sectores más desprotegidos, para apoyar a las comunidades en la solución de sus problemas, que conlleven al mejoramiento de la calidad de vida social, comunitaria y ambiental” (PEI, 2015, p. 33).

#### **Líneas de acción:**

1. Definir un portafolio institucional de los servicios de proyección social.
2. Generar incentivos para que la docencia y la investigación se articulen en la solución de los problemas y necesidades sociales.
3. Fortalecer la participación en proyectos de interacción e intervención con el sector productivo y la sociedad desde contextos académicos, técnicos y culturales.
4. Promover proyectos financiados por entes externos para promover la articulación educativa desde la técnica laboral hasta programas universitarios.
5. Actualizar la oferta de educación continua (cursos, seminarios y diplomados) con criterios de calidad y pertinencia, con énfasis en cursos de actualización.

6. Fortalecer las relaciones con la pequeña y mediana empresa por medio del desarrollo de consultorías y asesorías.
7. Fortalecer la interacción de los estudiantes y profesores con el sector productivo y social, que aporte al desarrollo regional y retroalimente los procesos de formación.
8. Dinamizar los convenios con empresas, IES, comunidad y gobierno para generar mayor visibilidad.
9. Fortalecer el vínculo con los egresados y promover su asociatividad.

## **4** **Desarrollar el potencial de la capacidad Institucional para el bienestar de la comunidad universitaria.**

El bienestar institucional es un tema prioritario en la Institución conscientes que este contribuye a la formación integral a partir del fomento de un ambiente adecuado para las actividades académicas, culturales, deportivas, artísticas, recreativas y de salud propendiendo por el desarrollo intelectual, académico, social y físico para su comunidad universitaria (PEI, 2015, p. 36).

### **Líneas de acción:**

1. Promover convenios con otras entidades aumentando la cobertura de las actividades del bienestar institucional.
2. Dinamizar los mecanismos de divulgación de las actividades de bienestar.
3. Fortalecer la participación de los miembros de la comunidad universitaria en los programas y servicios de bienestar.
4. Establecer acciones de promoción y prevención tendientes a disminuir los factores de riesgo psicosociales de la comunidad universitaria.
5. Potenciar la política Institucional de becas y estímulos por rendimiento académico mediante convenios con otras entidades.
6. Fortalecer los servicios de la bolsa de empleo para la comunidad universitaria.

7. Definir un plan de formación y actualización del personal con base en la identificación de las necesidades.
8. Establecer sistemas y políticas de selección, evaluación integral, estímulos y desarrollo del personal.
9. Generar espacios que fomenten el desarrollo de un clima laboral que permita el logro de los objetivos Institucionales.

## **5 Consolidar un cuerpo profesoral suficiente y cualificado para la docencia, la investigación y la proyección social, comprometido con la alta calidad y las metas institucionales.**

El cuerpo profesoral es uno de los capitales más valiosos de la Institución, es la estructura sobre la cual se soporta la razón de ser de la Institución y el agente transformador primario de la sociedad, en la medida en que sus conocimientos son la base para generar los círculos virtuosos de la formación en los estudiantes.

El enfoque de la docencia impartida en la Institución está orientada al desarrollo de los procesos de formación integral del estudiante, producción, socialización y apropiación crítica del conocimiento y el servicio a la comunidad, desde la dinámica del conocer, la cual debe permitir al estudiante captar problemas, plantear correctamente interrogantes, dominar métodos apropiados de conocer y pensar. Como práctica pedagógica, la docencia incorpora los procesos de comunicación, socialización e interacción del y con el conocimiento entre los diferentes actores y agentes del proceso educativo; es el eje articulador de la investigación y de la proyección social (PEI, 2015, p. 29).

### **Líneas de Acción:**

1. Fomentar mecanismos que permitan una evaluación y retroalimentación constante e integral del desarrollo profesoral.
2. Priorizar la cualificación del cuerpo profesoral de acuerdo con las áreas de conocimiento establecidas en el Mapa de Formación de cada Unidad Académica.
3. Establecer un programa de formación para el desarrollo de la competencia profesoral acorde al Proyecto Educativo Institucional y al Modelo Pedagógico.

4. Establecer estrategias que permitan la producción intelectual de los profesores.
5. Fomentar la cooperación y la gestión del conocimiento que contribuya al desarrollo integral del profesor.
6. Establecer políticas, lineamientos y acciones alineadas con criterios de Colciencias, CNA y la normativa Institucional, que estimulen el ascenso en el escalafón y mejoramiento profesoral.

## **6 Fortalecer la gestión administrativa y financiera para la consolidación económica en un marco de eficiencia organizacional**

Reconociendo el carácter público de la Institución, la administración de la misma se realiza con base en principios básicos de eficiencia, transparencia, probidad y austeridad para beneficio de su comunidad universitaria. Así: “Mantiene como política la implementación y revisión constante de sus estructuras organizativas de tal forma que sean ágiles y operativas, y sobre todo con gran capacidad de auto adaptación a las nuevas circunstancias, en unos escenarios donde continuamente se están produciendo cambios políticos, económicos y socioculturales; adecuada para el apoyo a las actividades académicas con sus organismos colegiados y la representación de estudiantes, profesores, egresados, entes gubernamentales y la comunidad” (PEI,2015, p. 37).

### **Líneas de acción:**

1. Gestionar fuentes alternativas para diversificar e incrementar los ingresos de la Institución (recursos públicos, cooperación internacional, educación continuada, consultoría, donaciones).
2. Fortalecer los mecanismos de control e implementación de medidas de austeridad.
3. Fortalecer las políticas para mejorar la eficiencia de los recursos financieros de la Institución.
4. Fortalecer los mecanismos de orientación para la gestión financiera de las unidades académicas y administrativas.

# 7

## Desarrollar la Infraestructura física, tecnológica y medios educativos para responder a las actividades misionales, de bienestar y administrativas.

La modernización de la infraestructura física y tecnológica se constituye como un elemento transversal y medular para el desarrollo de las funciones misionales, esta infraestructura es entonces un elemento cohesionador y garante de la calidad académica de la Institución en tanto que establece los mínimos para el desarrollo de la formación, la investigación y la calidad. Esta debe responder además a las expectativas y demandas provenientes de los currículos académicos en términos de dotaciones de laboratorios, bibliotecas, espacios de bienestar y actividades administrativas.

### Líneas de acción:

1. Establecer un plan para el desarrollo físico de la Institución con un horizonte de 10 años, privilegiando un campus propio en el norte.
2. Modernizar y conservar la infraestructura física, tecnológica y medios educativos existentes de los ambientes de aprendizaje y de las áreas administrativas.
3. Establecer los mecanismos para el diseño, desarrollo, administración, uso y control de las infraestructuras física, tecnológica y medios educativos.
4. Adoptar criterios, requisitos de inclusión, seguridad y salud en el trabajo, para las contrataciones con objeto de intervenciones sobre la planta física.
5. Implementación de modelos eficientes y eco amigables para desarrollo de la Infraestructura Física y Tecnológica.
6. Fortalecer la incorporación de TIC en los procesos educativos.

# 8

## Modernizar la estructura organizacional y los procesos académicos y de gestión, a través de un modelo de universidad inteligente soportada en servicios y recursos digitales

La estructura académica-administrativa y los procesos de gestión se estructuran con base en criterios de autoevaluación y acreditación institucional, es decir, se fomenta una cultura de rendición de cuentas y calidad en cada proceso desarrollado. En este sentido, el capital humano es un pilar fundamental en la reestructuración y su gestión es vital para promover una cultura de aceptación al cambio.

De otro lado, la mejora continua como actitud de reflexión permanente de los sistemas de gestión de la calidad convocan a realizar revisiones periódicas y reformulaciones de los procesos y procedimientos de las organizaciones. Para el caso de la UNIAJC se propende porque dicho ejercicio sea realizado desde la perspectiva de un modelo de gestión de universidad inteligente (Smart University), basado en la incorporación de TIC tanto en la academia como en la gestión administrativa, mediante la implementación de servicios inteligentes para mejorar la eficiencia organizacional, los tiempos de respuesta, fortalecer los canales de comunicación institucional, proveer herramientas de análisis de datos para la toma de decisiones y mitigar impactos ambientales de la operación universitaria.

#### **Líneas de acción:**

1. Hacer el análisis de la estructura organizacional actual de la UNIAJC y formular una propuesta de reestructuración organizacional.
2. Modernizar los procesos académico- administrativos y los canales de comunicación con base en criterios de acreditación.
3. Apropiar la capacidad de sistematización e implementación de servicios inteligentes basados en recursos digitales aplicados a la gestión académica y administrativa.
4. Fortalecer el programa de promoción de la salud y prevención de enfermedades, así como la seguridad y salud en el trabajo para la comunidad universitaria.
5. Vincular a la comunidad universitaria en actividades que contribuyan a construir sentido de solidaridad, civismo y responsabilidad ambiental.
6. Estimular el intercambio de experiencias Institucionales.

# OFERTA ACADÉMICA

NOVIEMBRE 2020

## INSCRIPCIONES ABIERTAS

### FACULTAD DE INGENIERÍA

Maestría en Gestión de Tecnología de la Información\*\*  
SNES 10020

Especialización en Seguridad en Redes y Servicios Telemáticos-Virtual  
SNES 10050

Especialización en Gestión de Bases de Datos  
SNES 10200

Ingeniería Industrial  
SNES 10050

Ingeniería de Sistemas  
SNES 9000

Ingeniería Electrónica  
SNES 9001

Tecnología en Sistemas de Información  
SNES 10010/110, SNES 10340/50 Onl.

Tecnología en Electrónica Industrial   
SNES 0200

Tecnología en Producción Industrial  
SNES 5400

Tecnología en Mecatrónica Industrial  
SNES 10300

Técnico Profesional en Registro y Control de Procesos Productivos\*\*\*  
SNES 10470 Learning



Acreditación de Alta Calidad otorgada por el Ministerio de Educación Nacional.

### FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS

Especialización en Ciudadanía, Derechos y Gestión de Paz  
SNES 10007

Especialización en Gestión Ambiental Sostenible  
SNES 10240

Especialización en Gestión de Contenidos Digitales  
SNES 10141

Comunicación Social  
SNES 0202

Trabajo Social  
SNES 0700

Diseño visual  
SNES 10234

### FACULTAD DE EDUCACIÓN A DISTANCIA Y VIRTUAL

Maestría en Educación\*\*  
SNES 10000

Maestría en Enseñanza de la Matemática\*  
SNES 10015

Especialización en Ergonomía  
SNES 10020

Licenciatura en Educación Infantil  
Res.000970 de Ago27/19

Licenciatura en Ciencias del Deporte y la Educación Física  
SNES 10070

Administración en Salud  
SNES 10064

\* Programa Académico en convenio con la Universidad Tecnológica de Pereira - UTP.

\*\* Programas Académicos en convenio con el Tecnológico de Antioquia Institución Universitaria - TaisA

\*\*\* Programas Académicos ofertados en UNIAJC Florida o UNIAJC Guachené

### FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

Especialización en Aseguramiento de la Información y Control Interno  
SNES 10100

Especialización en Gerencia de Negocios  
SNES 10050

Especialización en Gestión de la Responsabilidad Social Empresarial  
SNES 10104

Contaduría Pública  
SNES 10011

Administración de Empresas  
SNES 5300

Tecnología en Gestión Empresarial 

Tecnología en Contabilidad Sistematizada   
SNES 5300

Tecnología en Mercadeo y Negocios Internacionales  
SNES 10201/100, SNES 10200 Vrt.

Tecnología en Gestión Contable y Financiera  
SNES 10302

Técnico Profesional en Logística Empresarial\*\*\*  
SNES 10440

Técnico Profesional en Procesos Empresariales\*\*\*  
SNES 10302

PBX. 6652828 Opc. 1  
[www.uniajc.edu.co](http://www.uniajc.edu.co)



# MATRICULADOS, CRECIMIENTO ESTUDIANTIL Y FINANCIERO

La cobertura estudiantil período 2010-01 a 2020-02 denota la evolución y crecimiento, ubicando a la Institución Universitaria Antonio Camacho, en el Valle del Cauca como una importante IES en cobertura

Periodo Académico	Unidad Académica					Total Estudiantes
	Facultad de Ingenierías	Facultad de Ciencias Empresariales	Facultad de Ciencias Sociales y Humanas	Facultad de Educación a Distancia y Virtual	Centro de Formación Técnico Laboral	
2010-01	2555	2074	0	1280	197	6106
2010-02	2419	2116	0	1465	211	6211
2011-01	2442	2153	0	1614	260	6469
2011-02	2332	2091	0	1653	237	6313
2012-01	2453	2203	0	1865	225	6746
2012-02	2309	2053	0	1966	180	6508
2013-01	2282	2001	61	2118	190	6652
2013-02	2293	1958	139	2128	198	6716
2014-01	2416	1928	243	2222	363	7172
2014-02	2306	1818	283	2413	359	7179
2015-01	2296	1898	339	2540	332	7405
2015-02	2216	1879	376	2635	345	7451
2016-01	2222	1881	432	2745	120	7400
2016-02	2116	1824	474	2764	130	7308
2017-01	2095	1741	506	3020	86	7448
2017-02	1921	1742	491	3155	98	7407
2018-01	1998	1820	474	3353	116	7761
2018-02	2009	1712	469	3466	103	7759
2019-01	2052	1722	498	3649	33	7954
2019-02	2170	1854	636	3871	13	8544
2020-01	2215	1888	722	3922	24	8771
2020-02*	1933	1617	639	3783	8	7980

Matriculación y crecimiento estudiantil 2010-1 a 2020-2. Información tomada aplicativo Academusoft noviembre/20. \* En proceso de revisión

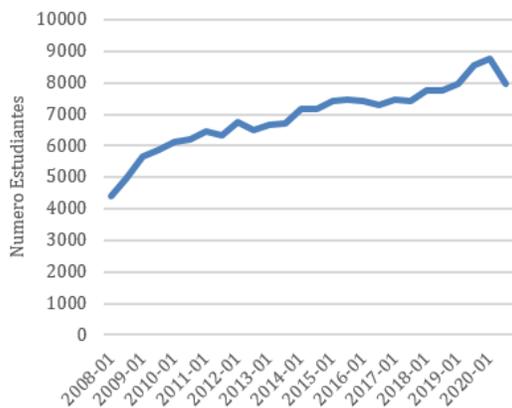
Periodo Académico	Nivel de Formación Académico					Total Estudiantes
	Técnico Laboral	Técnico Profesional	Tecnológico	Universitario	Especialización	
2010-01	197	13	4227	1270	32	5739
2010-02	211	16	4049	1481	29	5786
2011-01	260	20	3963	1758	28	6029
2011-02	237	22	3685	1930	25	5899
2012-01	225	45	3656	2407	7	6340
2012-02	180	35	3304	2599	21	6139
2013-01	190	10	3132	2943	23	6298
2013-02	198	1	3228	3289	0	6716
2014-01	363	1	3142	3666	0	7172
2014-02	359	0	2868	3952	0	7179
2015-01	332	0	2750	4323	0	7405
2015-02	345	0	2537	4569	0	7451
2016-01	120	0	2405	4875	0	7400
2016-02	130	26	2220	4932	0	7308
2017-01	86	50	2025	5287	0	7448
2017-02	98	97	1808	5375	29	7407
2018-01	116	143	1769	5674	59	7761
2018-02	103	102	1621	5882	51	7759
2019-01	33	133	1530	6226	32	7954
2019-02	13	89	1421	6977	44	8532
2020-01	24	58	1289	7357	43	8747
2020-02*	8	56	1040	6860	16	7972

Crecimiento estudiantil por nivel académico 2010-1 a 2020-2. Información tomada aplicativo Academusoft noviembre/20. \* En proceso de revisión

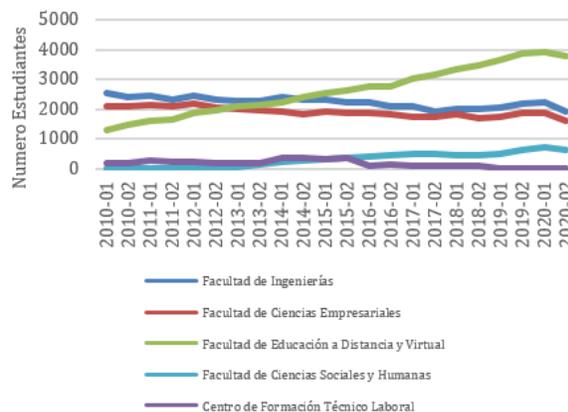
El crecimiento financiero está directamente relacionado con el aumento y evolución de la población estudiantil.

Actualmente la UNICAMACHO es reconocida por su implementación de la estrategia de ampliación de cobertura, lo cual la posiciona como una Institución de tradición y respaldo atendiendo sus políticas de calidad, cobertura y pertinencia.

El crecimiento en cobertura estudiantil de la UNICAMACHO en los últimos 11 años (2010-2020-2) es del 52,4% pasando de 5.739 a 8.747 estudiantes por semestre académico, en los diferentes niveles de formación.



Matriculados 2008-1 a 2020-2



Matriculados por Unidad Académica 2010-1 a 2020-2

A blue-tinted photograph of a tropical garden. In the center, a wooden walkway with a railing leads through dense foliage. A person is standing on the walkway, looking towards the right. The background shows more trees and a bright light source, possibly the sun, creating a high-contrast scene. The overall mood is serene and natural.

# INFORME DE GESTIÓN

Institución Universitaria Antonio José Camacho

Instituciones como la nuestra son actores privilegiados, no solo en su condición de principales generadoras y promotoras del conocimiento que precisa la sociedad para su desarrollo y bienestar, sino por ser parte del sector público que contribuye a atender la demanda del servicio “social” de educación en su más alto nivel, misión que adoptamos y por la que hoy aceptamos con gusto la responsabilidad de presentar el avance que ha realizado la Institución al Concejo Municipal de Cali.

El Informe de Gestión que hoy se presenta corresponde al periodo de enero a noviembre del año 2020, en el cual se registran los logros más importantes de la Institución, teniendo como referente el nuevo Plan Estratégico de Desarrollo 2020-2030 que empezó a regir a partir de este año.

En el nuevo PED se establece la misión, la visión y se enmarca ocho (8) objetivos estratégicos puntuales que están asociados a los programas y proyectos con los cuales cuenta la Institución, cada objetivo tiene sus respectivas líneas de acción, que son los que establecen la ruta en la que se encaminará la Institución durante estos diez años, de acuerdo con su compromiso con la calidad y la acreditación Institucional.

Tomando en consideración esta estructura del Plan Estratégico de Desarrollo 2020 - 2030, se presentan los numerales de este informe.

# 1. DOCENCIA

En cumplimiento al objetivo de establecer una oferta académica alineada con las exigencias del desarrollo productivo, social y cultural de la región, con base en la pertinencia y la calidad académica, la Institución desarrolla la docencia bajo un modelo pedagógico centrado en la concepción humanista, soportado en la gestión del conocimiento, el pensamiento complejo y en el marco de la formación integral, que pretende contribuir con el desarrollo de las dimensiones del ser humano en el contexto de lo social.

Frente al compromiso expuesto y la realidad vivida este año con la situación de confinamiento dado por la pandemia Covid - 19, el proceso de docencia realizó las siguientes actividades:

- Ajuste y divulgación de los lineamientos académicos y proceso de evaluación acorde a las realidades del proceso formativo con tecnología.
- Diseño del Modelo de Alternancia desde un enfoque de aula invertida y en atención a los protocolos de bioseguridad y protección de la vida.
- Reestructuración de los servicios y procesos académicos incorporando medios tecnológicos en asuntos como: seguimiento a programas, reuniones con voceros, acceso a los recursos bibliográficos y la atención en cada una de las dependencias para el desarrollo del proceso de docencia.
- Desarrollo de todas los programas y sus correspondientes asignaturas, con un total aproximado de 8700 estudiantes en 2011 asignaturas, por semestre.
- Avance del programa de resignificación curricular con el documento orientador de diseño curricular de programas y el documento de modelo de evaluación de resultados de aprendizaje, este último desarrollado mediante un proyecto aprobado y financiado por FODESEP. Ambos documentos en el marco de decreto 1330/2019 para registros calificados y el acuerdo 02 referido a procesos de acreditación de alta calidad.
- Respetando los protocolos de bioseguridad y de acuerdo al modelo de alternancia se desarrollaron prácticas de laboratorio, tutorías y se facilitaron los laboratorios de sistemas para aquellos estudiantes que requerían el recurso, con una atención aproximada de 550 estudiantes.
- Proceso de capacitación y acompañamiento a profesores y estudiantes mediante:
  - Diplomado en Innovación, Apropiación y Mediación Tecnológica para la Educación Superior con la participación de 380 profesores de hora cátedra y tiempo completo

- Asesorías y acompañamiento a profesores y estudiantes en temas de uso de las plataformas (teams, moodle, zoom), de herramientas web para la docencia, entre otros

*Registro fotográfico del modelo de alternancia en los laboratorios*



Durante este periodo y en cumplimiento al objetivo trazado las facultades y el departamento de Ciencias Básicas desarrollaron los siguientes eventos:



*Open House virtual para programas de pregrado de la Facultad de Ingeniería, respondiendo a la solicitud de 157 interesados.*



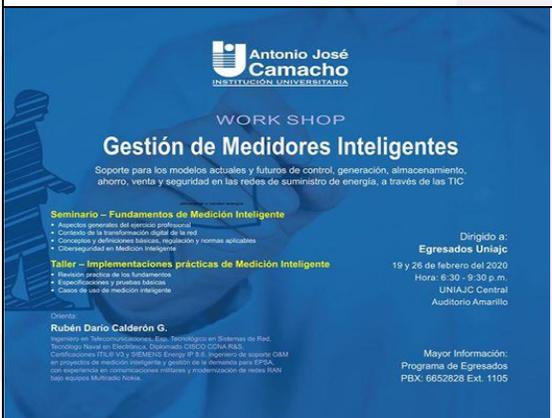
*Participación y apoyo en la organización de REDIS. (Concurso nacional de programación, Encuentro Internacional Tendencias de la Inteligencia Artificial.)*



*ACOFI: Se participa con 2 nuevos proyectos de grado desarrollado por estudiantes en el concurso Expresa tu Ingenio.*

**Clúster de Energía de Sur Occidente Colombiano.**

*Participación en las Mesas de trabajo:*  
 - Mesa de Formación y Capacidades Técnicas  
 - Mesa de I+D+I.



*Formación de personal calificado en el manejo de tecnologías propias de las redes inteligentes de medición eléctrica (AMI), conocer aspectos claves de la Medición Inteligente y su condición de eje transversal en los desarrollos que implementarán los Cluster de energía y las principales empresas de ingeniería del sector eléctrico del País*



*Primer encuentro de la Comunidad Industria 4.0 Cali.*



*Inauguración del centro de Innovación y Certificación en Tecnologías de la Información.*

**Seminario-Taller**  
**Introducción a la Programación con Python**



**Curso**  
**Lean Energy 4.0**



**Mg. Carlos Andrés Nieto**

Lean Energy 4.0, permite ahorrar energía a compañías de todo el mundo y en cualquier tipo de industria. Se trata de un sistema basado en la filosofía Lean Six Sigma, que permite mantener un servicio de alta calidad, y aplicar las mejores prácticas en la gestión de empresas competitivas y ágiles.

31 de julio y 01 de agosto 2020  
6:00 pm  
<https://url2.cl/1h1kwk>

Facultad de Ingenierías



*Actividades de capacitación de educación continua:*

- *Taller: Uso de Teams desde el rol del estudiante*
- *Meetup: Intoducción al Machine Learning con Python*
- *Seminario – Taller: Instrucción a la visión por computadora*
- *Seminario – Taller: Introducción a la programación con Python*
- *Curso: Simulación e Flexsim*
- *Curso: Learn Energy 4.0*

20 ENCUENTRO ACADÉMICO REDIS 2020

Organizadores Nodo Sur Occidente



BIENVENIDOS



*Encuentro Académico REDIS 2020-Nodo Sur Occidente*

	<p>Participación en el Clúster de Energía del Sur Occidente Colombiano en las mesas:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Formación de capacidades técnicas</li> <li>2. I+D+I</li> </ol>
	<p>Vinculación de 13 profesores de la Facultad de Ingenierías a la IEEE, con el fin de obtener el aval para contar con un capítulo propio y rama estudiantil.</p>
	<p>Taller No. 1: “Yoga y meditación en tiempos de incertidumbre”.</p>
	<p>Taller No. 2: “Eres lo que piensas y sientes”. Taller de orientación y reflexión sobre mejorar autoestima y controlar niveles de ansiedad</p>
	<p>Seminario Permanente de Pensamiento Periodístico, en memoria de Luis Antonio Gómez López, pionero de la formación de locutores y profesionales de la radio y la televisión en Cali; a través de conexión virtual abierta y con temas de actualidad y relevancia dirigida al gremio comunicativo, organizado de manera conjunta entre la Alianza Internacional de Radio – AIR, la Corporación de Periodistas del Valle del Cauca – CPVC.</p>

	<p><i>Se desarrollo un Taller de Evaluación del Impacto Ambiental, Medidas de Adecuación, Mitigación y Compensación dirigido por el Mgs. José Rodrigo Moreno Verá de la Universidad de Guayaquil, Ecuador.</i></p>
	<p><i>OMUS : “Concurso de integrales” contamos con la participación de nueve estudiantes de la Facultad de Ingenierías, uno de los cuales quedó entre los diez premiados en Cali.</i></p>
	<p><i>En el marco del Día Internacional de las Matemáticas, se organizó un cine foro público denominado Cine + Matemáticas los días 12, 13 y 14 de marzo, en el que se proyectaron tres películas reconocidas relacionadas con la vida y obra de tres matemáticos influyentes en la constitución de esta ciencia.</i></p>
	<p><i>VI versión, IGCali: “Diseño de ambientes de aprendizaje basados en la solución de problemas matemáticos y mediados con tecnologías”. en su cuarta versión, tuvimos la participación con dos miembros de la UNIAJC, el los roles de participante y tutor</i></p>
	<p><i>Facultad de Ciencias Empresariales de la Institución, reelegida presidente del Capítulo Sur Occidente de las Asociación Colombiana de Facultades de Administración – ASCOLFA</i></p>



III Encuentro de mercadeo. 7 Conferencias virtuales con asistencia de más de 2.000 personas en total, entre estudiantes, egresado y profesores

- Marcas que resisten crisis.
- Marketing Digital 4.0
- Nuevas formas de vender en tiempo de crisis
- Marcas Pasión, caracterización del comportamiento de compra en mujeres de Santiago de Cali.
- Educación Financiera en tiempos de crisis
- Marketing analítico. Ciencia de datos para toma de decisiones en posicionamiento de marca.
- Liderazgo consciente y trabajo en equipo



Ciclo de conferencias sobre:

- "Marketing digital: internet, la nueva vida de ventas para su empresa"
- "Marca Digital: ¿cómo conquistar tus clientes en época de crisis?"
- "Finanzas en tiempo de crisis: protagonista y actor principal flujo de caja"
- Marketing Digital 4.0 (Perú)
- Liderazgo Consciente y Trabajo en Equipo (Perú)
- Marketing Analítico, ciencia de datos para tomar decisiones en posicionamiento de marca (Perú)
- Educación Financiera en Tiempos de crisis
- Marcas Pasión, caracterización del comportamiento de compra en mujeres de Santiago de Cali
- Marcas que resisten crisis (Perú)
- Nuevas formas de Vender en tiempos de crisis (Perú)



**UNICUCES** 4.0 UNICONECTADOS

**CONGRESO REGIONAL FINANZAS 4.0**

16 JULIO 2020  
8:00AM - 8:00PM

**EN LA ERA DEL COVID-19: UNA OPORTUNIDAD PARA REPLANTEAR LAS FINANZAS**

Ximena Sanchez Arteaga, PhD ©  
Albanid Mosquera Castro, Mg  
UNIVERSIDAD LIBRE

Wilson Eduardo Romero Palacios, PhD  
Sebastián Salas Tosne, Mg  
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA CENTRO SUPERIOR, UNICUCES

José Fabián Ríos Obando, PhD ©  
UNIVERSIDAD SANTIAGO DE CALI

José Vicente Berruecos Patiño, Mg  
Francia Elena Amelines Chamorro  
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO

Raúl Andrés Tabarquino, PhD  
UNIVERSIDAD DEL VALLE

Alvaro Pío Guerrero, Mag  
Mónica Patricia Molina Gallego, Mg  
UNIVERSIDAD COOPERATIVA DE COLOMBIA

Omar Osbaldo Forero González  
María del Pilar Jara Vargas, Mag  
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA CENTRO SUPERIOR, UNICUCES

Saul Rick, PhD  
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ESCUELA NACIONAL DEL DEPORTE

Nán Ordoñez, PhD ©  
UNIVERSIDAD SANBUENAVENTURA, CALI

Javier Salazar Tobar, Mg  
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA COLEGIO MAYOR DEL CAUCA

**REGIONAL DE FINANZAS 4.0**  
**EN LA ERA DEL COVID-19: UNA OPORTUNIDAD PARA REPLANTEAR LAS FINANZAS**

*Evento que se realizó con las Universidades:*

*Universidad del Valle*

*Universidad Santiago de Cali*

*Universidad Libre*

*Universidad Cooperativa Cali*

*Universidad San Buenaventura Cali*

*I.U Escuela Nacional del Deporte*

*I.U COLEGIO MAYOR DEL CAUCA*

*I.U ANTONIO JOSÉ CAMACHO*

*Se realizó una jornada de ponencias en las que se tuvo participación de los investigadores de las diversas Universidades y estudiantes y egresados. Durante toda la Jornada se tuvo una participación de más de 800 personas.*

*La jornada inicio a las 8:00 a.m. y terminó a las 6:00 p.m., realizado el día 16 de julio 2020.*

**ETICARSE 5**

Los retos del Administrador de Empresas del siglo XXI

04 al 12 de noviembre 2020

+Info - Programación en [www.uniajc.edu.co](http://www.uniajc.edu.co)

EN EL MARCO DEL DÍA DEL ADMINISTRADOR DE EMPRESAS

**5 encuentro ETICARSE**  
**ETICA CON RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL**

*Por quinto año la Facultad de Ciencias Empresariales realiza Eticarse, con motivo de la celebración del día del administrador de empresas*

*Entre el 04 al 12 de noviembre 2020*

**LA RESILIENCIA** como factor organizacional | **DIC 01 y 02**

Seminario Internacional **TENDENCIAS EMPRESARIALES**

**Seminario Internacional**  
**Tendencias Empresariales**

*Colegio Mayor del Cauca – Uniajc*

*01 y 02 de diciembre*

*Agenda académica Internacional y Nacional*



**Encuentro de Experiencias Investigativas**  
 I.U Colegio Mayor de Cauca- Uniajc  
 30 de noviembre

**1er encuentro interinstitucional de Auditoria y Aseguramiento**

**Conferencia**  
 Los delitos financieros:  
**Un reto para la Auditoria Forense**

**Mg. Claudia Andrea Anzola Saldarriaga**  
 Contadora Pública de la Universidad Santiago de Cali, Especialista en Administración Estratégica de Control Interno.

Magister en Gestión Empresarial con 30 años de experiencia en el sector productivo como Auditora Interna y 13 años como docente.

Evento dirigido para estudiantes, profesores, egresados, empresariales y administrativos.

**Mayores Informes:**  
 conit.financieras@uniamayor.edu.co  
 foempresariales@admon.uniajc.edu.co

**13 Noviembre**  
**8:00 a.m.** Jornada diurna  
**6:30 p.m.** Jornada nocturna  
 Inscripciones en el ENLACE ADJUNTO

Logos: Antonio José Camacho, UNIAJC, GEFIN, OCEES

**1er. Encuentro interinstitucional de Auditoria y Aseguramiento**  
**“Los delitos financieros: un reto para la auditoria forense”.**  
 Mag. Claudia Andrea Anzola  
 Se realiza con el apoyo de la I.U Colegio Mayor del Cauca  
 13 de noviembre



**La Facultad de Ciencias Empresariales como anfitrión de la reunión del capítulo Sur Occidente de Asociación Colombiana de Facultades de Administración - ASCOLFA con la cual se desarrollaron las siguientes acciones:**

- Conferencia Ascolfa 2020 (Encuentro de investigación, Encuentro de Semilleros y Conferencias Internacionales del 24 al 28 de agosto)
- Jornada académica día del Administrador Capítulo Sur Occidente. La Administración en la era 4.0 y retos frente al COVID.

**LANÚS**

CONVERSATORIO  
**El Dinero y el Fútbol Sala**

**PERFIL**  
 Profesional en Cultura física, deporte y recreación  
 Especialista en Marketing y Patrocinio Deportivo  
 Consultor Deportivo

**Esp. Mateo García Saavedra**  
 Noviembre 03 - 2020 6:00 p.m.

Inscripciones Enlace adjunto

Logos: Antonio José Camacho, UNIAJC, 50 años

**Ciclo de conferencias con el Club Deportivo Universitarios Futsala.**

**Conferencia 1: Estructuración de la fase defensiva en el Fútbol Sala. Ponente: Edwin Hugo Chaparro. Fecha: octubre 19 de 2020.**  
**Conferencia 2: Conceptos tácticos generales aplicados al sistema 3-1 en fútbol sala. Ponente: Rulver Pulido Joven. Fecha: octubre 26 de 2020**

CONVERSATORIO

### Conceptos tácticos Generales aplicados al sistema 3-1 en fútbol Sala

Lic. Ruilver Pulido Joven

PERFIL

- Lic. Educación Física y Salud
- Entrenador de la Selección Colombiana femenina de fútbol sala

Octubre 6:00 p.m. 26 - 2020

Inscripciones Enlace adjunto




Conferencia 3: El dinero y el fútbol sala. Ponente: Mateo García Saavedra. Fecha: noviembre 3 de 2020

Conferencia 4: Conceptos defensivos de la selección brasilera femenina de futsal. Ponente: Marcio Coelho. Fecha: noviembre 9 de 2020

Balancear LA VIDA Y EL TRABAJO ES UN ARTE

WEBINAR

ERGONOMÍA LABORAL EN CASA

EXPOSITORA: Luz América Martínez Álvarez. Especialista en Higiene y Seguridad Industrial, Magister en Ergonomía y Magister en Dirección de Proyectos.

Martes 30 de Junio 9 a.m. a 10:30 a.m.




Participación como ponente de un profesor en los eventos:

- Balancear la vida y el trabajo es un arte organizado por OISS

Retos de la ergonomía en el trabajo remoto, organizado por la Sociedad Colombiana de Ergonomía

5º Jornada de Ergonomía virtual organizada por el SCE, en alianza con el Consejo Colombiano de Seguridad

"Nuevos alcances de la Ergonomía ante la actual transformación del trabajo"

HORA	TEMÁTICA	CONFERENCISTA
8:30-8:35	Palabras de bienvenida	Mónica Inés García, Socióloga Organizacional, Organizadora, Adriana Salgado López, Consejo Colombiano de Seguridad
8:40-9:10	La capacitación económica y el papel de la ergonomía en Salud y Seguridad en el Trabajo	Yolka Nieto, Docente, OISS, Consejo Colombiano de Seguridad
9:15-9:45	Perspectivas de la Ergonomía organizacional en el futuro del trabajo	Isela López, Profesora de la Universidad de Ciencias Exactas, Universidad de Ciencias Exactas
9:50-10:20	Retos de la Ergonomía en el Trabajo Remoto	Luz América Martínez, Especialista en Higiene y Seguridad Industrial, Magister en Ergonomía y Magister en Dirección de Proyectos
10:25-10:55	Abordaje desde el sector académico de la ergonomía	Ángel Carlos Arboleda, Trabajador Social, OISS, OISS, OISS
11:00-11:30	Relaciones de la Ergonomía y el género desde la visión sistémica	Denise Liliana Ruiz, Magister en Salud Pública, Socióloga Organizacional, OISS, OISS
11:30-11:40	Receso	Receso
11:40-12:30	Ergonomía y transformaciones del trabajo	Panel de expertos
12:30-12:50	Espacio para preguntas	Modestia, Socióloga Organizacional de Empresas, OISS, OISS
12:50-1:00	Cierre	Magistra y Nieto, Socióloga Organizacional de Empresas

INSCRIPCIONES: [www.sce-ccs.com.co/colombiana-de-ergonomia.com](http://www.sce-ccs.com.co/colombiana-de-ergonomia.com)

Commemoración del día mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo

## TELETRABAJO Y GESTIÓN DE RIESGOS EMERGENTES

ENCUENTRO VIRTUAL

Teleasesorías en SST: una tendencia que llegó para quedarse

Resolución Política No. 0010088

Ergonomía laboral en casa

Luz América Martínez A. - UNICAMACHO

Desinfección en casa y sitios de trabajo

Oscar Mauricio Rojas R. - UNIMINUTO

Teletrabajo y tecnostres

Sánchez David Vinicio H. - UNIMINUTO

**MAYO 2 / 2020**  
**2-4 P.M.**

Organiza: Red de Investigación del Pacífico Colombiano en Seguridad, Salud y Trabajo

UNIMINUTO, UNICAMACHO, UNIAJ

Enlaces: [Inscripción](#) [Encuentro Virtual](#)





Encuentro virtual en el marco de la conmemoración del día mundial de la Salud y seguridad en el trabajo, denominada Ergonomía laboral en casa, organizado por Uniminuto, Unilibre y UNIAJ

**GEOGEBRA**  
INSTITUTO CALI

*“EL TIEMPO EN EL QUE MÁS APRENDEMOS,  
ES AQUEL EN EL QUE PLANEAMOS SERVIR”*  
ASAMBLEA DEL IGCALI

**Mediación instrumental  
haciendo uso de la mochila digital**

No esperes resultados diferentes si haces siempre lo mismo.  
**A. Einstein**

El tiempo en el que más aprendes es aquel en que planeamos

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE OCCIDENTE  
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE BUARAMANGA  
UNIVERSIDAD ANTONIO JOSÉ CAMACHO  
UNIVERSIDAD DE LA SABANA  
UNIVERSIDAD DEL VALLE

*Dos Jornadas de Taller "Familiarízate con GeoGebra"  
Charla - Taller "Pensamiento Dinámico con GeoGebra"  
Taller de "Mochila Digital" en el evento EduCaTed 2020*

**Sugerencias para docentes en sus clases sincrónicas en línea**

• El reto: que sea una excelente clase, que se entable la comunicación y se logre la comprensión. Recuerda la importancia de la apertura emocional con tu grupo.

Angélica López

ESTRATEGIAS BÁSICAS PARA ANTES, DURANTE Y DESPUÉS DE LA SESIÓN

Por: Mtra. María Luisa Morales Bautista, GIDDET-UNAM  
[https://youtu.be/n\\_1217FF1vo](https://youtu.be/n_1217FF1vo)

Ada Luz Navia Suárez

*Conferencia tecno pedagogía en convenio con la Universidad Autónoma de México y la Dra. Frida Barriga*

*Participación como ponente de Angélica Viviana López en Conversatorio: “Desafíos y oportunidades de la educación inicial mediada en casa”. Secretaria de Educación Municipal, octubre 6 de 2020*

## ESCUELA DE VERANO

En el marco de las medidas financieras que aplicó la universidad para ayudar a los estudiantes en la emergencia de salud que aún se está viviendo, hubo una exención del 100% del pago para los cursos de intersemestrales. Desde el Departamento de Ciencias Básicas se ofertaron 19 cursos que los estudiantes podían tomar, completamente gratis, para adelantar alguna asignatura, para repetirla o para nivelarla por motivo de reingreso a la Universidad. Los cursos que el DCB realizó fueron:

CURSOS REALIZADOS	PROFESOR A CARGO	No. de Estudiantes atendidos
Cálculo Vectorial	Alexander Arévalo	15
Métodos Numéricos	Alexander Arévalo	26
Ecuaciones Diferenciales	Eider Leandro Arcila	27
Matemáticas III	Eider Leandro Arcila	1
Matemáticas financiera	Emiliano Grueso	23
Física II	Julián Ángel	18
Física I	Liliana Andrea Potosí	11
Estadística	Luis Felipe Ramírez	1
Estadística Aplicada en la Salud I	Luis Felipe Ramírez	1
Estadística I	Luis Felipe Ramírez	10
Estadística y Probabilidad	Luis Felipe Ramírez	5
Cálculo Integral	Milton Fabián Castaño	16
Matemáticas II	Sandra Esther Suarez	15
Cálculo Diferencial	Sandra Esther Suarez	10
Matemáticas I	Héctor García	3
Matemáticas Fundamental	Héctor García	5
Matemáticas Básicas	Héctor García	11
Matemáticas	Héctor García	1
Algebra Lineal	Víctor Manuel Uribe	7
<b>TOTAL</b>		<b>207</b>

En la Facultad de ingeniería, en total se desarrollaron 21 actividades de formación complementaria para estudiantes y egresados de la Facultad.

ACTIVIDADES INTERSEMESTRALES PROGRAMADAS FACULTAD DE INGENIERÍAS						
JULIO SEPTIEMBRE 2020						
Nº	NOMBRE	TIPO	DURACIÓN HORAS	PROFESOR	MODALIDAD	POBLACIÓN
1	GESTIÓN DE MEDIDA INTELIGENTE - AMI	DIPLOMADO	120	RUBEN CALDERÓN	SEMIPRESENCIAL	TECNOLOGÍA EN ELECTRÓNICA, MECATRÓNICA, INSTRUMENTACIÓN Y PRODUCCIÓN INDUSTRIAL.
2	INDUSTRIAL 4.0 E IOT	DIPLOMADO	120	ANDRÉS FELIPE HURTADO	SEMIPRESENCIAL	INGENIERÍA ELECTRÓNICA
3	SISTEMAS ENERGÉTICOS SOSTENIBLES	DIPLOMADO	120	ANDRÉS MAURICIO GONZALEZ - CARLOS MARIO GIRALDO	VIRTUAL	INGENIERÍA ELECTRÓNICA
4	PROGRAMACIÓN II	CURSO DE VERANO	48	CARLOS LINO RENGIFO	VIRTUAL	INGENIERÍA ELECTRÓNICA
5	CIRCUITOS ELÉCTRICOS II	CURSO DE VERANO	56	JUAN CARLOS GARCIA	SEMIPRESENCIAL	TECNOLOGÍAS EN ELECTRÓNICA, INSTRUMENTACIÓN Y MECATRÓNICA
ESCUELA VIRTUAL DE VERANO 2020						
6	GESTORES BIBLIOGRÁFICOS, CITAS Y BIBLIOGRAFÍA	TALLER	6	ERIKA SARRIA	VIRTUAL	ESTUDIANTES FI-EGRESADOS
7	SEMINARIO ANÁLISIS Y SOLUCIÓN DE PROBLEMAS CON PROGRAMACIÓN	TALLER	12	MARISOL GÓMEZ	VIRTUAL	INGENIERÍA DE SISTEMAS
8	AHORRO EN SISTEMAS DE AIRE COMPRIMIDO Y TRASIEGO DE LÍQUIDOS	CURSO	6	JAIRO CASTILLO	VIRTUAL	ESTUDIANTES FI-EGRESADOS
9	SIMULACIÓN FLEXSIM	SEMINARIO-TALLER	6	CARLOS JAVIER HENAO	VIRTUAL	ESTUDIANTES FI-EGRESADOS
10	LEAN ENERGY 4.0	CURSO	6	CARLOS NIETO	VIRTUAL	ESTUDIANTES FI-EGRESADOS
11	FUNDAMENTOS BÁSICOS SISTEMAS OPERATIVOS (LINUX)	SEMINARIO-TALLER	12	ANDRÉS RANGEL	VIRTUAL	ESTUDIANTES FI-EGRESADOS
12	INTRODUCCIÓN A LA PROGRAMACIÓN EN LENGUAJE C	SEMINARIO-TALLER	12	PAULO CESAR REALPE	VIRTUAL	ESTUDIANTES Y EGRESADOS
13	SISTEMAS AUTOMÁTICOS DE CONTROL	SEMINARIO-TALLER	9	ALBERTO JOSÉ ECHEVERRÍA	SEMIPRESENCIAL	TECNOLOGÍAS EN ELECTRÓNICA, INSTRUMENTACIÓN Y MECATRÓNICA
14	DESARROLLO RÁPIDO DE APLICACIONES CON JEE8 Y REACT	WEBINAR	5	DIÉGO BOTIA	VIRTUAL	ESTUDIANTES Y EGRESADOS INGENIERÍA DE SISTEMAS
15	DISEÑO DE BASES DE DATOS	CURSO	12	GUSTAVO OVIEDO	VIRTUAL	TECNOLOGÍA EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN
16	INTRODUCCIÓN A LA VISIÓN POR COMPUTADORA	MEETUP	2	HENRY RUIZ	VIRTUAL	INGENIERÍA DE SISTEMAS
17	USO DE MOODLE DESDE EL ROL DEL ESTUDIANTE	TALLER	3	TANIA MORA	VIRTUAL	FACULTAD DE INGENIERÍAS
18	USO DE TEAMS DESDE EL ROL DEL ESTUDIANTE	TALLER	3	TANIA MORA	VIRTUAL	FACULTAD DE INGENIERÍAS
19	INTRODUCCIÓN A MACHINE LEARNING CON PYTHON	SEMINARIO-TALLER	3	INGENIERÍAS	VIRTUAL	INGENIERÍA DE SISTEMAS
20	INTRODUCCIÓN A LA PROGRAMACIÓN CON PYTHON	SEMINARIO-TALLER	12	INGENIERÍAS	VIRTUAL	INGENIERÍA DE SISTEMAS
21	MATRÍCULA ACADÉMICA EN LÍNEA	CAPACITACIÓN	6	HUEIMAR ANGARITA	VIRTUAL	FACULTAD DE INGENIERÍAS

Se está apoyando a las siguientes empresas e instituciones para el desarrollo de software y desarrollo tecnológico a través de trabajos de grado:

- Imprebarras.
- San Ambiente
- STF Group S.A.
- Fundación María Cano

Se continuó generando movilidad y acercamiento al sector productivo mediante el proceso de prácticas formativas en todas las facultades.

## 1.1 CALIDAD ACADÉMICA

Se sigue fortaleciendo los procesos de Aseguramiento de la Calidad de la UNIAJC, logrando la aprobación de las Condiciones Iniciales para proceso de Acreditación de Alta Calidad de los Programas Académicos de Ingeniería en Sistemas, Ingeniería en Electrónica, Administración de Empresas y Contaduría Pública, con los cuales, avanza en el proceso de Autoevaluación para radicar solicitud en la Plataforma SACES-CNA.

Se obtuvo resolución de aprobación, de la renovación, del programa de Diseño Visual. Se avanza en procesos de autoevaluación para renovación de registro calificado para los programas Tecnología en Producción Industrial, Ingeniería Industrial, Tecnología en Mecatrónica Industrial, Administración en Salud.

Resaltamos que la UNIAJC radicó las Condiciones Institucionales de “Mecanismo de selección y evaluación de los estudiantes y profesores”, “Estructura Administrativa y Académica”, “Cultura de Autoevaluación”, “Programa de Egresados”, “Modelo de Bienestar Institucional” y “Recursos suficientes para garantizar el cumplimiento de las metas”, en cumplimiento del decreto 1330/2019. También se está participando de la convocatoria del Ministerio de Educación Nacional sobre Sistema Integrado de Gestión de la Calidad, desde donde se avanza en la actualización del proceso de autoevaluación y acreditación Institucional y su alineación con todo el sistema de calidad institucional y el PED 202-230, a partir de un plan de acción.

Se trabaja en el proyecto Piloto de Educación Dual en el que participarán el Gobierno Nacional, el sector empresarial y la academia, donde como institución somos líderes de mesa del área de la Producción Industrial y cuyo compromiso es el del diseñar un nuevo programa en modalidad Dual en Tecnología en Gestión de la Producción Industrial.

## 1.2 PROGRAMA DE LIDERAZGO Y EMPRENDIMIENTO

Durante el año 2020 el PLE continúa trabajando desde sus 3 ejes: 1. Gestión Curricular, 2. Proyección Social y Formación Continua y 3. Unidad de Proyectos, destacando las siguientes actividades desarrolladas:

Desde el eje Gestión curricular se acompañó a la Facultad de Ciencias Empresariales en la virtualización asignatura de Liderazgo y Emprendimiento. Se viene ofertando un proceso de acompañamiento y asesoría a (9) estudiantes del programa de Ingeniería de Sistemas y (1) estudiante de la Tecnología en Producción Industrial, que optaron por la modalidad de emprendimiento e innovación como trabajo de grado. Se contó con el apoyo de un equipo de profesores de la FCE y FI quienes han brindado asesoría en los diferentes temas que componen el plan de negocio.

Se ha dado continuidad a la puesta en marcha de la ruta del eje transversal “Liderazgo, emprendimiento e innovación” a través de la oferta del curso de Liderazgo y Emprendimiento para los programas de Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Electrónica Comunicación social y Diseño visual.

Se ofertó la modalidad de Emprendimiento e Innovación como opción de trabajo de grado, logrando vincular 5 proyectos: 2 de la Facultad de Ingenierías del programa Tecnología en Producción Industrial, 2 de la Facultad de Educación a Distancia y Virtual del programa de Administración en Salud y 1 de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanas del programa de Diseño Visual. Se brindó acompañamiento en articulación con la Facultad de Ciencias empresariales en la formulación del Plan de negocio.



Desde el eje de Proyección social y formación continua se ofertó el “Curso de liderazgo, emprendimiento e innovación” en su décima primera cohorte, se desarrolló a través de herramientas tecnológicas. Se conformaron 2 grupos y se certificarán 23 participantes; 16 estudiantes, 5 egresados, 1 profesor, 1 funcionario.

De otra parte, se formuló la propuesta de acompañamiento a unidades productivas de economía popular de comunas y corregimientos de Santiago de Cali para presentar a la Secretaría de Desarrollo Económico de la Alcaldía de Cali.

Se Diseñó un proceso de formación en capacidades organizacionales para organizaciones sociales y empresariales. Se trata de una estrategia de auto sostenibilidad del programa.

Continuamos con el liderazgo de la mesa de investigación de REUNE nodo Valle, se lograron realizar dos reuniones durante el semestre y se precisaron las líneas de acción de la mesa: 1. Emprendimiento rural y género y 2. Competencias emprendedoras para la generación de emprendimientos de alto impacto en las IES del Valle del Cauca.

Participación en el comité académico del VIII Simposio Internacional de Emprendimiento Universitario del 7 al 9 de julio, organizado por REUNE en alianza con las redes: Motiva -Red Universitaria Iberoamericana sobre creación de empresas y emprendimiento, Faedpyme - Fundación para el análisis estratégico y desarrollo de las Mipymes – España y Cladea – Consejo latinoamericano de escuelas de administración

Desde el eje de Unidad de Proyectos se realizaron dos talleres de entrenamiento en alianza con Fondo Emprender para la comunidad Universitaria, el primero contó con la participación de 74 y el segundo con 19 participante. Posterior al taller, 26 miembros de la comunidad UniCamacho iniciaron proceso con Fondo Emprender para aplicar a capital semilla.

Se dio continuidad a las asesorías a los estudiantes y egresados con ideas o proyectos en marcha, en total se atendieron 6 personas.

Participación en la estrategia alianza inter redes: Motiva, Faedpyme, CLADEA, REUNE. La UniCamacho representa a REUNE Valle en esta alianza, en la mesa de formación.

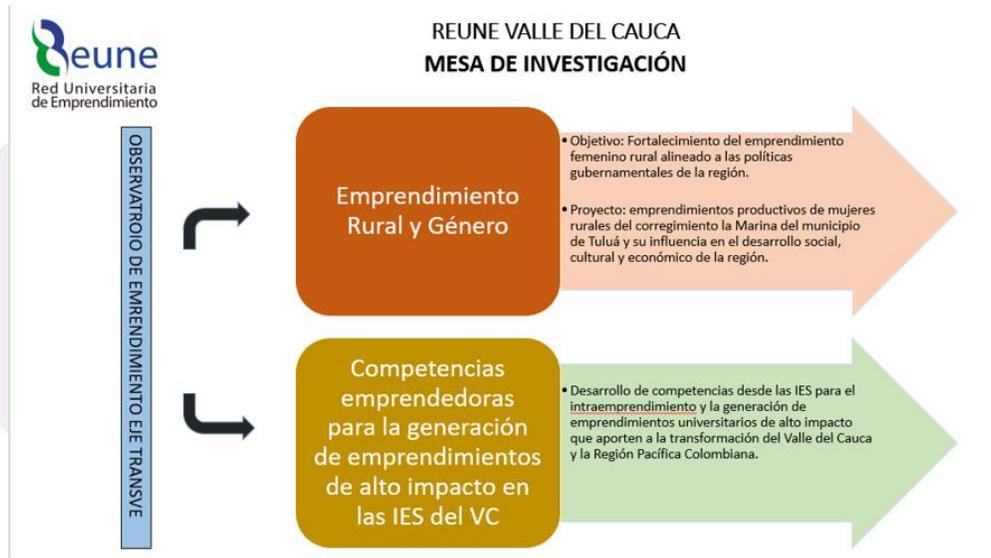
Fortalecimiento de las relaciones interinstitucionales del PLE - UniCamacho con:

- Fondo Emprender.
- Secretaría de Desarrollo Económico
- REUNE Valle y Nacional
- Motiva -Red Universitaria Iberoamericana sobre creación de empresas y emprendimiento.
- Faedpyme - Fundación para el análisis estratégico y desarrollo de las Mipymes – España.
- Cladea – Consejo latinoamericano de escuelas de administración.

Capacitación a **6 profesores** del comité PLE y **1 estudiante** en Chat Boot y FanPage como insumo para construir un canal de comunicación colaborativo para dar a conocer las actividades del PLE. Durante este semestre se ha realizado difusión de las ofertas del programa, de la universidad y del ecosistema de emprendimiento de la región.

Participación en el webinar “Desafíos Académicos REDEC 2020” como conferencista Magistral en el área de Tecnologías de la Información y la Comunicación TIC.

UniCamacho a través del PLE continúa coordinando la mesa de Investigación del nodo REUNE Valle. La mesa cuenta con 2 líneas de investigación presentadas en la siguiente imagen:



*“Influencia de los emprendimientos productivos de las mujeres rurales en el desarrollo social, cultural y económico de su territorio. Estudio de caso de las mujeres rurales del corregimiento La Marina del municipio de Tuluá – Valle del Cauca”.* Este proyecto se ejecutará en alianza con las siguientes IES: *Universidad Santiago de Cali, Unicuces y Uicatólica*, lográndose además contrapartida de cada una para poner en marcha el proyecto.

En el marco de este proyecto de investigación, el PLE viene liderando el Seminario de emprendimiento Femenino Rural dirigido a las mujeres del corregimiento la Marina, San Lorenzo y el Naranjal del Municipio de Tuluá. Se viene brindando acompañamiento a (2) Estudiantes de la FCE que están caracterizando el perfil socioeconómico de las mujeres en mención, como trabajo de grado. Se han realizado 3 jornadas de capacitación.



Desde el eje **Unidad de proyectos** se han realizado las siguientes actividades:

- Participación en el entrenamiento: “Nuevos modelos de emprendimientos verdes para el Valle del Cauca” orientado por la Oficina de Negocios Verdes del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible.
- Se firmó convenio marco de cooperación entre la UniCamacho y Vinglet, un HUB de innovación global (MEX, COL, PER, CHI, ARG, URU y ESP) donde conviven Universidades, Startups, corporates, mentores, incubadoras, aceleradoras, BS e instituciones. <https://vinglet.com/>. Esta gestión ha estado acompañada por la ORI.
- Durante este semestre se ha ofertado a la comunidad universitaria las siguientes actividades.



Taller **Herramientas TIC para el emprendimiento** con el docente Diego Vasco, mentor del programa Apps.co y experto en desarrollo de aplicaciones móviles en la UniCamacho. Duración 6 horas.

Inscritos 101 personas: 35 estudiantes, 28 egresados. 1 funcionario, 2 personas externas.

Asistieron 38 personas: 17 estudiante, 16 egresados, 3 funcionarios, 1 persona externa y 1 docente.



Taller de sensibilización: “¿cómo acceder a capital semilla de Fondo Emprender y otras fuentes de financiación?” Tuvimos como invitados a los gestores de emprendimiento del Centro de Desarrollo del SENA (CDTI) y a la líder del PLE

Se inscribieron 154 personas: 54 estudiantes, 83 egresados, 3 funcionarios, 5 personas externas y 4 profesores.

Asistieron 53 personas: 25 estudiantes, 25 egresados, 1 persona externa y 2 personas del Sena CDTI.



Taller Marca personal digital con el administrador de empresas y marketer Digital Juan Felipe e Ocampo.

Se inscribieron 145 personas: 29 estudiantes, 96 egresados, 2 funcionarios, 3 profesores y 8 personas externas



Conferencia Transformación de negocios digitales - eCommerce con el empresario y egresado de nuestra institución Luigy Méndez,

- El PLE en alianza con la FCSH y con el patrocinio de FODESEP estamos realizando la MARATÓN DE EMPRENDIMIENTO AMBIENTAL UNICAMACHO 2020, cuyo principal objetivo es fomentar la cultura del emprendimiento verde en la INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO. La convocatoria promueve y apoya ideas de acción para el cambio y el bien común que contribuyan a la sostenibilidad ambiental.



En total se inscribieron 27 personas: 7 estudiantes, 17 egresados y 3 Habitante del asentamiento de desarrollo incompleto Palmas 1.

Se ha iniciado un proceso de acompañamiento para la formulación de los modelos de negocios verdes.

- Apoyo a emprendedores para aplicación a convocatorias externas. La emprendedora Martha Botero egresada de la FCSH del programa de Antropología aplico con su empresa Tulpa Consultores a la convocatoria Empodera de Innpulsa y fue aceptada.
- Se dio continuidad a las asesorías a los estudiantes y egresados con ideas o proyectos en marcha.

Participación del PLE en el programa Semillero de Emprendimiento Digital SEED de Min Tic el cual busco ofrecer un espacio de aprendizaje, experimentación e investigación para la creación de iniciativas digitales usando metodologías ágiles en emprendimiento digital ligadas a las tecnologías de la información y la comunicación TIC.



### 1.3 UNIAJCVIRTUAL

Se avanzó con el alistamiento, implementación y acompañamiento al proceso formativo en las plataformas institucionales (Moodle y Teams), en donde se atendieron

- El 100% de los estudiantes matriculados en los periodos académicos 1 – 2020 y 2-2020 (Total: 16.751)
- 3859 estudiantes del centro de idiomas.
- Se brindó asesoría y acompañamiento a estudiantes y profesores para un total de 1046 usuarios atendidos
- Se brindó asistencia técnica a 3383 usuarios.
- Se abrieron espacios virtuales de capacitación en temas de uso de plataformas (LMS) Moodle y Teams, herramientas colaborativas, herramientas de ludificación, herramientas de contenido, herramientas audiovisuales y herramientas para videoconferencia
- Se diseñaron 39 Recursos de información y comunicación (RIC) para brindar información y orientación a estudiantes y profesores sobre el uso de herramientas web y plataformas institucionales
- Se actualizó la página web de Uniajcvirtual
- Se brindó asesoría y acompañamiento para el diseño de recursos informativos y educativos al programa de mejoramiento académico (PMA), Biblioteca, Bienestar Universitario, Centro de idiomas, a las Facultades,

- En la plataforma Moodle, completamente virtualizados se publicaron los cursos para 6 diplomados, 10 cursos para dos especializaciones, 25 cursos para proyectos integradores, 45 cursos institucionales además de asignaturas presenciales y de educación continua 9 cursos,

Se entregó al Hospital Universitario del Valle la virtualización del proceso de inducción a las prácticas en un ejercicio académico entre la Facultad de Educación a Distancia y Virtual, el Departamento Uniajc Virtual y la unidad de práctica del HUV.

#### 1.4 DESARROLLO PROFESORAL

En cumplimiento del objetivo trazado en consolidar un cuerpo profesoral suficiente y cualificado para la docencia, la investigación y la proyección social, comprometido con la alta calidad y las metas institucionales, durante este periodo se logra que:

- Un profesor de área de Sistemas culmine su proceso de formación doctoral desarrollado en la Universidad del Cauca.
- Culmina el periodo de pasantía internacional un profesor en formación doctoral del área de la Electrónica, desarrollado en la Universidad del Valle.
- Termina su proceso doctoral en Ciencias Pedagógicas, una profesora de tiempo completo de la Facultad de Ciencias Empresariales en la Universidad Enrique José Barona. Así mismo, se gestionaron 8 ascensos en el escalafón profesoral correspondiente a: Asociado y asistente .

**En cuanto a la Cualificación Profesoral se desarrollaron los siguientes logros:**

- X café pedagógico desarrollado por videoconferencia con profesores tiempo completo y Carrera.
- I café pedagógico desarrollado por videoconferencia con profesores hora cátedra con cada una de las facultades y el dpto. de ciencias básicas, para un total de 6 cafés donde se trabajo la temática, diálogos de saberes, educación presencial/virtual, con una participación total de 268 profesores.
- Cualificación de profesores de la Facultad de Ciencias Empresariales en el Diseño de la ruta curricular y de la malla curricular bajo el enfoque de competencia, en el marco del programa de Resignificación curricular.

- Diseño y oferta del Diplomado en Innovación, apropiación y mediación tecnológica para la Docencia Universitaria. Con la participación de 380 profesores(as) de las distintas unidades académicas.
- Se llevó a cabo el claustro profesoral 1 – 2020, por medio de videoconferencia con la participación de todos los docentes tiempo completo y carrera.
- **V encuentro de Socialización de experiencias profesoral.** Un (1) ponente internacional, (2) nacionales sobre la innovación y la mediación tecnológica en el aula de clase. Así mismo, se programa la socialización de ponencias y experiencias de clase por parte de los profesores(as), se tiene presupuestada la participación de ocho (8) grupos pertenecientes a las facultades, todo en el marco del claustro profesoral 2 – 2020.

## 2. INVESTIGACIÓN

Enfocados en el objetivo de fortalecer las capacidades institucionales para desarrollar investigación pertinente y relevante para la comunidad académica y la sociedad en general, La institución a través del área de investigación durante el semestre desarrollo los siguientes logros:

### 2.1 CONVOCATORÍA DE INVESTIGACIONES PARA PROYECTOS EN COOPERACIÓN

La convocatoria interna de la UNIAJC 2020 tiene como finalidad impulsar y fomentar la investigación en la Institución Universitaria Antonio José Camacho de Cali en articulación con grupos de investigación, sector social y empresarial a nivel regional local, a continuación se presenta el Listado de proyectos presentados a la Convocatoria Interna de UNIAJC 2020.

GRUPO DE INVESTIGACIÓN	NOMBRE DEL PROYECTO
ANUDAMIENTOS	Sistematización de experiencias para el desarrollo de la cultura organizacional de SIESA.
	Modelo de la interacción mediado por las narrativas de memoria intergeneracional de la comunidad.
GICES	Sistematización de experiencias procederes y reacciones básicas para articular los proyectos integradores y los proyectos de grado del Programa de Contaduría Pública de una Institución de Educación Superior con los procesos de investigación formativa que se desarrollan al interior de los semilleros y los grupos de investigación: Caso Institución Universitaria Antonio José Camacho.
	Sistematización de experiencias del convenio marco de cooperación entre Auditoría General de la República y la Institución Universitaria Antonio José Camacho: Fase 1 Elaboración de procedimientos para el control social y fiscal en el ejercicio de las veedurias ciudadanas a través de los proyectos de grado de estudiantes de Contaduría Pública.
GIP	Elaboración de una Guía Metodológica para el Diseño del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo en las Microempresas de Cali.
	La práctica formativa una sistematización de experiencias en la Facultad de Educación a Distancia y Virtual de la UNIAJC, periodo 2015-2019
GISAP	Sistematización de prácticas de inclusión laboral de personas con discapacidad
	Procedimientos seguros por exposición a peligros y riesgos en altura en el sector eléctrico
	Mecanismos de protección social laboral, promoción de la salud y prevención de riesgos laborales de los modelos de protección social orientados al sector rural de los países latinoamericanos referentes.
	Profundización en los diferentes principios y elementos que han fundamentado el sistema general de seguridad social en salud.
GRINTIC, ANUDAMIENTOS, INTELIGO	Caracterización espacial de las dinámicas de posicionamiento laboral de los estudiantes de la Alianza CERES Salto-Afro, Norte del Cauca.

En total se presentaron a la convocatoria 12 proyectos, de los cuales 11 cumplieron con los términos de la convocatoria y pasaron a evaluación de pares externos. De estos proyectos 5 están relacionados con el sector empresarial, 2 de tipo social y 4 son de carácter académico.

### 2.1.1 PRESENTACIÓN DE PROYECTOS PARA FINANCIACIÓN EXTERNA

La Institución se presentó a las siguientes convocatorias durante este semestre arrojando los siguientes resultados:

- Para el fortalecimiento de la participación de colectivos y organizaciones de mujeres víctimas y organizaciones étnicas en la Jurisdicción Especial para la Paz (JEP). Esta convocatoria fue abierta por la ONU.  
Título del proyecto: Vulnerabilidad de género: estrategias de prevención, sensibilización e intervención para contrarrestar los índices de violencia contra la mujer.  
Investigadora principal: Claudia Lorena Polanía Reyes del grupo Anudamientos.  
Este proyecto no logró recursos de esa convocatoria

- Convocatoria No. 01 de 2018. Comité del Fondo de Solidaridad de FODESEP. Continuidad para 2020.  
Título del proyecto: Residuos inorgánicos reciclables, una oportunidad de emprendimiento empresarial ambiental: caso mujeres líderes del asentamiento Las Palmas 1 del municipio de Santiago de Cali- Colombia.  
Investigadora principal: Claudia Lorena Polanía Reyes del grupo Anudamientos. Para la continuidad en el 2020 el proyecto recibió la suma de \$18.246.269
- Actualmente se están organizando 7 proyectos para participar en la “CONVOCATORIA PARA EL FORTALECIMIENTO DE CTeI EN INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR (IES) PÚBLICAS 2020”. La viculación en la alianza será como ITTU con grupo categorizado en Minciencias. Cinco (5) proyectos se presentarán en el mecanismo 1: 4 de la Facultad de Ingeniería (FI) y 1 de la Facultad de Educación Distancia y Virtual (FEDV) y; uno (1) en el mecanismo 2 de la FI y la FEDV. La articulación se está haciendo con dos universidades acreditadas: del Valle y del Cauca; dos no acreditadas: Pamplona y de la Amazonia; una privada con acreditación de alta calidad: San Buenaventura Cali. La convocatoria cierra el 30 de noviembre del año en curso y se están consolidando los respectivos documentos. Los resultados estarán disponibles a partir de 14 de abril del 2021.

## 2.2 PRODUCCIÓN DE LOS GRUPOS DE INVESTIGACIÓN DE LA UNIAJC

Se listan los productos de nuevo conocimiento y/o de desarrollo tecnológico alcanzados por los investigadores en sus respectivos grupos de investigación en el año 2020.

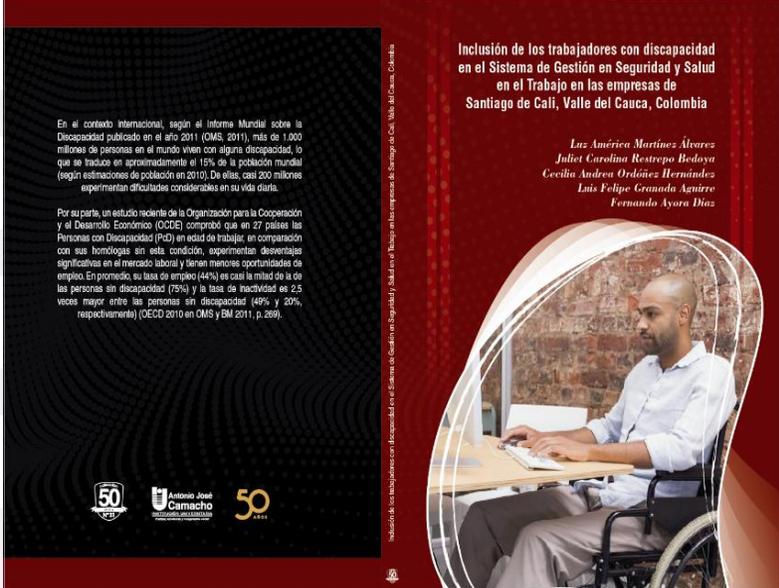
### 2.2.1 ARTÍCULOS EN REVISTAS INDEXADAS

Se han postado los siguientes artículos:

- Co-Designing Computer-Supported Collaborative Learning Activities Aimed at Deaf Children through the CollabABILITY Cards. Revista Transactions on Computer-Human Interaction. Internacional.  
Autores: Leandro Aristizabal y otros.
- Caracterización socio demográfica en familias con niños en condición de vulnerabilidad y en riesgo de adquirir enfermedades respiratorias aguda (ERA) año 2016-2017. Revista Gerencia y Políticas de Salud. Colombia.  
Autores: Gustavo Girón y otros.

- "Experiencias estéticas y praxis artísticas en las narrativas alternativas de resistencia a la "violencia cultural" de artistas comunales de la ciudad de Cali-Colombia. Revista de Sociología e Política. Brasil.  
Autores: Martha Isabel Narváez y otros.
- Cultural landscape memory artifacts visibilization, a codesign strategy. ACM Digital Library Association for Computing Machinery. Proceedings of the 16 th Participatory Design Conference 2020 - Participation(s) Otherwise- volumen 2. Internacional.  
Autor: Félix Augusto Cardona Olaya
- Riesgos en salud laboral asociados al uso de un bioinsecticida con esporas de Beauveria bassiana y Trichoderma Lignorum. Revista Entramado.  
Iván Darío López y otros.
- Leer y escribir en la universidad como alfabetización académica en estudiantes de Licenciatura en Pedagogía Infantil en Cali, Colombia  
Angélica Viviana López y otros
- Procedimiento guía para manejo seguro de sustancias químicas en una empresa de fabricación de suelas y plantillas a base de poliuretano de la ciudad de Cali – Colombia. Revista de investigación Agraria y Ambiental.  
Luis Alberto Vallejo y otros

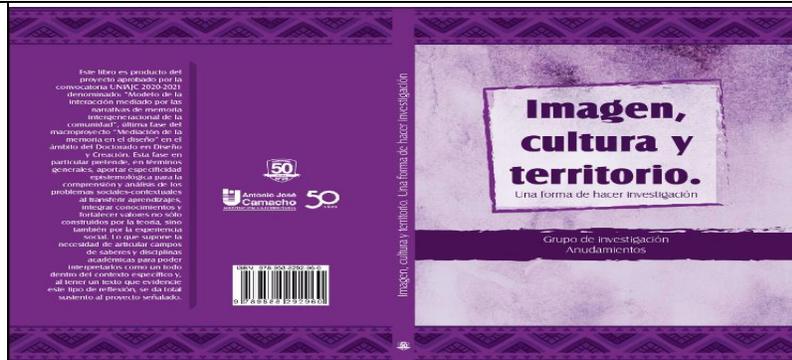
Adicionalmente se elaboraron los siguientes libros, producto del trabajo investigativo de los investigadores de los diferentes grupos de investigación avalados por UNIAJC:

Título	Portada
<p><b><i>Inclusión de los trabajadores con discapacidad en el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo en las empresas de Santiago de Cali, Valle del Cauca, Colombia</i></b>  <b>Autores:</b>            Luz América Martínez Álvarez            Juliet Carolina Restrepo Bedoya            Cecilia Andrea Ordóñez Hernández            Luis Felipe Granada Aguirre            Fernando Ayora Díaz            ISBN: 978-958-8292-98-4            Ejemplares impresos: 100</p>	

**Imagen, cultura y territorio**  
**Una forma de hacer investigación**

**Autores:**

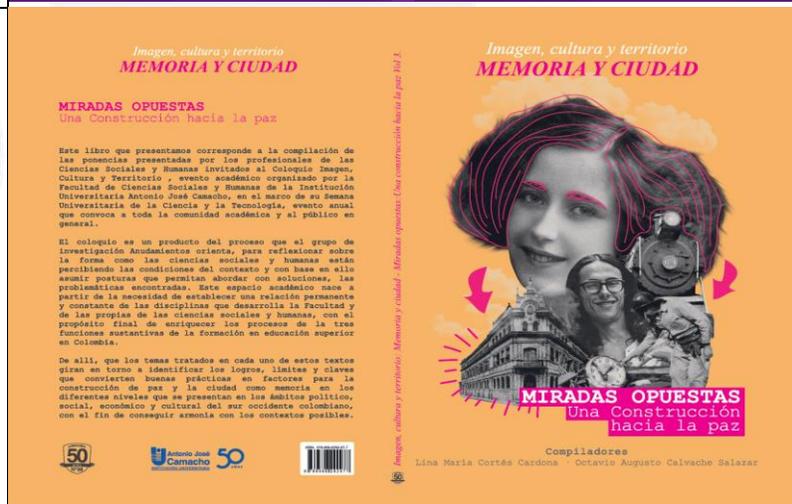
Claudia Lorena Polania Reyes  
Félix Augusto Cardona Olaya  
Gloria Irina Castañeda Gamboa  
Lina María Cortés Cardona  
Octavio Augusto Calvache Salazar  
Yury Andrea Moncada Copete  
**ISBN: 978-958-8292-96-0**  
**Ejemplares impresos: 100**



**Imagen, cultura y territorio:**  
**Memoria y Ciudad.**  
**Miradas Opuestas: Una construcción hacia la paz**

**Autores:**

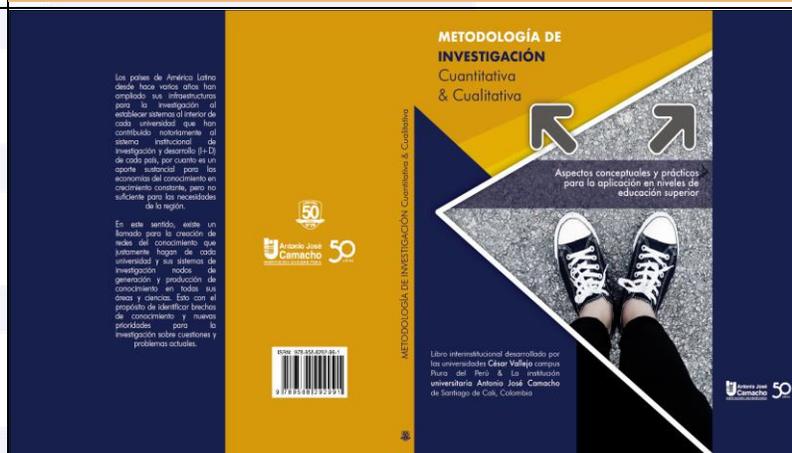
Raquel Moy Arcila  
Javier Antonio Muñoz  
Gloria Irina Castañeda Gamboa  
Claudia Lorena Polania Reyes  
Mariluz Ojeda Botina  
Jesús Alejandro Guzmán Ramírez  
Félix Augusto Cardona Olaya  
Lina María Cortés Cardona  
Julio César Rodríguez.  
Lorena Tavera Peña  
**ISBN: 978-958-8292-97-7**  
**Ejemplares impresos: 100**



**Metodología de Investigación**  
**Cuantitativa & Cualitativa**  
**Aspectos conceptuales y prácticos para la aplicación en niveles de educación superior**

**Autores:**

Claudia Lorena Polania Reyes  
Félix Augusto Cardona Olaya  
Gloria Irina Castañeda Gamboa  
Inés Alexandra Vargas  
Octavio Augusto Calvache Salazar  
Walter Iván Abanto Vélez  
**ISBN: Pendiente**  
**Ejemplares impresos: 100**



**Smart Campus. Modelo y resultados**

**Autores:**

Manuel Alejandro Pastrana Pardo  
Ana Milena Rojas Calero  
Hugo Alberto González López  
**ISBN: Pendiente**  
**Ejemplares impresos: 100**



**Factores determinantes de la  
deserción estudiantil en la  
Institución Universitaria  
Antonio José Camacho**

**Autores:**

Alexander Arévalo Soto  
Milton Fabián Castaño Muñoz  
Luis Felipe Ramírez Otero  
Steev Romero Agredo

**ISBN:** Pendiente

**Ejemplares impresos:** 100



Informe final del proyecto:

Factores determinantes de la deserción estudiantil en la  
Institución Universitaria Antonio José Camacho

Autores:

Alexander Arévalo Soto  
Milton Fabian Castaño Muñoz  
Luis Felipe Ramírez Otero  
Steev Romero Agredo

**Libro Memorias del  
Ece2i 2020**

La investigación formativa  
3ra. Edición.  
Memorias Ece2i 2020

## 2.2.2 REGISTROS DE SOFTWARE

Para este periodo se registraron tres aplicaciones de software, los cuales se muestran en la tabla, tomada directamente del aplicativo de la página de derecho de autor.

RADICACIÓN	FECHA SOLICITUD	REGISTRO	TÍTULO OBRA	TIPO OBRA	ESTADO
1-2020-48878	12/05/2020	13-79-381	DESARROLLO DE UN SISTEMA DE REGISTRO Y REPORTES DE LAS ACCIONES DE PROYECCIÓN SOCIAL DE LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO DE LA CIUDAD DE CALI	REGISTRO DE SOPORTE LOGICO - SOFTWARE	REGISTRADO
1-2020-48845	12/05/2020	13-79-380	SISTEMA PARA LA GESTIÓN DE COMUNICACIÓN DE CARÁCTER ACADÉMICO ENTRE LOS ESTUDIANTES Y DOCENTES EN LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO	REGISTRO DE SOPORTE LOGICO - SOFTWARE	REGISTRADO
1-2020-43298	30/04/2020	13-79-276	APLICACIÓN DE TÉCNICA DE RECONOCIMIENTO PARA LA RECOPIACIÓN DE CARACTERÍSTICAS DE EXPRESIONES FACIALES QUE PERMITA VALIDAR EL APRENDIZAJE CON ACERCAMIENTO A LA TECNOLOGÍA UBICUA.	REGISTRO DE SOPORTE LOGICO - SOFTWARE	REGISTRADO

## 2.3 PRODUCTOS DE APROPIACIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO

Al interior de los grupos de investigación los profesores elaboran productos que se enmarcan en la apropiación social del conocimiento y que aportan a los medios de divulgación que tiene la institución, tales como el Boletín de Investigaciones y la Revista Sapientía. Como resultado de sus trabajos de investigación se presentan los trabajos que se ostentaron en este año:

### *Boletín de Investigaciones*

- Martha Isabel Narváez Meneses PD-0219. Experiencias estéticas comunales y praxis artísticas en las narrativas alternativas de resistencia a la “violencia cultural” de artistas comunales de la ciudad de Cali.
- Gloria Irina Castañeda. Memoria, trauma y subjetividad: Los poderes de la palabra.
- Félix Cardona Olaya. Artefactos Mnemotécnicos, Sustentabilidad del paisaje cultural.
- Marisol Gómez Ramírez. Aplicativo web para el registro y control de los artículos de la revista Sapientía.
- María del pilar Franco: La Investigación un propósito de la Facultad de Ciencias Empresariales en el 2020.
- Luz América Martínez Álvarez: Inclusión de los trabajadores con discapacidad en el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el trabajo en la empresas de Santiago de Cali, Valle, Colombia.
- Andrea Hurtado Ayala: Innovando las escuelas de negocio y revolucionando el management 4.0 en tiempos de incertidumbre.

## Revista Sapientía

- Mario Alejandro Duarte Orozco, Eva Sandry Andrade Amaya y María Camila Vence Ricardo. Currículo y afrocolombianidad en la formación pedagógica de estudiantes de etnoeducación en dos universidades de Colombia.
- Hernán Mera Borrero. El enfoque de competencia y los procesos educativos en la Institución Universitaria Antonio José Camacho (Uniajc): una lectura crítica y una hipótesis de trabajo curricular innovadora y alternativa a la concepción y práctica en uso.
- Alberto José Echeverría. Desarrollo de un sistema mecatrónica para la construcción de una cuna mecedora automática.
- Manuel Alejandro Pastrana Pardo y Ana Milena Rojas. Smart living: cafetería virtual para la Institución Universitaria Antonio José Camacho.
- Beatriz Eugenia Marín Ospina. Adecuación de la Norma ISO/IEC 29110 e IEEE 829 Para la Gestión de Proyectos de Desarrollo con Metodología Iconix.
- Emiliano Grueso Cárdenas y otros autores. Experiencia del proceso de modelación matemática como estrategia didáctica en la enseñanza de la matemática financiera
- Astrid Ordóñez y otros autores. Trastornos musculo esqueléticos en el personal de una EPS en la ciudad de Cali, periodo 2013-2015

### 2.4 SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN

Los semilleros continuaron con sus trabajos al interior de cada grupo. Los líderes coordinaron con el decanato para la participación en el evento regional de ACIET, el cual se hizo en modalidad virtual, cuya coordinación estuvo a cargo de UNIAJC.

- ***VIII encuentro de grupos y semilleros de investigación - V encuentro internacional de grupos y semilleros de investigación.***

Los días 12 y 13 de mayo se llevó a cabo el VIII Encuentro de Grupos y Semilleros de Investigación en la ciudad de Cali. Y como cada año la Institución Universitaria Antonio José Camacho – UNIAJC se presentó con estudiantes de semilleros:

- ✓ Cuatro (4) proyectos de la FACULTAD DE INGENIERÍAS
- ✓ Tres (4) proyectos de la FACULTAD DE EDUCACIÓN A DISTANCIA Y VIRTUAL
- ✓ Cuatro (4) proyectos de la FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS
- ✓ Tres (3) proyectos de la FACULTAD CIENCIAS EMPRESARIALES
- ✓ Un (1) proyecto del DEPARTAMENTO DE CIENCIAS BÁSICAS.

En la tabla 3 se listan las 16 ponencias presentadas por los estudiantes de semilleros de las cuatro Facultades y del Departamento de Ciencias Básicas.

NOMBRE ESTUDIANTE	PONENCIA
Brayan Alexis Perdomo Zúñiga	Prototipo de software para facilitar la escritura creativa a través de la técnica de cadáver exquisito.
Steven Ceballos	Desarrollo tecnológico de una plataforma de formación T-Learning basada en HbbTV para apoyar los procesos de formación ubicuos en los cursos complementarios en la UNIAJC.
Carlos Felipe Ortiz Grueso	Sistema de monitoreo para colmenas
Alberto José Echeverría Reina	Desarrollo de un sistema mecatrónico para la construcción de una cuna mecadora automática.
Miguel Angel Caycedo Saa	Trayectoria de los estudiantes de Ingeniería en las asignaturas de Ciencias Básicas: Un Análisis Markoviano
Jaime Eusebio Castillo	Estudio De Factibilidad Para La Creación De Empresa Joyería En Filigrana, Filiarte En el barrio el Peñón de Ciudad De Cali
Harold Odaír Flor Puliche	ANÁLISIS FINANCIERO EN DETERMINACIÓN DE LOS RESULTADOS BAJO LA APLICACIÓN DE LA POLÍTICA DE GRATUIDAD EDUCATIVA EN UNA MUESTRA DE LOS COLEGIOS DE SANTIAGO DE CALI 2011 - 2019
Angie Libeth casanova castillo	POSICIÓN SOCIAL DE LA MUJER EN LA BARRA FUTBOLERA FRENTE RADICAL VERDIBLANCO, EN LA CIUDAD DE SANTIAGO CALI.
Laura Alegría Trejos	Relación entre niveles de Depresión y Factores Sociodemográficos en estudiantes Universitarios Caleños
Edwin Andrés Ángulo Medina	Factores asociados a los Niveles de actividad física en estudiantes de licenciatura en ciencias del deporte y la educación física de la institución universitaria Antonio José Camacho.
María Camila Alzate Echeverry	La memoria colectiva como principio del diseño visual. Interface visual sobre el emprendimiento en Trujillo, Valle
Keyla Tejada Pineda	La memoria como estrategia para el desarrollo de proyectos desde el diseño visual
Lina Marcela Tejada Pineda	Desarrollo producto editorial fundamentado en la mediación de la memoria en el diseño autónomo
Natalia Martínez Urbano	Análisis de las Variables de Competitividad para el Distrito de Aguablanca de la Ciudad de Santiago de Cali, comparativo modelo CEPAL
Efigenia sierra vallejo	Análisis de las rutas de acceso a los servicios de salud, en una comuna de Palmira, con población en condición de vulnerabilidad en familias con niños menores de cinco años en riesgo de adquirir enfermedad respiratoria aguda (ERA), 2019
Leidy Alexandra Espinosa Gallardo	Caracterización de la Cultura de la Infancia del grado Transición del Colegio Luis Carlos Galán Sarmiento de la Ciudad Santiago de Cali

- ***IV Encuentro Regional de Semilleros y Grupos de Investigación. Regional Costa Atlántica 2020. ACIET.***

Los días 3 y 4 de septiembre los semilleros de la institución participaron en el evento Regional de Semilleros de ACIET de la Costa Atlántica con los siguientes proyectos:

SEMILERO	ESTUDIANTES	PROYECTO
<b>GESTANDO SABERES</b>	Yamileth Álvarez Castillo	Aporte de las danzas rituales en la construcción de identidad social - Comunidad Indígena Nasa - Resguardo Toez - Caloto Cauca.
<b>IDEAS</b>	Edwin Andres Ángulo Medina	Factores asociados a los niveles de actividad física en estudiantes de licenciatura en ciencias del deporte y la educación física de la institución universitaria Antonio José Camacho
	Laura Alegría Trejos	Relación entre niveles de Depresión y Factores Sociodemográficos en estudiantes Universitarios. Caleños
<b>ITMEDIA</b>	John Soto Alexis Perdomo.	Prototipo de software para facilitar la escritura creativa a través de la técnica del cadáver exquisito

- ***Encuentro Científico y Educativo de Experiencias Investigativas (ece2i)***

Ya se organizó el evento de investigaciones más importante de la Institución, el cual se desarrollará el 23 de septiembre del año en curso. En la Figura 1 se muestra la imagen del evento, la cual se encuentra publicada en la página web institucional.



Los resultados del evento fueron los siguientes:

<b>Resultado definitivo de la asistencia del evento ece2i</b>						
Ponentes		Conferencistas + Encuentro egresados	Pares	Moderadores	Asistentes	Total
Ponente 1	Ponente 2					
47	32					
79		170	37	11	281	578

<b>TOTAL DE ASISTENCIA POR CADA CONFERENCIA Y BLOQUE</b>				
Total asistencia Conferencias	Total asistencia Bloque 1	Total asistencia Bloque 2	Total asistencia Bloque 3	TOTAL DE ASISTENCIA CONFERENCIAS + BLOQUES
310	51	47	170	578

Este año contamos con la participación de las siguientes IES:

Universidad de San Buenaventura Cali  
 Servicio Nacional de Aprendizaje SENA  
 Universidad del Valle  
 Universidad javeriana  
 Universidad Mariana (Pasto)  
 Fundación Academia de Dibujo Profesional  
 Universidad Cooperativa de Colombia  
 Universidad Tecnológica de Pereira  
 Universidad del Tolima

Finalmente, a pesar que, el evento se hizo en modalidad on line, en comparación con el evento del 2019, en el cual asistieron 36. Este año se registró un incremento en la participación de 209 asistentes. Lo cual es un indicador de la importancia que está tomando este evento, tanto para la comunidad académica de nuestra institución como para las IES externas.

## 2.5 TALLERES DE CAPACITACIÓN PARA LOS INVESTIGADORES

En el marco de las convocatorias que MinCiencias y la Institución Universitaria Antonio José Camacho, avanza en consolidar un grupo de profesores investigadores en la producción y fortalecimiento de resultados que faciliten y promuevan la investigación desde todo tipo de posibilidades como los son en el campo de lo social, cultural, empresarial, natural, entre otros, los cuales puedan ser presentados a dichas convocatorias.

Dentro de los requerimientos fundamentales de los proyectos de investigación, se puede plantear la coherencia, viabilidad y evaluabilidad, haciéndolo sumamente útil para la presentación y comprensión del proyecto por los distintos actores que participan en el proceso, permitiendo gestionar proyectos de cooperación, fortaleciendo de igual manera, que se promueva la relación universidad- sociedad, la transferencia del conocimiento, resultados de investigación y la generación del tejido empresarial.

En este contexto, se programaron espacios de intervención de profesionales especialistas, agrupados en un seminario orientado a los profesores investigadores. Se trabajaron los siguientes temas:

- Uso de la plataforma de Colciencias – Marco Lógico MGA. Mg. Juan Carlos Cruz Ardila. Decano Asociado de Investigaciones UNICAMACHO
- Coherencia Elementos del proyecto. PhD. José Fdo. Valencia. Profesor Titular Ingeniería Electrónica USB Cali.
- Elaboración de Presupuesto. Mg. Sandra Milena García Molina. Coordinadora de Proyectos Estratégicos. Fundación Universitaria María Cano Medellín.
- Spin Off – Transferencia Tecnológica. PhD. Alejandro Quiñonez Mosquera – Especialista en Docencia Universitaria, Administrador de Empresas.

Este Seminario Taller tuvo lugar en las Instalaciones de la Institución Universitaria Antonio José Camacho y fue realizado en los meses de febrero y marzo de 2020.

Adicionalmente se programaron capacitaciones relacionadas con los temas de propiedad intelectual y ética de la investigación. A continuación, se listan cada una de ellas:

Capacitaciones orientadas por el Magister **ARTURO HERREÑO**

- Importancia de la ética de la investigación en la vida universitaria – Mayo 29 y junio 05 de 2020
- 1ra. jornada de capacitación en ética de la investigación, bioética e integridad científica  
Junio 11 de 2020
- Consentimiento informado y su proceso de obtención.  
Septiembre 4 de 2020
- 2da. jornada de capacitación en ética de la investigación, bioética e integridad científica  
Octubre 16 de 2020

## Capacitaciones orientadas por Ingeniero - Magister **GABRIEL BONILLA**

- Las creaciones en el derecho de autor  
Septiembre 10 de 2020
- Las marcas  
Septiembre 11 de 2020
- Patentes modelo de utilidad  
Septiembre 24 de 2020
- Patentes de invención  
Septiembre 25 de 2020
- Herramientas de búsqueda de patentes  
Octubre 6 de 2020
- Análisis de información de patentes  
Octubre 9 de 2020
- Análisis de información tecnológica  
Octubre 16 de 2020
- Diligenciamiento de formatos de propiedad intelectual y su importancia con la repartición de derechos sobre los resultados de investigación.  
Octubre 20 de 2020.

### **2.6 CONVOCATORÍA DE INVESTIGACIONES 2021 PARA PROYECTOS EN COOPERACIÓN**

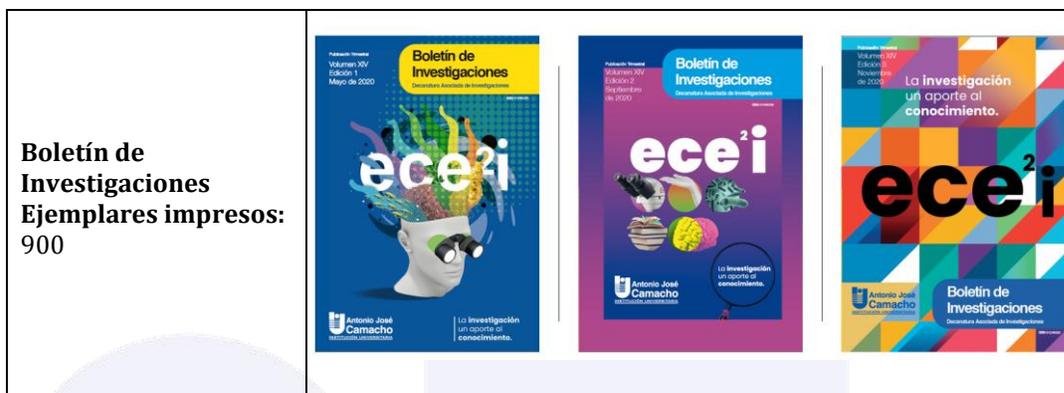
En Julio se abrió la convocatoria para proyectos de investigación en alianza con el sector externo, universidades y/o empresas. Los proyectos se encuentran en proceso de evaluación por pares externos e iniciarán la primera semana del mes de febrero de 2021.

No.	PROYECTO	INVESTIGADOR	CO-INVESTIGADORES
1	Caracterización de los procesos de investigación formativa de las IES que hacen parte de la MESA SUR PACÍFICO de INVESTIGACIONES de ACIET	Juan Carlos Cruz Ardila	Jairo Alberto Clarie Cabana Edwin Arbey Hernández
2	Influencia del confinamiento obligatorio, resultado de la pandemia a causa del SARS COV 2, con relación al nivel de actividad física, síntomas de depresión, calidad de sueño y estado de salud	Patricia Alexandra García	Fidel Hita Contreras Agustín Aibar Almazán
3	Sistematización de experiencias de convenio marco de cooperación entre Contraloría Municipal de Yumbo (Valle) y la Institución Universitaria Antonio José Camacho para la capacitación y asesoría en el fortalecimiento del ejercicio vecinal de la comunidad del municipio	Piedad Fernanda Machado Santacruz	Julian Cocuy Espinoza
4	Diseño del proceso técnico-operativo de la planta de tratamiento de agua potable (PTAP), atendiendo los procesos básicos de vigilancia de la calidad de agua potable para la disminución de riesgos en la salud en la Institución Universitaria Antonio José Camacho-sede sur.	Carlos Andrés Nieto	Carlos Javier Henao Jairo José Castillo Diana Carolina Montilla Augusto Arce Sarria
5	Influencia de los emprendimientos productivos de las mujeres rurales en el desarrollo social, cultural y económico de su territorio. estudio de caso de las mujeres rurales del corregimiento la Marina -	Mónica Castaño	Gloria Mercedes Martínez Lalinde Gloria Mercedes Martínez Lalinde Erbulo Andrés Cifuentes
6	Análisis de la incidencia de la pandemia en el aspecto socioeconómico del sector gastronómico de la ciudad de Cali	Jhon Edinson Valencia Lasprilla	María Victoria García García María del Pilar Franco Cortes
7	Impacto de las medidas laborales adoptadas por el gobierno nacional en el marco de la emergencia sanitaria por el Covid-19: Estudio de dos casos empresariales del sector hotelero uno en Cali y otro en el Eje Cafetero	Andrea Hurtado Ayala	Jose Luis Duque Ceballos Carlos Andrés Botero Girón
8	Aislamiento social por Covid-19: efectos en la salud mental y socioeconómicos en estudiantes de Administración en Salud de una Institución Universitaria de Santiago de Cali, 2020.	Gustavo Adolfo Girón	N/A
9	Sistema Inteligente de Aprendizaje mediado por un Diseño Instruccional y las Tecnologías emergentes	Zoraida Palacio Martínez	Clara Lucía Burbano Gonzalez Lorena Renata Galeazzi Ávalos Cristian Barria Huidobro Julieth Mejía
10	Sistematización del proceso de articulación universidad-empresa a través de proyectos de grado en la Facultad de Ingeniería de la UNIAJC – Fase 1	Fernando Ayora Díaz	Guillermo David Edwin Jair Nuñez Beatriz Eugenia Marin Ospina

## 2.7 REVISTA SAPIENTÍA Y BOLETÍN DE INVESTIGACIONES

Se publicaron dos números de la revista Sapientía y tres ediciones del boletín de investigaciones con aportes de los profesores y estudiantes de UNIJAC e IES externas.

<p><b>Revista Sapientía No. 23</b> Ejemplares impresos: 150</p> <p><b>Revista Sapientía No. 24</b> Ejemplares impresos: 150</p>	
---	--



### 3. PROYECCIÓN SOCIAL

Enfocados en el cumplimiento del objetivo de incrementar el impacto de la proyección social aprovechando el reconocimiento de la institución en el entorno, durante el año alcanzó los siguientes logros:

#### 3.1 EN EL CENTRO DE FORMACIÓN TÉCNICA LABORAL

- Actualización del diseño curricular por competencias laborales de 2 programas académicos: Técnico Laboral en Electricidad Industrial y Técnico Laboral en Mecánica de Aire Acondicionado y Refrigeración, y presentación de las correspondientes solicitudes de renovación de Registro ante la Secretaría de Educación Distrital de Cali.
- Diseño curricular por competencias laborales del curso a la medida “Mecánica, Neumática e Instrumentación Básica, para Operarios” teniendo en cuenta las necesidades de los trabajadores de la empresa RECKITT BENCKISER DE COLOMBIA y la correspondiente orden de compra.
- Incorporación de las herramientas TIC’s a las actividades de enseñanza-aprendizaje-evaluación del componente teórico de los programas Técnicos Laborales.
- Participación en la evaluación de la factibilidad pedagógica y de la pertinencia de 120 programas de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano, en el Distrito de Santiago de Cali (Secretaría de Educación Distrital de Cali); teniendo en cuenta los requisitos para el logro de nuevos Registros o renovaciones de los mismos.

- Diseño de la oferta de 7 cursos a la medida, por competencias laborales, de acuerdo con las necesidades de la empresa Smurfit Kappa a satisfacer en el año siguiente.
- Concertación de convenio con el Consejo Comunitario de Mulaló, Asentamiento Ancestral de Mulaló; para la formación Técnica Laboral en Electricidad Industrial de 10 Jóvenes con oportunidades de incorporación laboral en las empresas de la región.

### 3.2 CENTRO DE IDIOMAS

- Virtualización de los procesos enseñanza-aprendizaje-evaluación de los cursos de inglés según el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas (MCERL), niveles A1, A2, B1 y B2.
- Mejora en la oferta y desarrollo de cursos de inglés: niveles A1, A2, B1 y B2 del MCERL; de manera continua por períodos bimensuales logrando mayor cobertura y oportunidades en la atención de las necesidades de los estudiantes.
- Diseño curricular y virtualización de 4 diplomados de inglés: traducción y redacción de artículos científicos en inglés, Teacher training, Didáctica del inglés con fines específicos e inglés técnico para Mercadeo y Call Center; modalidad B-Learning, como nueva oferta orientada hacia el avance en la resignificación curricular del inglés en la Institución y la satisfacción de necesidades de la comunidad en general y específicamente de los sectores académico y empresarial.
- Participación del Centro de Idiomas en la “UELC Network” de Cali, específicamente en el “BUILDING TEACHING”; como líder expositor de experiencias en el uso de herramientas tecnológicas específicas para la enseñanza del inglés.

### 3.3 PROGRAMA DE EGRESADOS

- Participación de 450 egresados en conferencias y actividades de educación continuada (miércoles de egresados, eventos académicos de las facultades, eventos interinstitucionales).
- 800 encuestas de seguimiento diligenciadas por los egresados.
- 400 ofertas de trabajo compartidas con los egresados.

- 16 egresados matriculados en especializaciones.
- 32 actividades con cupos para egresados.
- Participación de 140 egresados en cursos cortos de educación continuada (cursos internos y externos con cupos para egresados UniCamacho).
- Participación de 40 egresados en actividades de retribución a la UNIAJC (Asistencias a visitas de pares, participación en Asoegresados, entrevistas en medios UNIAJC, Charlas para estudiantes, etc.).
- Participación de 270 egresados en servicios ofrecidos por la UNIAJC (Actividades de Bienestar Universitario, Asesorías a emprendedores, etc.)
- Se participó en 9 Webinar con una asistencia de 150 egresados.

#### 3.4 EDUCACION CONTINUA Y ASESORÍAS, RESPONSABILIDAD SOCIAL

- Durante el periodo se desarrolló 10 diplomados mediante los cuales se cualificaron 258 estudiantes y 2 cursos con la participación de 18 beneficiarios
- Se contó con la participación de 15 empresas en la Red: SIESA, FOGUEL ANDINA, Parasoles Tropicales, EMA HOLDING, ALIGRAF, DAMIS S.A, GRUPO CALIDAD INTEGRAL, Cooperativa Multiactiva el Roble, Cooperativa Cooservicio, Hogar Bambi Chiquitines, Mteam, COEXITO Ltda., Alcaldía de Jamundí, FUNIAJC e Institución Universitaria Antonio José Camacho-UNIAJC
- Participación en la creación del centro de Innovación y Certificación en – IT. El cual tiene como objetivo formar en capacidades y certificar profesionales en todas las áreas del conocimiento y temas avanzados en IT.
- Participación en la creación del Laboratorio de Mediciones Inteligentes de Energía Eléctrica. Con la participación de las empresas: CELSIA S.A., INELCA, IMPEL y AMS; se logra donación de 3 tableros de entrenamiento a la UNIAJC con un costo aproximado de \$190.000.000, el diseño del programa académico de capacidades en Advanced Measurement Instrumentación-AMI y el desarrollo de un diplomado en el cual se cualificaron 14 estudiantes beneficiarios.
- Se desarrollaron 2 proyectos de investigación y desarrollo: 1 con la empresa SIESA y 1 con la empresa Foguel Andina. En asesoría y acompañamiento se desarrollaron 4 proyectos: 1 con la empresa EMA HOLDING, 1 con la empresa Coéxito, 1 con la empresa Cooservicio y 1 con la Cooperativa El Roble.

- Alianzas con 10 organizaciones: Universidad del Valle, Grupo calidad integral, Mteams, Gers SAS, Proing Ltda., Lince comunicaciones, Celsia, Cluster de Energía, Drones de Colombia y Cooservicio para oferta de educación continua
- Dotación de laboratorios e infraestructura tecnológica. Creación del área de energía eléctrica y dotación de laboratorios y diseño de nueva oferta curricular; con la colaboración de 7 organizaciones: Universidad del Valle, Cluster de energía, Celsia, Inpel, AMS, Enelca y Emcali. Aporte de la empresa SIESA de 25 licencias del software NM1 para sistemas de nómina y proyecto de donación de 150 licencia de las SUITS de sistemas contables y administrativos, gestión humana y salud ocupacional. Gestión y aporte de la FUNIAJC para la actualización de los laboratorios de energías renovables, redes industriales, NIIF, NIAS para el ofrecimiento de diplomados
- Con el aporte de las facultades de la UNIAJC, docentes de UNIVALLE y de varias empresas aliadas, se realizó el diseño de 8 nuevos diplomados.
- Vinculación de 180 estudiantes y egresados a las empresas aliadas como: aprendices, estudiantes en pasantía, proyectos de grado y egresados.

### 3.5 RELACIONES INTERINSTITUCIONALES

En el 2020 -1 la UNICAMACHO en movilidad entrante contó con cinco (5) estudiantes internacionales y uno (1) nacional; de estos cinco (5) cursando semestre académico y uno (1) en estancia de investigación. También contó con la participación de un (1) docente invitado a un taller para la Especialización en Gestión Ambiental Sostenible.

En cuanto a la movilidad saliente, la UNICAMACHO tuvo la participación de dos (2) estudiantes en Brasil y dos (2) más en la ciudad de Medellín, todos cursando semestre académico.

Debido la declaración de emergencia sanitaria por la pandemia COVID-19, se suspendieron varias moviidades salientes y entrantes, tanto nacionales como internacionales que ya se tenían organizadas. Sin embargo, se abrieron nuevas iniciativas de cooperación entre IES, como son el diseño de cursos virtuales conjuntos y creación de guías para clases espejo. También se realizaron encuentros virtuales modo eventos, conversatorios, talleres, etc., en los cuales hubo participación como ponentes invitados, espectadores o co-organizadores.

La UNICAMACHO ha suscrito los siguientes convenios para participación académica y financiera para nuestros estudiantes:

- En el transcurso del año 2020 ha suscrito 1 nuevo convenio de cooperación con IES, a saber: Universidad del Valle de Atemajac (UNIVA) de México.
- GUACHENÉ (municipio del Cauca): Gestión de convenio interadministrativo 2020. A la fecha se ha subvencionado la matrícula a 87 estudiantes con apoyo por parte del Municipio del 70%. Por su parte, la UNICAMACHO aporta el 30% para estudiantes antiguos y del 15% para nuevos en Cali y el 20% para nuevos en la Regional Guachené.
- PUERTO TEJADA (municipio del Cauca): Gestión de convenio interadministrativo 2020 por valor de \$67.200.000. A la fecha se ha subvencionado la matrícula a 51 estudiantes con un apoyo por parte del municipio de \$ 600.000 por estudiante, y el aporte de la UNIAJC es del 20% para estudiantes antiguos y del 15% para nuevos.
- VILLA RICA (municipio del Cauca): Gestión de convenio interadministrativo por valor de \$184.450.000. A la fecha se ha subvencionado la matrícula a 80 estudiantes con apoyo por parte del municipio desde el 40% y hasta el 85%, y el aporte de la UNIAJC es del 20% para estudiantes antiguos y del 15% para nuevos.
- FLORIDA (municipio del Valle): Gestión del convenio interadministrativo 2020, en el cual se da un aporte para subvención de la matrícula de los estudiantes del municipio para que realicen sus estudios en la Unidad Regional Florida. El apoyo por parte del Municipio para antiguos a la fecha es de \$200.000, y para nuevos de \$250.000; por su parte, el aporte de la UNIAJC para antiguos es del 30% sobre el valor de la matrícula, y para nuevos es del 20%.
- DAGUA (municipio del Valle): Gestión del convenio interadministrativo 2020, mediante el cual se otorga subsidios económicos a los pobladores de bajos recursos para que realicen sus estudios en Cali. El apoyo económico del Municipio para el periodo 2020-1 fue del 40% sobre el valor de la matrícula, por su parte, el aporte de la UNIAJC es del 15%, a la fecha 10 estudiantes son beneficiarios.

En el momento se encuentra en proceso de varios convenios:

- Nacionales: Universidad Simón Bolívar (Barranquilla), Fundación Universitaria Católica Lumen Gentium (Cali) y Colegio Mayor de Antioquia (Medellín).
- Internacionales: Universidad de Palermo (Argentina), Universidad Mayor de Santiago de Chile y el Instituto Politécnico Nacional de México.

La UniCamacho mantiene una dinámica creciente de búsqueda y suscripción de proyectos e iniciativas de cooperación con el fin de fortalecer su impacto en la sociedad y favorecer el posicionamiento institucional. Pese a las dificultades generadas por la pandemia del COVID-19, están en ejecución dos (2) iniciativas de cooperación en el periodo 2020-1, ambos con el Fondo de Desarrollo de la Educación Superior (FODESEP); uno orientado hacia a la implementación del Decreto 1330 del 2019 y una segunda iniciativa para fortalecer el emprendimiento rural y ambiental.

Adicionalmente, se están gestionando iniciativas de cooperación con: Activa Buenaventura (formación en políticas públicas), Secretaría de Desarrollo Económico de Cali (proyectos de economía popular), Secretaría de Bienestar Social de Cali (programa Cariños), entre otros.

Así mismo, se retomó la dinámica de cooperación con diversos municipios para el apoyo al acceso a la educación superior de sus habitantes.

### 3.6 OTRAS ACTIVIDADES DE PROYECCIÓN SOCIAL

- Mesa Redonda FAMPER: El pasado 30 de octubre se desarrolló de manera virtual el décimo quinto encuentro de SEMAFAM, una palestra de Brasil y Colombia sobre los desafíos de la pandemia internacional en el escenario profesional. Contó con la participación de cuatro profesores de la Institución Universitaria Antonio José Camacho.
- Clases espejo con la Universidad de Ampere, Brasil: práctica pedagógica V, corrientes pedagógicas de la educación física, deconstrucción de roles de género y prácticas pedagógicas.
- Intercambio entre profesores y estudiantes: proyecto de extensión: Diálogo sobre violencia doméstica, plickers: herramienta creada para profesores que aman enseñar sin desplazarse y narrativas de académicos y maestros.
- Como parte de dos contratos interadministrativos con la Secretaria de Educación del Distrito de Santiago de Cali, se han desarrollado diferentes acciones formativas para Instituciones Educativas Oficiales, docentes y directivos docentes tales como:
  - ✓ Fortalecimiento de la atención integral de la Educación Inicial.
  - ✓ Fortalecimiento para la educación en los niveles preescolar, básica, media terciaria y superior.
  - ✓ Desarrollo de las competencias ciudadanas de los estudiantes.
  - ✓ Formación para la reflexión e investigación de las prácticas pedagógicas.
  - ✓ Mejoramiento de las competencias básicas.
  - ✓ Mejoramiento de la gestión de calidad en las Instituciones Educativas Oficiales.

- Preforos Educativos Zonales: se desarrollaron 2 eventos en alianza con la Secretaria de Educación Distrital de Cali y se logró la participación de 653 maestros y maestras de 92 Instituciones Educativas Oficiales de Cali.
- Foro Educativo Municipal: Encuentro de experiencias significativas. Presentación de 8 experiencias de las Instituciones Educativas Oficiales de Santiago de Cali, con la participación de más de 300 personas.
- Seminario sobre Proyectos Ambientales Escolares. Evento que contó con la participación de la CVC, el DAGMA, la Unidad Administrativa Especial de Servicios Públicos, el Departamento Administrativo de Planeación Distrital de la Alcaldía de Santiago de Cali, así como de 217 maestros y maestras de las Instituciones Educativas Oficiales de Santiago de Cali.
- Con la participación de la Facultad de Ciencias Empresariales se desarrollaron 4 diplomados con los cuales se beneficiaron 87 estudiantes de los programas Tecnológicos y Universitarios.
- Se realizó a través del programa #ENCHUSPADOS, de Radio Uniajc, la Conferencia Ascolfa Virtual Internacional 2020 “Innovando las Escuelas de Negocio y Revolucionando el Management 4.0”; se abordó también el nuevo modelo de Universidades y sus retos con el ingreso de la virtualidad a la nueva normalidad educativa.
- RIASCOLFA, la Red de Investigadores de Ascolfa Sur Occidente, desde el mes de mayo realizó una serie de capacitaciones para los investigadores de las Facultades de Administración y semilleros, como se muestra en la siguiente tabla

Programación 2020-1

EVENTO	DESCRIPCIÓN	FECHAS
CAPACITACIÓN VIRTUAL DE SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN	Capacitación virtual para semilleros sobre Métodos Cualitativos de Investigación.	30 abril, 14 y 21 de mayo contó con la participación de más de 153 semilleros de las Universidades del Sur Occidente Adscritas Ascolfa
HABILIDADES BLANDAS PARA UN MUNDO VIRTUAL	Capacitación para estudiantes de las Facultades de Administración de Ascolfa Sur Occidente dirigida por la Universidad del Quindío.	16 de junio participación 100 estudiantes
"EDUCACIÓN FINANCIERA EN TIEMPOS DE CRISIS"	Institución Universitaria Antonio José Camacho-profesora María del Pilar Franco	21 de mayo 6:30 p.m., participación 90 estudiantes
"METODOS CUANTITATIVOS"	184 Estudiantes	

Programación 2020-2

NIVEL INICIAL	NIVEL INTERMEDIO	INVESTIGACIÓN
Uso de Bases de Datos	Métodos Cuantitativos con Excel participación 63 estudiantes	Tema de Investigación
Uso de Normas APA	Métodos Cuantitativos con Excel Bibliometría 72 profesores	Problema - objetivos
Planteamiento de Investigación	Taller Practico SPSS	Metodología
		Marco Teórico y Estado del Arte
Inicio. Agosto 20 Fin. Septiembre 3 Jueves de 5 - 7 Pm	Inicio. Junio 25 Fin. Julio 9 Jueves de 3 - 5 Pm	Inicio. Julio 2 Fin. Julio 16 Jueves de 3 - 5 Pm
Inicio. Septiembre 10 Fin. Septiembre 24 Jueves de 3 - 5Pm	Inicio. Julio 9 Fin. Julio 23 Jueves de 5 - 7 Pm	Inicio. Octubre 1 Fin. Octubre 15 Jueves de 5 - 7 Pm

- Con ASFACCOOP, se realizó el encuentro de Investigación para estudiantes Semilleristas, del Programa de Contaduría Pública 30 de octubre 2020.

## 4. GESTIÓN DEL BIENESTAR HUMANO

Enfocados en el objetivo de desarrollar el potencial de la capacidad institucional para el bienestar de la comunidad universitaria las áreas de Bienestar Universitario, Administración del Personal y Desarrollo del Talento Humano, desarrollaron durante el periodo de enero a noviembre los siguientes logros

### 4.1 BIENESTAR UNIVERSITARIO

Debido a la emergencia sanitaria el área realizó las actividades con el apoyo de ayudas digitales, las herramientas de videoconferencias utilizadas son Hangouts Google y Zoom.

- Se crearon espacios de atención en modalidad virtual, para los servicios de Psicología en los cuales toda la comunidad universitaria logró participar desde sus hogares en estos momentos de contingencia, se obtuvo el acompañamiento psicosocial a 103 estudiantes, 6 docentes y 3 funcionarios en el primer semestre y 86 estudiantes, 1 docente y 1 funcionario administrativo, en el segundo semestre del año
- En el primer periodo del año, se desarrollaron talleres dirigidos a estudiantes, funcionarios, docentes y egresados. Las temáticas abordadas fueron: Conversatorio Tiempos de Aislamiento, Comunicación y Manejo de las Emociones, Uso del tiempo libre, Tejiendo palabras en torno a la convivencia, Masculinidades no violentas y equitativas, Tejiendo palabras, escuchando nuestras emociones, Trayectoria de vida con un componente de 3 encuentros: Quién era y quien soy, Proyección de logros y Acariciar la vida. Se contó con una participación de 1329 estudiantes, 25 docentes, 20 funcionarios y 60 egresados.
- Para el segundo periodo académico, se continuó con los talleres dirigidos a la comunidad académica, abordando las siguientes temáticas: Escuchando nuestro interior: La Ansiedad, Escuchando nuestro Interior: Cuidando mis emociones, Retrospectiva: Nuestra Adaptación al Cambio. Se retomó el Cine Foro: Rompiendo Barreras – Cine y Algo Más, en donde se trabajaron las películas: El Discurso del Rey y La Chica Danesa, con el fin de reflexionar sobre el respeto y la convivencia en la Diversidad. Se dio inicio a la actividad Café Debate Ágora, espacio creado para promover el diálogo en torno a realidades sociales nacionales y de orden mundial, con temáticas como: Autocuidado en tiempos de pandemia, La educación Virtual, Las relaciones Familiares y de Pareja. A partir del ejercicio de caracterización estudiantes de primer semestre, se diseñaron y desarrollaron los siguientes talleres dirigidos a este segmento de la población estudiantil: Resiliencia: tomando el control de nuestras vidas y de nuestra historia, Redes de Apoyo: Reconociendo nuestras potencialidades y

capacidades. Obteniendo una participación de 1.342.

- Se realizaron campañas permanentes de Salud Emocional desde Psicología se promocionaron diversos Tips dirigidos a toda la comunidad universitaria en torno al cuidado de la salud emocional, especialmente para facilitar herramientas de autocuidado en tiempos de Covid-19.
- En el marco de la campaña #yo soy UNIAJC y #me motiva la vida se realizaron campañas dirigidas a toda la comunidad sobre la importancia de los valores en tiempos de confinamiento. Los temas tratados fueron: Trabajando el valor de la solidaridad, la confianza y la serenidad.
- El equipo de enfermeras y médicos atendieron en total 536 estudiantes, 318 funcionarios y 52 docentes mediante el servicio de enfermería y 229 estudiantes, 124 funcionarios y 37 docentes mediante consulta médica.
- Se realizaron campañas preventivas en el cuidado de la salud física durante el semestre sobre medidas preventivas y estrategias para el cuidado de la salud ante el Covid-19
- En el marco de la campaña #yo soy UNIAJC y #me motiva la vida, se realizaron campañas de promoción de la salud y prevención de enfermedades, propiciando el fomento de hábitos y etilos de vida saludable especialmente en tiempos de pandemia, abordando temas de salud como la importancia de la alimentación saludable en el marco del día mundial de la alimentación, así como la prevención de la hepatitis en el marco del día mundial contra la hepatitis.
- En el marco de la campaña #yo soy UNIAJC somos gente bien, se realizaron campañas de promoción frente al uso de la bicicleta, propiciando el cuidado del medio ambiente y el desarrollo de actividad física.
- Semana de la Salud Virtual se realiza todos los años en el mes de abril en conmemoración del Día Mundial de la Salud. En el presente semestre se llevó de manera virtual con el objetivo de propiciar espacios para el cuidado de la salud física, promoviendo el autocuidado y amor propio, se contó con la participación de diferentes entidades prestadoras de servicios de salud, Se logró una participación de 822 estudiantes, 15 docentes y 16 funcionarios, los temas programados fueron:
  - ✓ Conversatorio Cuidados de la salud integral en tiempos de aislamiento preventivo.
  - ✓ Charla Mitos y verdades en salud sexual y reproductiva y Covid-19.
  - ✓ Tips para el cuidado de la alimentación en tiempos de aislamiento preventivo.
  - ✓ Video tutorial Actividad física en casa.

- ✓ Video tutorial Tips sobre postura y pausas activas en casa
- Se desarrollaron diferentes charlas y capacitaciones, dirigidos a estudiantes, funcionarios, docentes y egresados, sobre, alimentación saludable y estrategia de reducción de consumo de sal en el marco del día nacional de la lucha contra la obesidad, inducción en salud sexual y reproductiva (derechos y deberes en salud sexual y reproductiva, métodos de planificación familiar, mitos y verdades en salud sexual y reproductiva e infecciones de transmisión sexual), posturas adecuadas de estudio y trabajo y charla lúdica titulada Almorzando para 4 con \$10.000, los anteriores espacios orientados con el objetivo de fomentar hábitos de autocuidado de la salud. La participación fue de 613 estudiantes, 25 funcionarios, 11 docentes y 15 egresados.
- Seguimiento a estudiantes con síntomas asociados a COVID 19: Se realizó seguimiento y acompañamiento en salud física y emocional a 22 estudiantes con síntomas asociados a COVID 19
- Se realizó la actividad Conmemoración del Día Mundial sin Tabaco, se llevó a cabo con el objetivo de sensibilizar a la comunidad universitaria, frente a los riesgos que trae para la salud el consumo de tabaco, promoviendo el autocuidado y amor propio, teniendo en cuenta la importancia de fomentar la ley 1335 de prevención frente al consumo de tabaco y sus derivados
- Se realizó invitación a toda la comunidad universitaria, para participar en la campaña “corazones solidarios salvando vidas” de la entidad Cruz Roja Valle, por medio de una jornada de donación de sangre en casa, durante todo el mes de noviembre y teniendo en cuenta los protocolos de bioseguridad.
- Dentro de las actividades permanentes de Salud la enfermería participó en las reuniones mensuales de la REDCUPS (red colombiana de universidades promotoras de salud), en esta ocasión se trató temas sobre medidas de prevención del COVID-19, así como la activa promoción de la salud.
- Durante el año 2020 para la prestación de los Servicios Deportivos y Recreativos se crearon espacios en modalidad virtual logrando la participación de 1326 estudiantes en 13 cursos deportivos en las disciplinas de acondicionamiento físico, baloncesto, fútbol masculino, fútbol femenino, futsala masculino, futsala femenino, futsala funcionarios, gimnasia dirigida, natación, zambo, tenis de mesa vóley playa y voleibol

- Se crearon espacios en modalidad virtual de talleres culturales logrando la participación de 537 estudiantes y 16 funcionarios. Se establecieron 11 cursos de cultura como aerorumba, baile social, baile urbano, expresión corporal y teatral, guitarra Nivel I, guitarra nivel II, pintura, relajación y cuerpo. Se realizaron las actividades inter semestrales entre Julio y agosto contando con la participación de 653 estudiantes.
- Se realizó la actividad virtual denominada “Tour Virtual” por el Zoológico de Cali para celebrar el día de los niños con nuestra comunidad Universitario donde contamos con la participación de 592 familias.



- La Institución Universitaria Antonio José Camacho, UniCamacho, sabiendo de las complejidades socioeconómicas que atraviesa la humanidad debido a la pandemia – Covid19, ha desarrollado un “paquete de medidas financieras” hemos unidos diferentes esfuerzos, directivos, funcionarios, docentes, empresarios, gobierno y la sociedad en general con una serie de aportes e ideas para mitigar esta crisis, con el fin de que todos nuestros estudiantes puedan continuar con sus estudios y con sus sueños pese a esta dificultad que no se nos es indiferente.

### PAQUETE DE MEDIDAS FINANCIERAS

**BOLSA DE RECURSOS DE PERSONAS QUE TRABAJAN EN LA INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO.**

Los funcionarios, directivos y profesores de la institución Universitaria Antonio José Camacho, también se unieron a la causa solidaria mediante aportes de sus salarios de los meses de mayo y junio.

**PROGRAMA DE REFERIDOS – ALIA2.**

Este es un nuevo programa de estímulos financieros basado en un sistema de acumulación de puntos monetizables que permite la acumulación mediante el referenciamiento de potenciales aspirantes.

**PROGRAMA DE CONTRIBUCIÓN SOLIDARIA AL PAGO DE MATRICULA.**

Con este programa los egresados, empresarios, familiares y la sociedad en general podrá realizar aportes al pago de matrícula de los estudiantes particulares o una bolsa común.



### OTRAS MEDIDAS CONCERTADAS CON LOS ESTUDIANTES

- MODIFICACION DE LAS FECHAS
- EQUILIBRIO DE LOS PORCENTAJES EN ESQUEMA DE PAGO POR CUOTAS
- DISMINUCION EN PORCENTAJES DE EXTEMPORANEIDAD

#### NUEVA PROPUESTA PAGO TOTAL

- Primer fecha descuento de 10% - 15 de julio de 2020.
- Segundo fecha descuento del 5% - 30 de Julio de 2020.
- Tercera pago valor sin descuentos - 15 de Agosto de 2020.

#### NUEVA PROPUESTA ESQUEMA DE PAGOS

- Primer pago 35% del valor del semestre al 15 de julio de 2020.
- Segundo pago 35% del valor del semestre al 15 de Agosto de 2020.
- Tercera cuota 30% del valor del semestre al 15 de Septiembre de 2020.

**Propuesta sanción última fecha pago total 5% e incumplimiento de cuota esquema de pagos 10%**



## PAQUETE DE MEDIDAS FINANCIERAS

### SE LEVANTA LA NORMA QUE NO PERMITE ACUMULAR APOYOS:

#### DESCUENTO DE VOTACION

Se aplica automáticamente a 2800 y se convoca a que presenten nuevas solicitudes.

#### INCREMENTO DE APOYOS POR DESEMPEÑO ACADÉMICO:

Se destinaron recursos correspondientes al 30% del presupuesto de desempeños académicos ya otorgados para beneficiar a 193 estudiantes, entre nuevos beneficiarios y ajustes en los apoyos ya otorgados.

#### BENEFICIARIOS DE APOYOS DE CULTURA Y DEPORTES.

Se levantan los requisitos para otorgamiento que no se pudieron cumplir por cuenta del confinamiento.

## PAQUETE DE MEDIDAS FINANCIERAS

### AMPLIACION DEL CUPO DE BECARIOS.

Se incrementa la base de becarios en un 20% para consolidar las tareas de docencia y las estrategias de comunicación.

#### ESQUEMA DE PAGO EN CUOTAS.

•Primer pago 40% del valor del semestre al 30 de junio de 2020.

•Segundo pago 35% del valor del semestre al 31 de julio de 2020.

•Tercera cuota 25% del valor del semestre al 21 de agosto de 2020.

#### DESCUENTO POR PAGO TOTAL EN PRIMERA FECHA DE PAGO (JUNIO 30 2020).

Descuento de 10% de valor de matrícula el cual se aplicará automáticamente a los estudiantes que realicen un pago único por el total del valor del semestre en el periodo de recaudo correspondiente a la primera fecha de pago (30 de junio 2020)

## OTRAS MEDIDAS

- EXENSIÓN DEL 100% DEL PAGO PARA CURSOS DE VERANO.
- EXENSIÓN DEL 100% DEL PAGO DE DERECHOS DE MATRÍCULA PARA CONTINUACION DE PROYECTO DE GRADOS (SE DEBEN PAGAR SOLO LOS OTROS VALORES PECUNIARIOS)

- UniCamacho durante el año 2020 adicional al paquete de medidas financieras implementadas por la pandemia, continuo con sus estrategias socioeconómicas como apoyo para que toda la comunidad universitaria pueda continuar con su formación profesional, esas estrategias hacen referencia a:

- ✓ **Beca Trabajo:** Para el primer semestre del año 2020-1, se beneficiaron del programa institucional 109 estudiantes a quienes se les favoreció con el 80% de descuento en la matrícula financiera por un valor total de \$169.406.564, adicionalmente los estudiantes recibieron el apoyo mensual de auxilio de transporte por un valor total de \$99.408.000. Para el semestre 2020-2, se incrementó el número de beneficiarios a 118 estudiantes, en este semestre el descuento de matrícula financiera fue por valor total de \$ 183.394.261. Asimismo, para este periodo el recurso lo recibieron como un auxilio mensual de conectividad por un valor total de \$ 10.761.600.
- ✓ **Plan Genio:** Se otorgaron 16 Becas Plan Genio para estudiantes bachilleres de población vulnerable.

- ✓ **Jóvenes en Acción:** Se realizaron nuevas jornadas de pre-registro entre mayo y junio de 2020, que permitió el ingreso de 970 nuevos estudiantes al programa, para un total de 2402 beneficiarios. Para el semestre 2020-2, se han pre registrado a la fecha 864 estudiantes nuevos, en espera de incrementar el número de estudiantes. Contamos actualmente con un total de 3266 beneficiarios. Actualmente, continuamos realizando pre registros. Adicionalmente, este año el Departamento de Prosperidad Social (DPS) amplió la cobertura del programa, quedando incluidos los programas virtuales y también amplió la edad a 28 años.
- ✓ **Generación E:** Con este nuevo programa del Gobierno Nacional, en el componente de Equidad, el cual busca avanzar en la gratuidad de la educación superior para la población en condición de vulnerabilidad y pobreza, fueron beneficiados 1024 estudiantes durante el periodo 2020-1. Para el semestre 2020-2. obtuvimos una población potencial beneficiarios de 801 estudiantes y obtuvimos 276 cupos otorgados por el MEN, para un total de 1300 beneficiarios.
- ✓ **Práctica Formativa modalidad contrato aprendizaje SENA:** se realizó atención permanente a requerimientos de empresas solicitantes de hojas de vida de estudiantes que cumplieran con todos los requisitos para dar inicio a su práctica, se presentaron en total 197 estudiantes durante el periodo académico en el 2020 para inicio de prácticas bajo la modalidad contrato de aprendizaje SENA.
- ✓ **Banco de Empleo:** Durante el periodo de enero a noviembre se han atendido de manera permanente los requerimientos de empresas, circulando un total de 168 hojas de vida de nuestros estudiantes para suplir las necesidades laborales de las empresas.
- ✓ **Exenciones de Matrícula:** la UniCamacho durante la vigencia 2020 ofreció a 10.228 estudiantes el valor total de \$7.216.015.000 en apoyos en matrícula por conceptos de rendimiento académico, bajos recursos económicos, por calamidad doméstica, consanguinidad, por ejercer su derecho al voto ciudadano, por participación en los grupos deporte y cultura, Representantes de cuerpos colegiados, medida covid, descuentos por convenios firmados por alcaldías, y por empresas con el objetivo de contribuir en su formación profesional y entendiendo sus dificultades económicas, asimismo durante la vigencia 2020 la UniCamacho realizó una serie de estrategias que permitió llegar a la población más vulnerable de la región logrando así la participación de más de 5400 estudiantes en el programa de gobierno Generación E.

Periodo	No. Estudiantes	Valor en Miles
2020-1	4.778	2.492.941
2020-2	5.450	4.723.073
<b>TOTAL APOYOS ECONÓMICOS</b>	<b>10.228</b>	<b>7.216.015</b>

- Como parte fundamental del trabajo del PMA (Programa de Mejoramiento Académico), consiste en la identificación de estudiantes en riesgo de abandonar sus proyectos de formación por bajo desempeño académico u otras motivaciones de índole económica, familiar, laboral o psicológica, para el presente año se habilitaron canales de comunicación e interacción para continuar con las tutorías y monitorias en modalidad virtualidad para refuerzos académicos, logrando la atención para 744 estudiantes en el periodo 2020 - 1 y para el periodo 2020 - 2 de 725, en las siguientes actividades durante el primer semestre
  - ✓ Preparación para la Vida Universitaria (PVU).
  - ✓ Nivelación en matemáticas.
  - ✓ Monitoria en talleres y tutorías de matemáticas.
  - ✓ Monitoria en talleres y tutorías de lectura y escritura.
  - ✓ Alfabetización digital

## 4.2 GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

La planta de docentes y funcionarios se constituye en ciento veinte seis (126) funcionarios administrativos, veinticuatro (24) docentes de carrera, ochenta y nueve (89) docentes ocasionales de tiempo completo y un promedio anual de cuatrocientos dieciséis (416) docentes hora cátedra. La disminución reflejada del -1.4% puede ser ocasionada por diferentes situaciones, la baja presentada ha sido mínima teniendo en cuenta que aún el país, vive una situación económica difícil derivada de la Pandemia del Covid19, es importante resaltar que la UniCamacho continúa sosteniendo su nómina, incluso con los diferentes factores que han afectado sus ingresos, logrando con ello no afectar la economía de los funcionarios y sus familias.

CARGO	PERIODO 2020-1	PERIODO 2020-2	TASA(%)
Funcionarios Administrativos	126	126	0,0%
Docentes de Carrera	25	24	-4,2%
Docentes Tiempo Completo	89	89	0,0%
Docentes Hora Cátedra	420	412	-1,9%
<b>TOTAL</b>	<b>660</b>	<b>651</b>	<b>-1,4%</b>

Para este semestre se continúa con los convenios suscritos con las diferentes entidades bancarias con beneficios en tasas favorables para los funcionarios y con los convenios de Recordar para los servicios de exequiales, Emi con atención médica en casa y los seguros de vida con suramericana.

Desde la oficina Desarrollo Humano enfocados en el cumplimiento de la resolución 086 de enero de 2020, por medio del cual se adopta el Plan de Capacitación y la resolución No 084 de enero 09 de 2020 Plan Estratégico de Talento Humano, se realizaron las siguientes capacitaciones y actividades logrando una participación efectiva de nuestra comunidad universitaria en 2020-1

- ✓ Inducción en Archivo
- ✓ Mi estilo de vida saludable
- ✓ Acciones preventivas COVID-19 / ARL Seguros Bolívar
- ✓ Atención PH - En COVID-19
- ✓ Acciones preventivas COVID-19/ ARL Seguros Bolívar
- ✓ Responsabilidad legal Copasst
- ✓ Inspecciones de Trabajo Copasst
- ✓ Socialización de informes y funciones Copasst
- ✓ 50 Años UNIAJC. Vicerrectoría Académica, Bienestar, Comunicaciones y Desarrollo Humano.
- ✓ Entrega camibuses de los 50 Años UNIAJC. Vicerrectoría Académica, Comunicaciones, Bienestar y Desarrollo Humano.
- ✓ Se realizó el video de Código de Integridad (Valores Públicos) enviado aproximadamente a 292 correos entre funcionarios, contratistas y docentes en donde se define cada valor y se coloca lo que hago y no hago, de acuerdo a capacitación realizada el año pasado.

Por la emergencia sanitaria decretada por el Gobierno Nacional se actualiza las resoluciones del Plan Estratégico de Talento Humano y el Plan de Capacitación de enero del 2020, por el cual se publica el Plan Estratégico de Talento Humano con número 382 de septiembre 17 de 2020 y el Plan de Capacitación con resolución no 372 de septiembre 7 de 2020. Estos planes han sido actualizados de acuerdo a los lineamientos de la Función Pública. Incluyendo las actividades en salud por esta misma situación de contingencia, reforzando capacitaciones en atención al Covid-19.

Además de las líneas o factores de la Función Pública, tales como; los Valores Públicos y Deberes y Derechos del Servidor Público, también se encuentran los temas del riesgo psicosocial y clima organizacional que son temáticas relacionadas con el trabajo en equipo, relaciones interpersonales, manejo del estrés, etc. Para dar seguimiento a las aplicaciones de estas encuestas realizadas en el 2019.

Por lo anterior y en cumplimiento de las resoluciones mencionadas se realizaron las siguientes capacitaciones:

- ✓ Deberes y Derechos del Servidor Público
- ✓ Estilos de afrontamiento
- ✓ Comunicación Asertiva
- ✓ Tips de redacción de correos electrónicos
- ✓ Manejo del estrés
- ✓ Capacitaciones a brigada de emergencias
- ✓ Atención Covid-19
- ✓ Reinducción en Política de Seguridad y Salud en el Trabajo
- ✓ Capacitaciones específicas en diferentes riesgos o matriz de peligros
- ✓ Trabajo en alturas.

Los siguientes son los resultados de la consolidación de las capacitaciones y / o actividades realizadas en el 2020 en donde se observa la participación activa de los funcionarios:

CRONOGRAMA DE CAPACITACIONES AÑO 2020			
No.	ACTIVIDAD	ASISTENTES VIRTUALES	DIRIGIDO A
1	Inducción Archivo	25	Funcionarios y contratistas
2	Mi estilo de vida saludable	31	Funcionarios, contratistas y docentes
3	Acciones preventivas COVID-19 / ARL Seguros Bolívar	116	Docentes, directores, funcionarios, contratistas
4	Acciones preventivas COVID-19 PERSONAL SERVICIOS GENERALES, VIGILANCIA Y MTTO / ARL SEGUROS BOLIVAR	39	Servicios Generales, Vigilancia Y Mtto
5	Responsabilidad legal Copasst	5	Integrantes del Copasst
6	Inspecciones de Trabajo Copasst	7	Integrantes del Copasst
7	Socialización de informes y funciones Copasst	6	Integrantes del Copasst
8	50 años UNIAJ. Vicerrectoría Académica, Bienestar Universitario, Comunicaciones y Desarrollo Humano	440	Funcionarios administrativos, contratistas, becarios y Docentes de Tiempo Completo
9	Entrega camibuses de los 50 años UNIAJ. Vicerrectoría Académica, Comunicaciones, Bienestar Universitario y Desarrollo Humano	440	Funcionarios administrativos, contratistas, becarios y Docentes de Tiempo Completo
10	Video de Código de Integridad (Valores Públicos) enviado a los correos	292	Funcionarios administrativos, contratistas y Docentes de Tiempo Completo
11	Manejo seguro de cargas	23	Servicios Generales / Mantenimiento
12	Riesgo mecánico	23	Servicios Generales / Mantenimiento
13	Cuidado de ojos	23	Servicios Generales / Mantenimiento
14	Capacitación técnica vocal y conservación de la voz	12	Docentes y funcionarios
15	Manejo y uso del tapabocas con filtro N95	21	Servicios Generales
16	Deberes y derechos del servidor público, actualización en gestión pública y administrativa	51	Funcionarios administrativos
17	Taller fortalecimiento en estrategias de afrontamiento aplicado al servicio al cliente	32	Algunos funcionarios y contratistas / grupos administrativos que manejan ventanilla

CRONOGRAMA DE CAPACITACIONES AÑO 2020			
No.	ACTIVIDAD	ASISTENTES VIRTUALES	DIRIGIDO A
18	Taller comunicación asertiva	44	Servicios generales
19	Taller manejo del estrés	30	Algunos funcionarios
20	Equipos de trabajo: Estrategias comunicativas y trabajo en equipo	7	Algunos funcionarios, servicios generales, Facultad de educación a distancia, Admisiones y registro, Biblioteca y Comunicaciones
21	Investigación de accidentes e incidentes laborales	7	Integrantes del copasst
22	Funciones y Responsabilidades	5	Integrantes del copasst
23	Atención PH - En COVID-19	34	Funcionarios, docentes y contratistas
24	Capacitación a brigada de emergencias en diferentes temas	54	Brigada de emergencias
25	Divulgación protocolo de bioseguridad para prevención de COVID 19 - Divulgación / Divulgación medidas de bioseguridad: lavado de manos, distanciamiento social, toma de temperatura, etc.	326	El 70% de Todo el personal
26	Requisitos legales y manejo de conflictos CCL	4	Integrantes del CCL
27	Política de SST y reglamento de higiene y seg.	326	El 70% de Todo el personal
28	Inducción y Reinducción en Seguridad y Salud en el Trabajo	314	El 70% de Todo el personal
29	Socialización Matriz de Peligros	326	El 70% de Todo el personal
30	Capacitación en trabajo seguro en alturas	23	Servicios Generales / Mantenimiento
31	Campañas de autocuidado por caídas del mismo nivel	23	El 70% de Todo el personal
33	Higiene postural	30	El 70% de Todo el personal
35	Funciones y Responsabilidades CCL	4	Integrantes del CCL
41	Tips de redacción	71	Funcionarios administrativos y contratistas

## 5. GESTIÓN FINANCIERA

En cumplimiento al objetivo de fortalecer la gestión administrativa y financiera para la consolidación económica en un marco de eficiencia organizacional, la UniCamacho como entidad pública creada en el marco de la Ley 30 de 1992 y adscrita a la Alcaldía de Santiago de Cali que le sirve al Municipio de Santiago de Cali, al Departamento del Valle del Cauca y a la Nación, es la única Institución pública de educación superior que no recibe recursos para funcionamiento ni inversión del municipio o departamento, motivo por el cual sus ingresos están constituidos por recaudos correspondientes a los aportes de las familias a través del concepto de matrículas de los programas académicos que desarrolla; derechos complementarios como inscripciones, supletorios, habilitaciones y cursos libres, todos asociados a la acción académica; proyectos, contratos y convenios especiales; recuperación del IVA, rendimientos financieros, entre otros.

En último trimestre de 2019 se reciben aportes de la nación - Ministerio de Educación Nacional para funcionamiento e inversión, correspondiente al 11% de los ingresos.

Se presenta ejecución parcial de ingresos y gastos a septiembre de 2020.

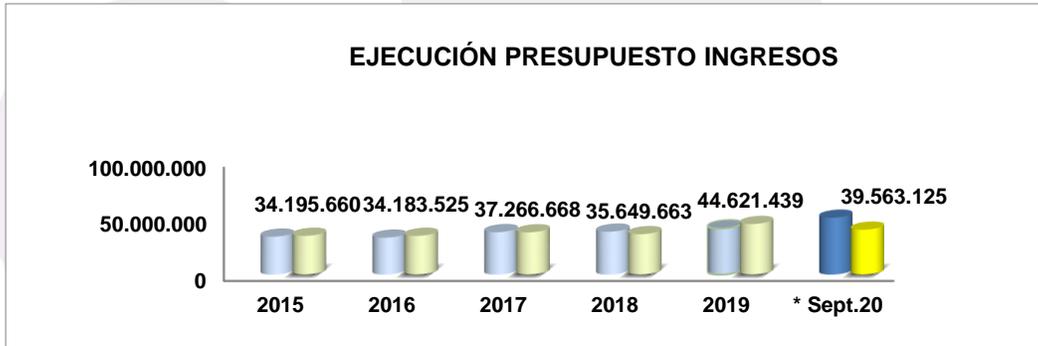
### 5.1 EJECUCIÓN PRESUPUESTO DE INGRESOS 2015-2019

Para la vigencia 2020 se aprueba presupuesto de ingresos y gastos inicial mediante acuerdo del Consejo Directivo No. 007 de agosto 22 de 2019, por \$37.789 millones, mediante acuerdo del Consejo Directivo No. 002 de marzo 19 de 2020 se adicionan excedentes de establecimiento públicos por \$9.955 millones, mediante acto administrativo de Consejo Directivo No. 005 de mayo 15 de 2020 se incorporan transferencia de la Nación \$1.638 millones gastos de funcionamiento y mediante Resolución No. 008093 de mayo 22/20 del Ministerio de Educación se reconocen transferencias sobre excedentes de cooperativas por \$810 millones, para un presupuesto definitivo a Sept. 30/20 de \$50.193 millones.

A pesar de las condiciones mundiales que afectan considerablemente nuestra población estudiantil efecto de la emergencia sanitaria, activando estrategias de retención a sept. 30/20 la institución ha logrado una ejecución de ingresos del 78,8%, pese a ser una IES que no recibe recursos financieros del orden municipal.

**EJECUCIÓN DE INGRESOS 2015-Sept. 2020**  
(datos en miles de pesos )

	2015	2016	2017	2018	2019	* Sept.20	Crecimiento 2015 al 2019
PPTO. APROBADO	33.441.726	32.582.418	37.415.094	37.850.958	40.725.265	50.193.381	10,69%
PPTO. EJECUTADO	34.195.660	34.183.525	37.266.668	35.649.663	44.621.439	39.563.125	Crecimiento 2010 al 2019
% Ejecución	102,25%	104,91%	99,60%	94,18%	109,57%	78,82%	38,52%
% Crecimiento Ejec	29,04%	-0,04%	9,02%	-4,34%	25,17%		
IPC	6,77%	5,75%	4,09%	3,18%	3,80%		
	VF 2010 32.214.126		VF 2015 40.313.755				

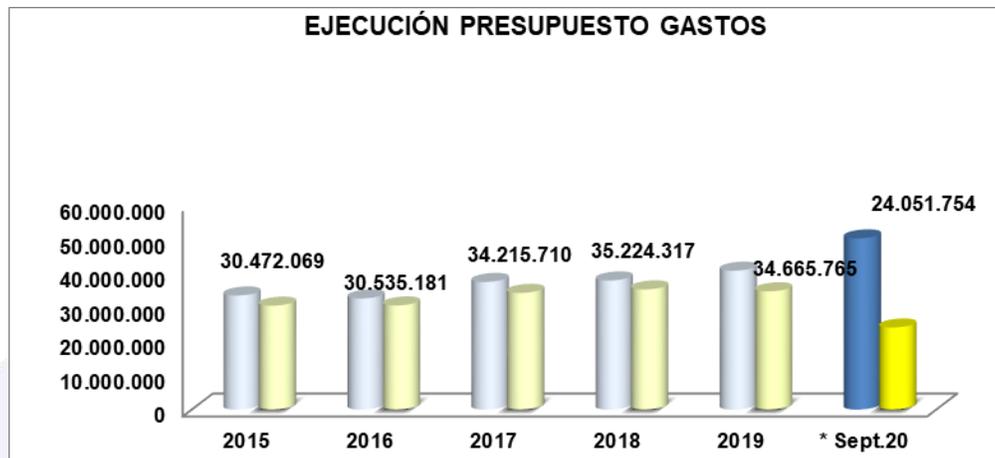


## 5.2 EJECUCIÓN PRESUPUESTO DE GASTOS 2015-2019

La Institución actualmente en su ejecución de gastos contempla gastos de funcionamiento y gastos de inversión, los cuales ejecuta de acuerdo con el recaudo de ingresos considerando que sus recursos son propios, no tiene aprobada deuda pública

**EJECUCIÓN DE GASTOS 2015- \* SEPT. 2020**  
(datos en miles de pesos )

	2015	2016	2017	2018	2019	* Sept.20	Decrecimiento 2015 a 2019
PPTO. APROBADO	33.441.726	32.582.418	37.415.094	37.850.958	40.725.265	50.193.381	-3,50%
PPTO. EJECUTADO	30.472.069	30.535.181	34.215.710	35.224.317	34.665.765	24.051.754	Crecimiento 2010 al 2019
% Ejecución	91,12%	93,72%	91,45%	93,06%	85,12%	47,92%	14,13%
% Crecimiento Ejec	36,31%	0,21%	12,05%	2,95%	-1,59%		
IPC	6,77%	5,75%	4,09%	3,18%	3,80%		
	VF 2010 30.374.540		VF 2015 35.923.960				



### 5.3 PRESUPUESTO APROBADO DE INGRESOS 2021

El Consejo Directivo mediante acuerdo No. 006 de junio 19 de 2020, aprobó el presupuesto de ingresos y gastos de la Institución para la vigencia 2021, por \$39.395 millones, representado su gestión en la venta de servicios educativos, recursos propios.

	CONCEPTOS	PRESUPUESTO APROBADO Y LIQUIDADADO 2021	% Partic.
<b>1</b>	<b>INGRESOS</b>	<b>39.395.265.000</b>	<b>100,00%</b>
1.1	Ingresos Corrientes	39.380.265.000	99,96%
1.1.2	Ingresos no tributarios	39.380.265.000	99,96%
1.1.2.5	Venta de bienes y servicios	38.215.383.000	97,01%
1.1.2.5.1.7	Servicios de alquiler o arrendamiento	200.000.000	0,51%
1.1.2.5.1.9	Servicios prestados a las empresas y servicios de producción	38.015.383.000	96,50%
1.1.2.5.1.9	Servicios de educación superior (terciaria) nivel tecnico y tecnologico	6.818.632.000	17,31%
1.1.2.5.1.9	Servicios de educación superior terciaria nivel pregrado universitaria	29.216.772.000	74,16%
1.1.2.5.1.9	Servicios de educación superior nivel posgrado en especialización	479.979.000	1,22%
1.1.2.5.1.9	Otros tipos de servicios educativos y de formación, n.c.p.	1.500.000.000	3,81%
1.1.2.6	Transferencias corrientes	1.164.882.000	2,96%
1.1.2.6.1.1	Aportes de la nación		0,00%
1.2	Recursos de capital	<b>15.000.000</b>	0,04%

## 5.4 PRESUPUESTO APROBADO DE GASTOS 2021

Para la vigencia 2021, el 50,1% del presupuesto de inversiones de la Institución está asignado para cubrir actividades de docencia, investigación, proyección social, bienestar universitario, infraestructura física, tecnológica y demás actividades y el 49,9% para funcionamiento, no contempla servicio de la deuda.

	CONCEPTOS	PRESUPUESTO APROBADO Y LIQUIDADADO 2021	% Partic.
	<b>PRESUPUESTO TOTAL DE GASTOS</b>	<b>39.395.265.000</b>	<b>100,00%</b>
2.1	<b>GASTOS DE FUNCIONAMIENTO</b>	<b>19.693.833.000</b>	<b>49,99%</b>
2.1.1	Gastos de personal	9.392.900.000	23,84%
2.1.2	Adquisición de bienes y servicios	7.891.733.000	20,03%
2.1.3	Transferencias corrientes	15.000.000	0,04%
2.1.7	Disminución de pasivos	1.862.900.000	4,73%
2.1.8	Gastos por tributos, multas, sanciones e intereses d	531.300.000	1,35%
2.3	<b>GASTOS DE INVERSIÓN</b>	<b>19.701.432.000</b>	<b>50,01%</b>
2.3.1.1.1	Programas de Formación	12.463.522.000	31,64%
2.3.1.2.1	Desarrollo Profesional	105.600.000	0,27%
2.3.1.3.1	Investigación	1.000.000.000	2,54%
2.3.1.4.1	Proyección Social	1.284.100.000	3,26%
2.3.1.4.2	Bienestar Universitario	1.253.510.000	3,18%
2.3.1.5.1	Infraestructura Física, Tecnológica Y Medios Educativos	3.131.200.000	7,95%
2.3.1.7.2	Gestión Institucional	463.500.000	1,18%

## 6. GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA

En el marco del cumplimiento del objetivo de desarrollar la infraestructura física, tecnológica y medios educativos para responder a las actividades misionales, de bienestar y administrativa, la institución realizó las siguientes actividades.

### 6.1 INFRAESTRUCTURA FÍSICA

En atención a la resolución 239 del 24 de marzo del 2020, por medio del cual se ordena el cierre de todas las sedes físicas de la Uniajc, en obediencia al estado de emergencia decretado por el Gobierno Nacional mediante decreto 418 y 457 del 2020, la Institución suspende la ejecución de los proyectos suscritos y aprobados con recursos de Planes de Fomento a la Calidad, estas ejecuciones se restablecerán en el momento que se establezca la situación de emergencia sanitaria Covid19.

Las tareas realizadas durante este periodo de inactividad se enfocan en el mantenimiento, sostenimiento y adopción de protocolos de Bioseguridad de las sedes físicas de la Institución Universitaria Antonio José Camacho.

## 6.2 INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA

Aportando al mejoramiento continuo y con el objetivo de contribuir en las acciones misionales de la Institución, la oficina de Dtic realizó las siguientes actividades durante el 2020:

- Durante el primer semestre la oficina de Dtic realizo actividades de renovación de siete salas en las diferentes sedes de la institución, para atender esta necesidad se realizó proceso de compra de 209 equipos de cómputo con las características apropiadas para garantizar a nuestra comunidad universitaria las condiciones adecuadas para el desarrollo de sus prácticas y formación profesional.
- Se realizó readecuación de la sala de computo que tenemos ubicada en el municipio de Guáchene, para mayor facilidad y comodidad de nuestros estudiantes que desarrollan sus clases en esa sede.
- La oficina lidero el proceso de devolución, entrega y embalaje de 249 equipos en arrendamiento leasing.
- La oficina de Dtic lidero y realizo la actividad de alistamiento de los equipos electrónicos que se entregaron en calidad de préstamo a 128 estudiantes como soporte para el desarrollo de sus actividades académicas durante el primer semestre del año, en total se realizó entrega de 36 portátiles, 92 tablets.
- Entre octubre y noviembre se realizó un segundo préstamo de 17 tabletas y 1 portátil a nuestros estudiantes para el desarrollo de sus clases virtuales en el segundo periodo, en total se realizó préstamo de 18 equipos electrónicos.
- La oficina realizó el proceso de autoevaluación que permite verificar las debilidades y riesgos que tengamos en la infraestructura tecnología basados en la seguridad de la información, con el objetivo del cumplimiento de los reglamentos gubernamentales y el mejoramiento continuo de la Institución.
- Se adelantaron siete proyectos de desarrollo de aplicaciones, en el marco del proyecto de investigación Smart Campus, para el diseño y desarrollo de los aplicativos que permiten complementar los principales sistemas de información de la UNIAJC.

### 6.3 MEDIOS EDUCATIVOS

- Durante el periodo 2020-1 se realizó 25 capacitaciones virtuales por la sala de la RUAV a toda la comunidad universitaria en Bases de Datos como; E-Libro, Leyex.info, SGSST-Global y Digitalia, con el apoyo de los asesores de cada una de las bases de datos.
- Creación de 3.078 usuarios en la plataforma KOHA, para el acceso a la información de biblioteca y bases de datos.
- Creación de una **herramienta** con el fin de recibir los proyectos de grado en forma virtual como requisito para obtener el título, habilitación de formularios de recepción de trabajos de grado y asesoría virtual con estudiantes de diferentes programas.
- **Habilitación de los enlaces de diferentes bases de datos que ofrecen de forma gratuita diferentes instituciones académicas para beneficio de toda nuestra comunidad universitaria.**
- Desde el mes de abril La biblioteca cuenta con **una herramienta** desarrollada en convenio con todas las bibliotecas universitarias de Cali RUAV para la búsqueda de material bibliográfico, ya no se tiene que buscar catálogo por catálogo, esa herramienta obtiene los resultados en una sola búsqueda. Se encuentra en el menú de **Búsqueda** de la página de la Biblioteca.
- Durante el año 2020 la biblioteca realizó la renovación de la suscripción de las bases de datos, para que toda nuestra comunidad universitaria pueda tener las herramientas apropiadas para el desarrollo de sus actividades académicas y administrativas.

	<p><b>Digitalia:</b> Es una plataforma multidisciplinar de revistas y libros electrónicos en español. Contiene más de 30.000 documentos electrónicos, la mayoría de Ciencias sociales y Humanidades.</p>		<p><b>Urkund:</b> Es un programa automático que permite la revisión de tesis, ensayos, monografías, tareas y otros trabajos escritos con la intención de revisar su grado de semejanza con otras fuentes como páginas web, bibliotecas, libros e incluso bases de datos propias. Todos los docentes de la Institución que dirijan proyectos de grado pueden solicitar su credencial al correo electrónico <a href="mailto:biblioteca@admon.uniajc.edu.co">biblioteca@admon.uniajc.edu.co</a></p>
	<p><b>E-libro:</b> Es una base de datos multidisciplinar que ofrece libros completos, artículos de revistas científicas y tesis doctorales a texto completo a través de ebooks en formato PDF (Portable Document Format).</p>		<p>Mediante convenio con esta biblioteca, nuestros usuarios pueden hacer uso de material, impreso, audiovisual y sonoro, que se encuentre ubicado en cualquier lugar del país.</p>
	<p><b>Leyes.info:</b> Esta base de datos especializada ofrece Leyes, Decretos, Códigos, Circulares, Resoluciones, Jurisprudencia, Conpes, Laudos Arbitrales, Proyectos de Ley, Comunicados de Prensa de la Corte Constitucional, Tratados internacionales, Diario Oficial, Normativa internacional, Derecho Comparado, Noticias Económicas y Jurídicas, Revistas Económicas y Jurídicas, Constitución Política de Colombia.</p>		<p>Mediante este convenio nuestra comunidad universitaria puede tener acceso a material bibliográfico de las bibliotecas universitarias de la región y algunos centros de documentación de empresas privadas.</p>
	<p><b>Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo:</b> Ofrece contenidos jurídicos y temas relacionados en seguridad y salud en el trabajo, tales como leyes, decretos, códigos, circulares, resoluciones, jurisprudencia, tratados internacionales, normativa.</p>		<p><b>Capacitación virtual:</b> "Tips de redacción para correos electrónicos institucionales para la mejora del servicio institucional", dirigida a funcionarios, contratistas y becarios. Fecha: 1 de octubre de 2020 Asistencia: 81 personas</p>
	<p><b>Icontec:</b> Consulta de Normas Técnicas Colombianas, a cualquier hora, desde cualquier computador con acceso a Internet. Nuestra comunidad universitaria puede acceder a más de 27 NTC.</p>		<p>Paisaje Cultural Cafetero del Valle del Cauca" y "Una aventura", para las bibliotecas UNIAJC norte y sur, por cortesía de la Biblioteca Departamental Jorge Garcés Borrero.</p>

## 7. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO, EVALUACIÓN Y MEJORAMIENTO

En cumplimiento al objetivo de modernizar la estructura organizacional y los procesos académicos y de gestión, a través de un modelo de universidad inteligente soportada en servicios y recursos digitales, la UniCamacho durante este semestre y a través de las áreas que conforman la estructura organizacional desarrollo las siguientes actividades

## 7.1 CONTROL INTERNO

- Realizó evaluación a la implementación y efectividad de los controles establecidos en el mapa de riesgos institucional, de acuerdo a los criterios emitidos por la Función Pública y el Modelo Integrado de Planeación y Gestión-MIPG. Identificando oportunidades de mejora en el diseño de control, de esta manera fortalecer la Administración del Riesgo en la UNICAMACHO.
- Seguimiento y evaluación, a los componentes del Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano.
- Seguimiento a las recomendaciones producto de la evaluación del FURAG II evidenciando las gestiones realizadas por la Oficina Asesora de Planeación y los líderes de las Políticas del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG. Logrando un avance en su respectivo plan de acción del 80,1% de las actividades planteadas.
- Dando cumplimiento al plan anual de auditorías internas, aprobado por el Comité Institucional de Coordinación de Control Interno de la UNIAJC, se realizaron auditorías internas a los procesos de 1) Evaluación y Mejoramiento y 2) Docencia. Identificando oportunidades para fortalecer el Sistema de Control Interno de la UNIAJC.

## 7.2 CALIDAD INSTITUCIONAL

El Área de Calidad Institucional adscrita a la Oficina Asesora de Planeación, durante lo corrido del 2020 ha planteado los contenidos del seguimiento a la gestión del riesgo, con la cual los 8 procesos institucionales han reportado sus avances en los aspectos del Sistema Integrado de Gestión Organizacional - SIGO, relacionados con:

- Mejora en los controles a los riesgos
- Aprovechamiento de Oportunidades
- Disminución en las Salidas No Conformes
- Medición de Indicadores de gestión y definición de acciones
- Avance y cierre de las acciones en los Planes de Mejoramiento

Fue un logro en la gestión Institucional el aumento de 10,4 puntos respecto al año anterior en el Índice General de Desempeño Institucional (FURAG), de acuerdo a la medición que realiza el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP.

Por primer vez, la Institución participó en la convocatoria del Premio Nacional de Alta Gerencia en su versión 2020, con la experiencia "Ceremonia de grado con sentido humano", en la categoría "ADAPTACIÓN DE LAS ENTIDADES PARA GARANTIZAR EL FUNCIONAMIENTO DE LA ADMINISTRACIÓN", entre 80 postulados y compitiendo por un solo galardón con otras 26 postulaciones en el orden Departamental (en el que nos reasignaron a pesar de habernos presentado como del orden Municipal), el cual fue otorgando en Bogotá el lunes 26 de octubre de 2020 a la Orquesta Filarmónica de Bogotá, por la experiencia "La Filarmónica de Bogotá a la vanguardia de la cultura en Colombia".

### 7.3 COMUNICACIONES

Durante el primer semestre del 2020, la Oficina de Comunicaciones participó y colideró la celebración de los 50 años de la UniCamacho con una actividad lúdico-recreativa el pasado 2 de marzo en la cual estudiantes, docentes, funcionarios, participaron de esta actividad en las diferentes sedes y jornadas de la universidad

La Oficina coordinó una serie de medios de comunicación para la atención de los estudiantes y comunidad en general en la emergencia del covid 19, primero se creó un WhatsApp institucional y este se integró con el Facebook institucional a través de la aplicación Callbel. En esta aplicación se centralizó la atención al usuario con las dependencias encargadas de este servicio tales como: Tesorería, Mercadeo, Facultades, Centro de idioma, Uniajc Virtual, Bienestar Universitario y Comunicaciones.

Desde Radio UNIAJC se modificó la parrilla de programación, así como la transmisión de algunos de nuestros programas. Se creó la Franja "Enchuspados", un espacio alternativo, dinámico y sobre todo de acompañamiento a nuestros estudiantes principalmente con temas académicos, sociales, emocionales, de entretenimiento a través de nuestra fan page. Por otro parte Radio UNIAJC sirvió como medio principal de comunicaciones para los "en vivo" con el rector y las autoridades académicas para comunicar la información más importante a nuestros estudiantes durante este periodo de aislamiento social.

A través de la presidencia de la Red de Radio Universitaria de Colombia se coordinó una serie de conferencias internacionales que se realizaron en 4 jornadas y tuvieron un total de 600 participantes. El jefe de la Oficina de Comunicaciones fue uno de los ponentes en representación de Colombia, en los cuales estaba países invitados como: Argentina, España, Italia, México, Perú, Ecuador, Chile, Brasil entre otros.

Rendición de cuentas: La Oficina de Comunicaciones estuvo a cargo de la transmisión de la audiencia de la rendición de cuentas del año 2019, por motivo de la pandemia, la rendición se realizó en el mes de octubre de manera virtual, la cual fue transmitida por la fan page de la UniCamacho, cumpliendo así con el ejercicio de transparencia y responsabilidad con la ciudadanía.

<http://www.uniajc.edu.co/rendicion-cuentas-2019/>

Así mismo la Oficina de Comunicaciones y gracias al respaldo de las directivas de la UniCamacho, brindaron el apoyo tecnológico para la realización del XVII Encuentro de la Red de Radio Universitaria de Colombia, así como todo el soporte técnico para conectar a más de 80 representantes de las emisoras universitarias en todo el país. Este evento se realizó del 21 al 24 de octubre.

<http://www.uniajc.edu.co/xvii-encuentro-red-radio-universitaria-colombia-rruc/>

Por otra parte, el Jefe de la Oficina de Comunicaciones, participó como panelista en el evento denominado “quinto encuentro de SEMAFAM, una palestra de **Brasil y Colombia** sobre los desafíos de la pandemia internacional en el escenario profesional” organizado por la Universidad de Ampère en Brasil. En esta palestra se participó con la conferencia *‘Radio universitaria en tiempos de pandemia: Retos, oportunidades y trabajo en red’*

<http://www.uniajc.edu.co/docentes-unicamacho-semafam/>

Desde la Oficina de Comunicaciones se continuó la prestación de los servicios de diseño gráfico y multimedia, se aumentó debido a la situación presentada con la pandemia la producción de videos y la publicación de diferentes piezas en las redes sociales principalmente.

Registro fotográfico de los logros de la oficina e Comunicaciones



### I ENCUENTRO VIRTUAL RIU:

De RRULA o RIU *Sumando Esfuerzos*

#### La Radio Universitaria en la Pandemia

Procedimientos de trabajo en el contexto de la Infodemia

**27 MAY** **Horario**

- 9 am Centroamérica
- 10 am Mex.: Col. Per. Ecu
- 11 am Chi. Ven. Pg. PR
- 12 pm Arg. Bra. Uru
- 4 pm Portugal
- 5 pm España - Italia

**CONVERSATORIO PRIMERO**

- Daniel Angrino, Presidente de la RRUC (Colombia)
- Marco Gutiérrez, Presidente de la RRUM (México)
- Maria Giorgi, Vicepresidente de RIU (Argentina)
- Daniel Martín, Presidente de ARU (España)
- Gabriel Galli, Director de Uniradio (Uruguay)
- Rossella Biagi, Directora Radiofonica (Italia)
- Moderador: **Fernando Rivera**

A través de Plataforma Zoom  
Inscripciones en este enlace.

Organiza: RADIO INTERNACIONAL UNIVERSITARIA

Colabora:

### AL AIRE Enchuspados

Paquete de medidas económicas Unicamacho

Invitado: **Hugo Alberto González**  
Rector

Martes 9 de Junio 4:00pm  
Transmisión a través de redes sociales de Radio UNIAJC

3122665334  
#EnchuspadosUnicamacho | Tu Universidad, Tu Mundo!

## 7.4 MERCADEO

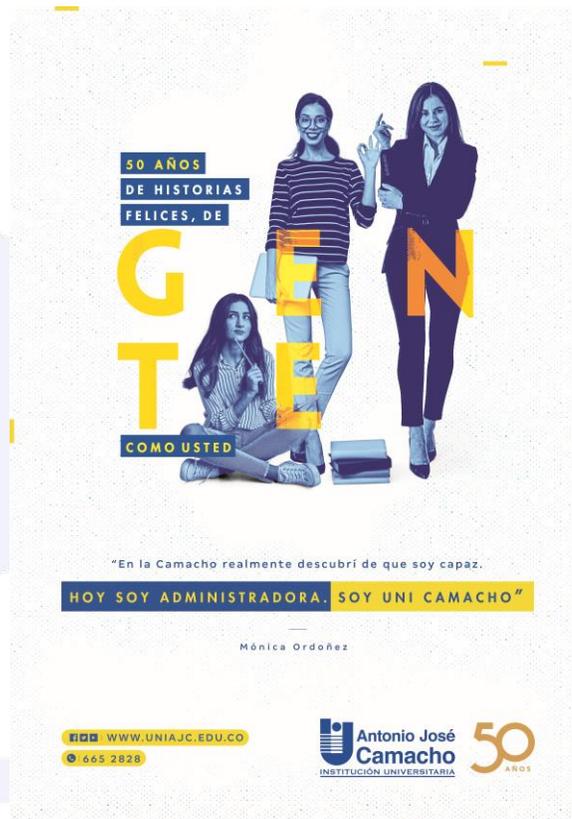
La gestión realizada por la Oficina de Mercadeo en el año 2020, se explica en dos momentos, antes y después del confinamiento por covid-19.

Al igual que los períodos anteriores, se mantiene la meta de incrementar la población estudiantil de primer semestre, y este año se traza el propósito de difundir en toda la sociedad de la región el gran aporte social que la Institución ha hecho por espacio de 50 años de vida.

### ***De enero a marzo:***

- Se da continuación al Plan de Promoción para las inscripciones del período 1-2020, hasta el 22 de febrero. Y de la mano con un equipo de profesionales de la Publicidad y la Oficina de Comunicaciones, se diseña y planea la campaña 50 años de la Institución.
- En lo que respecta a la promoción, se realizan visitas a colegios, participación en ferias en Cali y en otros municipios del Valle del Cauca y Cauca. Además de actividades virtuales para población en municipios en Nariño.
- Se continuó haciendo toda la gestión para el ingreso de aspirantes al programa de gobierno Generación E que, para este período requirió cambios profundos en toda su gestión; ya que, frente a las dificultades para contar con recursos tecnológicos en los municipios, fue necesario que, la Oficina, además de hacer la difusión, también realizara la inscripción en formularios impresos y luego con un equipo de becarios y colaboradores realizara las inscripciones en academusoft. Para ello, fue necesario hacer la recepción, revisión y realimentación a los aspirantes sobre sus documentos para cumplir con el requisito. Posteriormente se hace la admisión que, en condiciones normales es una función del área de Registro Académico; de este modo se logró gestionar las inscripciones y admisiones de aproximadamente 400 jóvenes de fuera de Cali, para quienes fue de gran apoyo y facilidad de acceso. Y más de 600 aspirantes a Generación E, que también participaron de jornadas especiales, y a quienes se informó, orientó y apoyó para la inscripción, y se gestionó su reporte para admisión por parte de OARA.
- Se hace promoción, orientación y apoyo a los aspirantes a los programas de Posgrados, se logra la apertura de dos programas en 1-2020 y un programa en 2-2020. Los Técnicos laborales ofertados, abren un grupo en 1-2020.
- En un trabajo conjunto, se traza la estrategia de comunicación para la celebración de los 50 años de aniversario de la Institución, es pensada, como una oportunidad para contar el gran aporte social durante estos años; y con ello alcanzar mejores niveles de recordación de la Institución. Apoyándose de un estudio de investigación realizado por la Oficina en el año 2018, se define un enfoque testimonial en la comunicación y se identifica con el tema *“50 años de historias felices de gente como tú”*.

Partiendo de ésta, el Comité de los 50 años, hace un primer momento de celebración con toda la comunidad universitaria, durante la semana del 2 al 7 de marzo.



A partir de la última semana del mes de marzo, frente a la determinación de confinamiento por la crisis sanitaria mundial, por covid-19, se hace necesario emprender diversas tareas para el trabajo desde casa. Se emprenden adecuaciones para garantizar la atención a los usuarios, se suspende la campaña de los 50 años y se emprende la realización de un nuevo plan de comunicación y promoción pertinente a un nuevo contexto.

Se realiza plan de trabajo, que incluye la distribución de tareas y la disponibilidad de recursos para atender desde casa.

- ✓ Se gestiona la atención telefónica institucional. Con el apoyo de Dtic, y otras áreas se garantiza el funcionamiento del call center, mediante el desvío de llamadas a equipos celulares; en principio a las áreas de mayor demanda como Tesorería, Registro académico, Centro de idiomas, Bienestar universitario y Mercadeo. Y en el mes de septiembre, se incluye la atención también de las Facultades académicas.
- ✓ Se atiende un nuevo canal de WhatsApp, mediante un sistema Callbel implementado desde la Oficina de Comunicaciones.

- ✓ Inicia por parte del equipo de la Oficina la atención de requerimientos de interesados, en las redes sociales institucionales.
- ✓ Se mantiene de manera permanente la atención desde otros canales, como el correo promocional, WhatsApp para posgrados, y demás correos del área.
- ✓ Se obtienen nuevas simcard para continuar el seguimiento telefónico a los aspirantes.
- Desde el mes de julio, de nuevo se brinda atención presencial en la Oficina, garantizando servicio de lunes a sábado, en jornada continua.

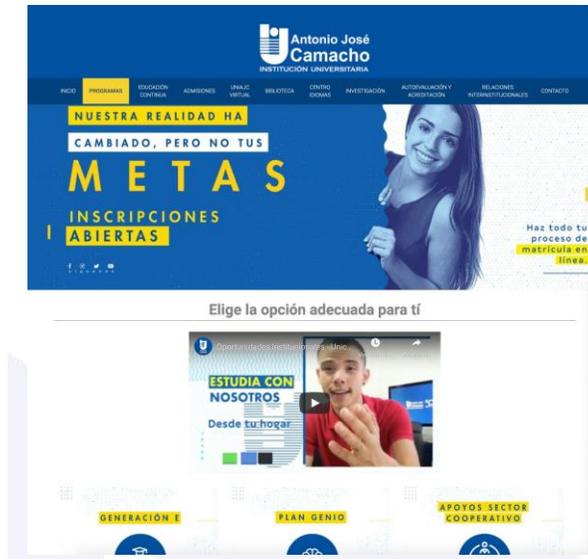
La comunicación publicitaria diseñada para los 50 años, se suspende. De nuevo y con el apoyo de publicistas, diseña una nueva campaña, que responde a las nuevas condiciones por covid-19 y su impacto social y económico.

El nuevo Plan de Promoción, se enfoca en tres aspectos:

- ✓ Identificar oportunidades financieras reales, que estimulen el ingreso a la Institución, se logra integrar un paquete de oportunidades, a partir de las medidas financieras institucionales, beneficios por convenio con Cooperativas, becas de Plan Genio de la Funiajc, apoyos de las alcaldías de los municipios en convenio, convenios con entidades financieras; de este modo se brinda un abanico de oportunidades a los aspirantes.
- ✓ Implementar una estrategia de comunicación, orientada a brindar un mensaje de motivación y aliento para seguir adelante, Para la estrategia de comunicación, se crea la campaña “La vida cambió, pero no tus metas”, y se refuerza con el símbolo de los 50 años de la Institución.
- ✓ Hacer uso de medios de mayor penetración acordes al momento, se intenta mantener aquellos que tienen mayor preferencia y con los que se pueda lograr una mayor efectividad de impacto, como son:

### Medios digitales

Para lograr una mayor efectividad en el uso de estos medios, con el apoyo del proveedor GMarketing, se elabora una **landing page**, exclusiva para aspirantes, en la que se reúne la información de las oportunidades financieras, inscripción en línea, guías para la inscripción, paso a paso del procedimiento según el nivel de formación, videos de interés.



Se elaboraron nuevos diseños para las **guías de inscripción al igual que los paso a paso**, que facilitan la comprensión de los interesados.

Se fortalece la **campaña de mailing**, ampliando las bases de datos de empresas y colegios. Se promueven de manera específica según el segmento objetivo. Se hacen 19.000 envíos, entre julio y agosto. Se proyectan unos 50.000 entre octubre y diciembre.

Se transforma el **Green Tour Unicamacho** y se vuelve digital. Con nueva página, y contenido en las redes sociales Facebook, Instagram, Tik Tok; logrando desde agosto hasta el momento, más de 4000 seguidores permanentes, más de 290 mil impresiones, 513 visitas a la Página. Todas las cifras en ascenso cada mes, lo que significa que se está creando comunidad. Con esta campaña, se logra el interés de la Unidad Activa Especial de Servicios Públicos-uaespm de la Alcaldía de Cali con su programa Redciclo, de crear alianza para la comunicación hacia el tema ambiental.

## PUBLICACIONES



ALCANCE DE LA PUBLICACIÓN 1,775  
TOTAL INTERACCIONES 141  
TOTAL COMPARTIDO 14  
CUC : 37

ALCANCE DE LA PUBLICACIÓN 5108  
TOTAL INTERACCIONES 152  
TOTAL COMPARTIDO 33  
CUC : 162

ALCANCE DE LA PUBLICACIÓN 4130  
TOTAL INTERACCIONES 236  
TOTAL COMPARTIDO 35  
CUC : 172

ALCANCE DE LA PUBLICACIÓN 1,549  
TOTAL INTERACCIONES 130  
TOTAL COMPARTIDO 12  
CUC : 36



*Panda*

## Pauta digital

Se mantuvo este año la presencia en las redes Facebook e Instagram, y en el buscador Google. Durante enero y febrero, se orientó a los programas de Posgrado y a los programas virtuales de Mercadeo y Administración en salud. A partir de julio, la campaña se orientó a las oportunidades financieras.



## Promoción directa

En enero y febrero se realizaron visitas a colegios y municipios; a partir de marzo se mantuvo la promoción directa a la población objetivo, es espacios virtuales:

### En Cali:

- Ferias/Visitas: 19
- Jornadas especiales: 19

### En municipios:

- Ferias/Visitas: Florida 4, Candelaria 1, Santander de Quilichao 1, Dagua 1, Jamundí 2, Puerto Tejada 4, Florida 4,
- Jornadas especiales: Tumaco 5, Puerto Tejada 3, Padilla 1, Villa Rica 1, Florida 2, Cabildo indígena 1

Se participó en Ferias virtuales Educativas a nivel nacional, como Expoeducar y Feria Coomeva.

Se realiza **Vive la U virtual**, de la mano con Bienestar universitario y el PMA, se logró la participación de 10 becarios contando sus experiencias a jóvenes aspirantes, dando testimonios de los logros y aspectos más relevantes vividos en la U; en vivo y mediante video, elaborado por los becarios. Fueron 9 sesiones, con una participación aproximada de 700 jóvenes.

De la mano con la Facultad de Ingenierías se hace el Open House, en dos sesiones, que contó con 25 participantes.

### **Medios masivos**

A inicios de año, se hace despliegue publicitario en campo, con 12 entregas masivas de volantes en las estaciones del MÍO. Y en el mes de julio, a medida que se daba lugar al desconfinamiento en la ciudad, se regresa la pauta en las carteleras de las principales estaciones.

Se hace de nuevo presencia en medio masivo como la radio, en emisoras musicales, y esta vez, con patrocinio de secciones, buscando crear una mayor recordación de la imagen institucional.

## **7.5 GESTIÓN AMBIENTAL**

En cumplimiento al plan de trabajo anual que se establece desde el área de seguridad y salud en el trabajo durante el periodo 1-2020 se ejecutaron las siguientes actividades:

Con el apoyo de la administradora de riesgos laborales se realizó actualización del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), se definió los recursos e implementación del presupuesto anual, se actualizó la matriz legal en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y se actualizó el procedimiento para proveedores y contratistas

Con el fin de contribuir a la medicina preventiva, a la seguridad e higiene, la oficina realizó la entrega de equipos y elementos de protección personal, realizó el plan básico de pausas activas, realizó inspecciones en los puestos, extintores, botiquines, estaciones de emergencia y el control de plagas y fumigación y se realizaron los exámenes medico ocupacionales todas estas actividades enmarcadas en el plan de trabajo han permitido que la institución se mantenga estable y que no se aumente las enfermedades laborales.

Se realizó capacitación de mi estilo de vida saludable se contó con la participación de 32 funcionarios de la UniCamacho

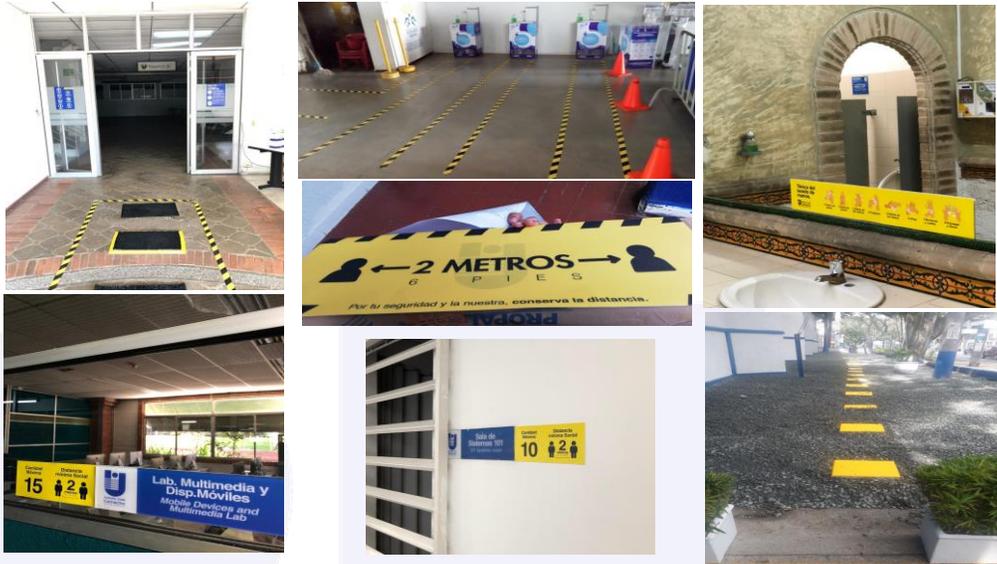


Debido a la emergencia sanitaria declarada por el Gobierno Nacional desde el área de seguridad y salud en el trabajo de la UNICAMACHO se han brindado las siguientes capacitaciones y adecuaciones para frenar la propagaciones y posibles nuevos contagios de COVID-19.

- ✓ Acciones preventivas COVID/19
- ✓ Atención Pre Hospitalaria para posibles contagiados con COVID-19
- ✓ Acciones preventivas COVID-19 personal de aseo y servicios generales
- ✓ Manejo y uso de tapabocas

Siguiendo los lineamientos establecidos por el Gobierno Nacional y en cumplimiento a los protocolos de Bioseguridad aprobados debido a la emergencia sanitaria, se han realizado las siguientes adecuaciones en cada uno de los edificios de la UniCamacho.

- ✓ Huella de tráfico en piso recordando el distanciamiento social mínimo obligatorio (2 Metros)
- ✓ Aforos máximos en laboratorios y aulas de investigación a un 35% o 40%.
- ✓ Técnica de lavado de manos en baños y carteleras de la institución
- ✓ Lavado e higiene de manos en las porterías de ingreso a la institución.
- ✓ Adecuaciones en los ingresos para desinfección de calzado
- ✓ Lavado e higiene de manos en las porterías de ingreso a la institución.
- ✓ Adecuaciones en los ingresos para desinfección de calzado



**Sistema de Gestión Ambiental:** ha venido mostrando gran evolución en la disposición final de RAEE y RESPEL esta conciencia Institucional se debe a las campañas y capacitaciones desarrolladas, sigue en marcha el proceso para la gestión de la disposición final de los residuos sólidos aprovechables tales como: Papel, Cartón, Plegadiza, Plástico, Chatarra, entre otros



**Imagen clasificación y recolección de residuos**

## Manejo del Sistema de Gestión Ambiental frente al Covid 19:

- Campaña en el adecuado uso y lavado de manos esta campaña tiene como finalidad concientizar a los funcionarios de evitar el contagio sin desperdiciar el recurso hídrico.
- Campaña para la disposición final de tapabocas. Recordemos que los tapabocas hoy en día son considerados peligrosos, debido a que son un elemento que cubren nuestra boca y nariz, controlando los fluidos y se convierten en los principales focos de futuras infecciones si no se hace una disposición final adecuada.
- Actualización de matriz de aspectos e impactos para todo lo relacionado con COVID-19 y disposición final.

## Mantenimiento del Parque adoptado

El mantenimiento del parque adoptado por la institución se realizó con el personal de Mantenimiento y el acompañamiento del Área de seguridad y salud en el trabajo, y ambiental. El mantenimiento contó con las actividades de recolección de residuos, limpieza de bancas, siembra, poda, riego y adecuación de zonas verdes.



## Imagen estado del parque - Previo



**Imagen estado del parque - Actual**

### **Mantenimiento del tanque de agua potable – sede sur**

El Mantenimiento del parque consistió en la limpieza y desinfección de todas las superficies del tanque, y extracción del producto residual por medio de la compañía Saneamiento Ambiental S.A.S. Además, se realizó el muestreo de la calidad del agua proveniente del tanque, presentando una mejoría en sus resultados.



**Imagen limpieza del Tanque**

## Evaluación de vertimientos

Campaña de monitoreo de vertimiento en las sedes la institución, con el fin dar cumplimiento a requerimientos normativos, e identificar las fuentes generadoras de los contaminantes vertidos al alcantarillo municipal, y al rio pance, en el caso de la sede sur



Imagen muestreo de vertimientos

## Gestión para reducir el costo del consumo de agua

El seguimiento de la gestión ambiental de la institución permitió identificar el sobre costo de las facturas generadas por el servicio de acueducto y alcantarillado de la sede principal, generando un saldo favorable de \$3,453,474 a la institución.

### 7.6 RECTORÍA

Desde la rectoría durante este periodo se realizaron las siguientes actividades encaminadas al fortalecimiento de la estructura organizacional y de gestión de la UNICAMACHO.

- De acuerdo a la emergencia sanitaria que conllevó al confinamiento y suspender labores presenciales, la Institución reorganizó sus actividades académico – administrativas de forma virtual, en este desarrollo se detecta que la gran mayoría de nuestros estudiantes no cuentan con los recursos necesarios para el desarrollo de las clases virtuales, con el fin de atender esta necesidad vital de nuestra comunidad universitaria se realizó

- ✓ Alistamiento de nuestros equipos de cómputo (portátiles) para entrégalos en calidad de préstamo con un documento formar para que los estudiantes logran culminar con gran éxito su semestre.
- ✓ Se realizó mediante un proceso de contratación la adquisición de dispositivos móviles (tablets) porque los equipos en inventario no fueron suficientes para cubrir la necesidad de los estudiantes que no tenían los recursos, estos fueron entregados en calidad de préstamo con el formato legal establecido.
- ✓ Comprometidos con el cuidado de nuestros estudiantes, familiares y personal, y en cumplimiento a la tendencia *#YoMeQuedoEnCasa* se realizaron gestiones y contratación de un servicio de transporte que permito hacerle llegar cada residencia de nuestros estudiantes en Cali, Palmira, Candelaria, Puerto Tejada, Miranda, Villarica y Guachené el equipo de cómputo o la tablet.



- Desde la Rectoría y con el apoyo de las áreas pertinentes se gestionó la elaboración de una encuesta dirigida a nuestros estudiantes para evaluar su situación en estos momentos difíciles que vive la humanidad y que permite tomar medidas para el mejoramiento de procesos y con ello seguir construyendo la Universidad que Todos Queremos.



- Se realizó gestión con el Ministerio de Educación Nacional logrando el apoyo de \$1.387.845.181,00 (Mil Trescientos Ochenta y Siete Millones Ochocientos Cuarenta y Cinco Mil Ciento Ochenta y Un Pesos M/Cte) de Auxilios económicos para el pago de la matrícula de los estudiantes de estrato 1 y 2 en condición de vulnerabilidad
- Se realizó gestiones con empresarios, egresados, familiares y amigos, que puedan hacer un aporte voluntario para el pago de matrícula de un estudiante en particular o una bolsa común, la finalidad es apoyar a nuestros estudiantes que por motivos de la pandemia se han visto afectados económicamente y se pone en riesgo la continuidad de sus estudios
- El 16 de octubre, el rector presenta a la comunidad la gestión realizada durante todo el año 2019, establecida mediante la Resolución 392 del 2 octubre del 2020 denominada Rendición de Cuentas, espacio de interlocución, deliberación y comunicación, que permite a la comunidad universitaria y ante diversos grupos de interés y sectores de la ciudadanía, informar y explicar sobre el cumplimiento de la misión institucional en el transcurso del último año, el desarrollo de la rendición se realizó de forma virtual por nuestra Fan Page debido a la Pandemia Covid19.



Más información **A Q U Í**

Rendición de  
**Cuentas  
2019**

Resolución No. 392 del 02 de Octubre del 2020



**POR LA  
UNIVERSIDAD  
QUE TODOS  
QUEREMOS**

**HUGO GONZÁLEZ**  
RECTOR UNIAJC

*Se da por culminado el informe donde se documentan los logros ejecutados durante el periodo 1-2020 por cada una de las áreas que conforman los objetivos estratégicos planteados en el PED 2020-2030.*



**Antonio José  
Camacho**  
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA