

INSTITUCION UNIVERSITARIA ANTONIO JOSE CAMACHO

RESOLUCIÓN No. 455 (Diciembre 4 de 2020)

“Por medio de la cual se aprueba el Plan de Capacitación de la UNIAJC versión 2021”

EL RECTOR

De la Institución Universitaria Antonio José Camacho, en ejercicio de sus atribuciones legales en especial las conferidas en el artículo 69 de la Constitución Nacional, en el artículo 29 de Ley 30 de 1992 y en el artículo 23 del Estatuto General de la INSTITUCION UNIVERSITARIA ANTONIO JOSE CAMACHO y

CONSIDERANDO

Que la Institución Universitaria Antonio José Camacho es un establecimiento público de Educación Superior del Orden Municipal, adscrito al Municipio de Santiago de Cali, creado por el Acuerdo No. 29 del 21 de diciembre de 1993 y modificado por el Acuerdo 0249 del 15 de diciembre de 2008, emitido por el Honorable Concejo Municipal de Santiago de Cali, como una unidad autónoma con régimen especial vinculado al Ministerio de Educación Nacional en lo referente a las políticas y planeación del sector educativo.

Que el artículo 29 literal **g** de la Ley 30 de 1992, reconoce a las Instituciones Universitarias las facultades de arbitrar y aplicar sus recursos para el cumplimiento de su misión social y de su función institucional.

Que los artículos 20 y 23 literales **e**, y **n** del Estatuto General de la INSTITUCION UNIVERSITARIA ANTONIO JOSE CAMACHO, facultan al rector para suscribir los contratos y expedir los actos que sean necesarios para el cumplimiento de los objetivos de la Institución, atendándose las disposiciones legales y estatutarias vigentes, y para las demás que le correspondan conforme a las leyes, al Estatuto General y los reglamentos de la Institución, y aquellas que no estén expresamente atribuidas a otra autoridad de la Institución.

Que acorde a lo reglado en las siguientes normas: Decreto Ley 1567 de 1998, Ley 909 de 2004, Decreto 4665 de 2007, Decreto 2482 de 2012, Decreto 1583 de 2015 en la forma en que fue adicionado por el Decreto 648 de 2017, es necesario adoptar para la UNIAJC el Plan de Capacitación, en un todo concordante con el Plan Estratégico de Talento Humano, y que habrá de dar soporte a las actividades tendientes al mejoramiento permanente de las capacidades y cualificación del personal vinculado a esta institución.

La presente resolución lleva firmas escaneadas, tal cual lo permite el *Art. 11 del Decreto 491 de 2020*, dictado con fundamento en el Estado de Emergencia Económica Social y Ecológica, declarada por el gobierno nacional mediante *Decreto 417 de 2020*.

En mérito de lo anterior,

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Aprobar el Plan de Capacitación para la Planta Administrativa de la Institución Universitaria Antonio José Camacho, versión 2021, así:

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO

RESOLUCIÓN No. 455 (Diciembre 3 de 2020)

“Por medio de la cual se aprueba el Plan de Capacitación de la UNIAJC versión 2021”

1. PRESENTACIÓN

La Institución Universitaria Antonio José Camacho como entidad pública, sigue los lineamientos de la Función Pública (MIPG) y el Plan Estratégico de Desarrollo 2020 -2030 para ejecutar sus procedimientos y planes institucionales, así mismo el Plan de Capacitación Institucional para los temas de formación a los funcionarios administrativos.

2. OBJETIVOS.

General:

Cubrir las necesidades y requerimientos de formación y capacitación expresados por las dependencias de la entidad a través de solicitudes de capacitación, resultados de encuestas de riesgo psicosocial y encuestas de clima organizacional para el fortalecimiento de las competencias laborales, reafirmando los temas de la función pública y objetivos del Plan Estratégico de Desarrollo.

Específicos:

- Ejecutar un Plan de Capacitación fortaleciendo temas de la función pública.
- Realizar capacitaciones y/ o formación en temas transversales e institucionales cubriendo las necesidades como resultado de la emergencia sanitaria decretada por el Gobierno Nacional.
- Fortalecer temas de cultura, clima y cambio organizacional a través de los resultados de la encuesta de riesgo psicosocial y clima organizacional.

3. JUSTIFICACIÓN

La Institución Universitaria Antonio José Camacho sigue los lineamientos de la Función Pública debido a que es una entidad de carácter pública, autogestora de sus propios recursos. El Plan de Capacitación se realiza anualmente en donde se incluye temas de desarrollo organizacional, psicosocial, para mejorar el clima organizacional, las relaciones interpersonales, así como temas normativos y transversales como de Seguridad y Salud en el Trabajo.

La capacitación en las instituciones públicas deberá basarse en los siguientes principios, de acuerdo con lo estipulado en el Decreto 1567 de 1998 (Función Pública): como la objetividad, integralidad, participación, complementariedad y la prevalencia del interés de la participación.

4. Resultados del cronograma de capacitación 2020.

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO

RESOLUCIÓN No. 455 (Diciembre 3 de 2020)

“Por medio de la cual se aprueba el Plan de Capacitación de la UNIAJC versión 2021”

En el cumplimiento a la resolución 086 de enero de 2020 por medio del cual se adopta el Plan de Capacitación se realizaron las siguientes capacitaciones y actividades logrando una participación efectiva:

- ✓ Inducción con Archivo
- ✓ Mi estilo de vida saludable
- ✓ Acciones preventivas COVID-19 / ARL Seguros Bolívar
- ✓ Atención PH - En COVID-19
- ✓ Acciones preventivas COVID-19/ ARL Seguros Bolívar
- ✓ Responsabilidad legal Copasst
- ✓ Inspecciones de Trabajo Copasst
- ✓ Socialización de informes y funciones Copasst
- ✓ 50 Años UNIAJC. Vicerrectoría Académica, Bienestar, Comunicaciones y Desarrollo Humano.
- ✓ Entrega camibuses de los 50 Años UNIAJC. Vicerrectoría Académica, Comunicaciones, Bienestar y Desarrollo Humano.
- ✓ Se realizó el video de Código de Integridad (Valores Públicos) enviado aproximadamente a 292 correos entre funcionarios, contratistas y docentes en donde se define cada valor y se coloca lo que hago y no hago, de acuerdo a capacitación realizada el año pasado.

Por la emergencia sanitaria decretada por el Gobierno Nacional se actualiza la resolución del Plan de Capacitación de enero del 2020, por el cual se publica la resolución no 372 de septiembre 7 de 2020. Estos planes han sido actualizados de acuerdo a los lineamientos de la Función Pública. Incluyendo las actividades en salud por esta misma situación de contingencia, reforzando capacitaciones en atención al Covid-19.

Además de las líneas o factores de la Función Pública, tales como; los Valores Públicos y Deberes y Derechos del Servidor Público, también se encuentran los temas del riesgo psicosocial y clima organizacional que son temáticas relacionadas con el trabajo en equipo, relaciones interpersonales, manejo del estrés, etc. para dar seguimiento a las aplicaciones de estas encuestas realizadas en el 2019.

Por lo anterior para el cumplimiento de las anteriores resoluciones se realizaron las siguientes temáticas en dichas capacitaciones como son:


- ✓ Deberes y Derechos del Servidor Público
- ✓ Estilos de afrontamiento
- ✓ Comunicación Asertiva
- ✓ Tips de redacción de correos electrónicos
- ✓ Manejo del estrés
- ✓ Capacitaciones a brigada de emergencias
- ✓ Atención Covid-19
- ✓ Reinducción en Política de Seguridad y Salud en el Trabajo
- ✓ Capacitaciones específicas en diferentes riesgos o matriz de peligros
- ✓ Trabajo en alturas.

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO

RESOLUCIÓN No. 455 (Diciembre 3 de 2020)

“Por medio de la cual se aprueba el Plan de Capacitación de la UNIAJC versión 2021”

Los siguientes son los resultados de la consolidación de las capacitaciones y / o actividades realizadas en el 2020 en donde se observa la participación activa de los funcionarios:

	CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO		
Enero - Diciembre de 2020			
PERIODO			
2020-1			
No.	ACTIVIDAD	ASISTENTES VIRTUALES	DIRIGIDO A
1	Inducción Archivo	25	Funcionarios y contratistas
2	Mi estilo de vida saludable	31	Funcionarios, contratistas y docentes
3	Acciones preventivas COVID-19 / ARL Seguros Bolívar	116	Docentes, directores, funcionarios, contratistas
4	Acciones preventivas COVID-19 PERSONAL SERVICIOS GENERALES, VIGILANCIA Y MTTO / ARL SEGUROS BOLIVAR	39	Servicios Generales, Vigilancia Y Mtto
5	Responsabilidad legal Copasst	5	Integrantes del Copasst
6	Inspecciones de Trabajo Copasst	7	Integrantes del Copasst
7	Socialización de informes y funciones Copasst	6	Integrantes del Copasst
8	50 años UNIAJC. Vicerrectoría Académica, Bienestar Universitario, Comunicaciones y Desarrollo Humano	440	Funcionarios administrativos, contratistas, becarios y Docentes de Tiempo Completo
9	Entrega camibuses de los 50 años UNIAJC. Vicerrectoría Académica, Comunicaciones, Bienestar Universitario y Desarrollo Humano	440	Funcionarios administrativos, contratistas, becarios y Docentes de Tiempo Completo
10	Video de Código de Integridad (Valores Públicos)	Enviado aproximadamente a 292 correos entre funcionarios, contratistas y docentes	Funcionarios administrativos, contratistas y Docentes de Tiempo Completo
11	Manejo seguro de cargas	23	Servicios Generales / Mantenimiento
12	Riesgo mecánico	23	Servicios Generales / Mantenimiento
13	Cuidado de ojos	23	Servicios Generales / Mantenimiento
14	Capacitación técnica vocal y conservación de la voz	12	Docentes y funcionarios
15	Manejo y uso del tapabocas con filtro N95	21	Servicios Generales

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO

RESOLUCIÓN No. 455 (Diciembre 3 de 2020)

“Por medio de la cual se aprueba el Plan de Capacitación de la UNIAJC versión 2021”

PERIODO			
2020-2			
16	Deberes y derechos del servidor público, actualización en gestión pública y administrativa	51	Funcionarios administrativos
17	Taller fortalecimiento en estrategias de afrontamiento aplicado al servicio al cliente	32	Algunos funcionarios y contratistas / grupos administrativos que manejan ventanilla
18	Taller comunicación asertiva	44	Servicios generales
19	Taller manejo del estrés	30	Algunos funcionarios
20	Equipos de trabajo: Estrategias comunicativas y trabajo en equipo	7	Algunos funcionarios, servicios generales, Facultad de educación a distancia, Admisiones y registro, Biblioteca y Comunicaciones
21	Investigación de accidentes e incidentes laborales	7	Integrantes del copasst
22	Funciones y Responsabilidades	5	Integrantes del copasst
23	Atención PH - En COVID-19	34	Funcionarios, docentes y contratistas
24	Capacitación a brigada de emergencias en diferentes temas	54	Brigada de emergencias
25	Divulgación protocolo de bioseguridad para prevención de COVID 19 - Divulgación / Divulgación medidas de bioseguridad: lavado de manos,	326	El 70% de Todo el personal
26	Requisitos legales y manejo de conflictos CCL	4	Integrantes del CCL
27	Política de SST y reglamento de higiene y seg.	326	El 70% de Todo el personal
28	Inducción y Reinducción en Seguridad y Salud en el Trabajo	314	El 70% de Todo el personal
29	Socialización Matriz de Peligros	326	El 70% de Todo el personal
30	Capacitación en trabajo seguro en alturas	23	Servicios Generales / Mantenimiento
31	Campañas de autocuidado por caídas del mismo nivel	23	El 70% de Todo el personal
32	Higiene postural	30	El 70% de Todo el personal
33	Funciones y Responsabilidades CCL	4	Integrantes del CCL
34	Tips de redacción	71	Funcionarios administrativos y contratistas

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO

RESOLUCIÓN No. 455 (Diciembre 3 de 2020)

“Por medio de la cual se aprueba el Plan de Capacitación de la UNIAJC versión 2021”

5. FASES PARA AL PLAN DE CAPACITACIÓN 2021.

Dentro del desarrollo organizacional de la Institución Universitaria Antonio José Camacho se seguirá formando en temas de la Función Pública y otros temas que fortalezcan las habilidades socio-laborales del puesto de trabajo (riesgo psicosocial) y hace parte del proyecto del bienestar institucional de la UNIAJC (PED 2020 – 2030) mediante la Oficina de Desarrollo del Talento Humano y área de Seguridad y Salud en el Trabajo en donde se tienen en cuenta las necesidades de capacitación de acuerdo a encuestas aplicadas (riesgo psicosocial y clima organizacional 2019).

Las capacitaciones acogen y no excluyen a la población diversa que hay en la Institución como por ejemplo discapacitados y/o otros grupos vulnerables.

Para la docencia también se encuentra el programa de cualificación y desarrollo profesoral

documento elaborado por Vicerrectoría Académica y la oficina de desarrollo profesoral (Ver programa de cualificación y desarrollo profesoral en el proceso de docencia). En el cual allí se soportan los lineamientos pedagógicos para realizar formaciones a los docentes directores de programa y decanos de la Institución de acuerdo al proyecto educativo. (PEI 2015).

Las fases para el plan de capacitación incluyen el diagnóstico, planeación, ejecución de las capacitaciones y evaluación del proceso.

El diagnóstico incluye la revisión de los resultados de las encuestas realizadas de clima organizacional y riesgo psicosocial de la última vigencia del año 2019, el cual los anteriores resultados se presentaron en informes en esa vigencia, también se tiene en cuenta los resultados del plan de capacitación 2020 contenidas en este documento y los resultados de las fichas (PIC) recibidas de algunas áreas administrativas que se muestran más adelante y son relevantes para el Plan de Capacitación.

La planeación conlleva el diseño del cronograma de capacitaciones priorizando temáticas necesarias para la institución, el nuevo ámbito nacional con la emergencia sanitaria actual y los temas sugeridos por las áreas que participaron en el diligenciamiento de las fichas y son los temas que se muestran en el cronograma. En esta planeación se tiene en cuenta las dimensiones que plantea la Función Pública como es: Dimensión Ser, Dimensión Hacer y Dimensión Saber.

La ejecución es el cumplimiento del cronograma de capacitación que se muestran en informes semestrales y en donde se especifica el responsable o área que ejecuta, a quien va dirigido y cómo se va a realizar la capacitación o actividad.

La evaluación del proceso se realiza teniendo varias acciones: primero se utiliza los formatos de asistencia cada vez que se realiza una actividad para consolidar la

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO

RESOLUCIÓN No. 455 (Diciembre 3 de 2020)

“Por medio de la cual se aprueba el Plan de Capacitación de la UNIAJC versión 2021”

participación a las capacitaciones, luego se tabula estos resultados que son diligenciados en los indicadores del Proceso de Bienestar Humano. Los resultados de los indicadores de capacitación se consolidan y se presentan anualmente.

5.1 Se muestran a continuación los resultados de fichas de aprendizaje (PIC) recibidas consolidando temáticas para el Plan de Capacitación.

Las oficinas que participaron en el diligenciamiento de las fichas PIC fueron los grupos de Mercadeo, Admisiones y Registro, Tesorería, Relaciones Interinstitucionales, Planeación, UNIAJC Virtual, Administración de Personal y Desarrollo Humano. Son oficinas de atención al público y transversales. Las fichas (PIC) específicas de cada una de estas áreas las conserva la Oficina de Desarrollo del Talento Humano.

Resultados de las fichas con sus preguntas respectivas con temáticas del Plan Institucional de Capacitación

1. Necesidad a atender o problemática a solucionar en el Área o Proceso
<ul style="list-style-type: none">• Actualización sobre el uso de tecnologías emergentes en los procesos de aprendizaje mediados por recursos informáticos. En el momento se viene realizando con las tecnologías institucionales y se dan capacitaciones a la comunidad universitaria.• Brindar avanzados cursos para una buena comunicación, cursos de iniciativa y liderazgo para el personal de apoyo• Se detecta estrés laboral debido a la carga de trabajo y no respeto de horas• De manera general podría señalar: Redacción y producción de textos, Excel avanzado (realmente avanzado).• Las diferentes áreas de la Oficina de Planeación en el ejercicio de sus funciones y responsabilidades requieren consolidar información de todos los procesos, pero la misma nunca llega completa, a tiempo y correctamente diligenciada• El área de Gestión de la información constantemente debe emitir reportes, cargar información en los diferentes sistemas externos, atender requerimientos del DANE, MINISTERIO, entre otros y se tienen dificultades con los datos porque la información que se encuentra en nuestros sistemas de información no está completa o no se aprovechan los beneficios que ofrecen los SI con lo que cuenta la Institución.• Seguir trabajando en los Valores Públicos a nivel institucional• Atención al usuario de la mejor manera• Estandarizar procesos del área y procesos de otras áreas, hasta donde llega cada responsabilidad• Seguridad en las salidas a ferias educativas en diferentes municipios
2. Áreas de Conocimiento y Contenidos temáticos
<ul style="list-style-type: none">• Integración de Tecnologías del Aprendizaje y Conocimiento, Desarrollo de Recursos didácticos, Plataformas digitales (Educación), Educación Virtual.• Comunicación: escrita y verbal, liderazgo participativo y de apoyo

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO

RESOLUCIÓN No. 455 (Diciembre 3 de 2020)

“Por medio de la cual se aprueba el Plan de Capacitación de la UNIAJC versión 2021”

- Manejo del estrés en tiempos de covid-19, manejo del tiempo entre el horario laboral y horario personal.
- Comunicación asertiva (Medios, Métodos, Técnicas según tipos de receptores, etc.)
- Uso adecuado de los sistemas de información con los que cuenta la Institución
- Mejor servicio siempre
- Procesos de mercadeo
- Brindar capacitación de cómo manejar diferentes escenarios de inseguridad que puedan presentarse en las salidas a ferias educativas que se realizan a diferentes municipios.

3. Objetivos de Aprendizaje

- Apropiar recursos como proceso de mediación para la integración de didácticas en el aula. Identificar estructuras comunicativas que permitan mejorar la redacción de escritos. Desarrollar recursos tecnológicos, con perspectiva de registrar (registro de SW) ante el Ministerio.
- Brindar herramientas que permitan mejorar la comunicación verbal y escrita, y poder brindar un mayor aporte a la gestión en el área.
- Mejorar los estados de ánimo de los funcionarios del área para que tengan más sentido de pertenencia en los procesos que se manejan.
- Motivar a los empleados para ejercer mejor sus labores
- Cumplir con las jornadas laborales actuales
- Mejorar las capacidades de expresión escrita, verbal y no verbal de los funcionarios de Planeación
- Mejorar la calidad de la información con la cual cuenta nuestro sistema de información
- Difundir los Valores Públicos y sus buenas conductas y prácticas
- Satisfacer a todos los usuarios que requieran información de la universidad.
- Mejorar la atención a los aspirantes y estudiantes
- Mejoras la reacción de los funcionarios en posibles actos de inseguridad que puedan presentarse en salidas

4. Descripción y observaciones de cómo la oficina transmite el conocimiento e información institucional

- Por medio de capacitación y formaciones a estudiantes, docentes y directivos institucionales.
- A través de la comunicación, acompañamiento y retroalimentación del mismo proceso
- Por medio de correos electrónicos y reuniones virtuales.
- En estos momentos de confinamiento, se está transmitiendo a través de charlas por video conferencia con el grupo, retroalimentación de procesos.
- Correo electrónico, reuniones de equipo, procedimientos diseñados y cartillas o guías de construcción propia
- Mediante reuniones (con o sin presentaciones) y mensajes por correo electrónico
- Se realiza mediante inducción, capacita una persona que conozca el área
- Por medio de capacitaciones o reuniones virtuales.
- De forma telefónica, presencial, a través de correo electrónico y redes sociales
- Lo transmite de manera influyente, ameno

5. Cómo considero que aprendemos en la oficina a la cual pertenezco

- Eventos internos o externos
- Capacitaciones internas o externas

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO

RESOLUCIÓN No. 455 (Diciembre 3 de 2020)

“Por medio de la cual se aprueba el Plan de Capacitación de la UNIAJC versión 2021”

- Búsqueda especializada en internet, Experiencia institucional

SERVICIO	COMUNICACIÓN ASERTIVA ORAL Y ESCRITA	MANEJO DEL ESTRÉS o SITUACIONES DIFICILES	USO ADECUADO DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN
58%	24%	9%	9%

Eje (Función Pública)	Dimensión	Temática
Administración Y Servicio Al Ciudadano	Saber - Ser	Servicio
Cultura Organizacional	Saber- Ser	Comunicación Asertiva
Talento Humano (seguridad y salud en el trabajo)	Saber - Ser	Manejo del estrés o situaciones difíciles
Innovación	Saber - Hacer	Sistemas de Información.

Dimensión del ser. Es la dimensión que es preponderante en los resultados.

Conjunto de características personales que se evidencian en el desempeño y son determinantes para el desarrollo de las personas.

Dimensión del saber. También es la otra dimensión preponderante en los resultados.

Conjunto de conocimientos, teorías, conceptos y datos que se requieren para la mejora del desempeño.

Dimensión del hacer

Grupo de habilidades necesarias para el desempeño, en el cual se coloca en práctica el conocimiento que se posee o adquiere.

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO

RESOLUCIÓN No. 455 (Diciembre 3 de 2020)

“Por medio de la cual se aprueba el Plan de Capacitación de la UNIAJC versión 2021”

Los temas que son en común entre estas áreas es la mejora del servicio, redacción de correos o documentos, temas de comunicación, uso adecuado de los sistemas de información y manejo del estrés.

6. Cronograma de capacitaciones administrativas.

Se refiere a esas capacitaciones que realizan los funcionarios en temas como de clima y cambio organizacional en donde se realizará todo el proceso de aplicación de riesgo psicosocial y su plan de intervención, el cronograma además contiene los temas de normatividad y transversales, tales como: Temas de inducción, seguridad y salud en el trabajo, código de integridad, deberes y derechos de los servidores públicos, temas de riesgo psicosocial, entre otros.

El cronograma se divide en temáticas según la Función Pública como: gestión del conocimiento, creación del valor público, clima organizacional, cambio organizacional, riesgo psicosocial y específicas de seguridad y salud en el Trabajo.

Cronograma de actividades 2021

TEMA	METODOLOGÍA	Dirigido a	RESPONSABLE
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INSTITUCIONAL			
Inducción	Capacitación/ Componente Pedagógico	Docentes y funcionarios nuevos	Desarrollo profesoral/UNIAJC Virtual
CREACIÓN DEL VALOR PÚBLICO.			
Deberes y derechos del servidor público y privacidad de datos.	Capacitación/socialización	Oficinas Administrativas	Desarrollo Humano
Diversidad: Violencia de Género e inclusión	Capacitación	Oficinas administrativas	Desarrollo Humano
Taller fortalecimiento en estrategias de afrontamiento aplicado al servicio al cliente	Capacitación	Algunos funcionarios /grupos administrativos que manejan ventanilla.	Desarrollo Humano
Redacción de correos electrónicos	Capacitación	Oficinas administrativas	Desarrollo humano
Código de Integridad/Valores Públicos.	Socialización	Funcionarios administrativos y Docentes O de Tiempo Completo	Desarrollo Humano
CLIMA Y CAMBIO ORGANIZACIONAL- R. PSICOSOCIAL			

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO

**RESOLUCIÓN No. 455
(Diciembre 3 de 2020)**

“Por medio de la cual se aprueba el Plan de Capacitación de la UNIAJC versión 2021”

Taller Comunicación Asertiva para el área de seguridad.	Capacitación	Servicios Generales	Desarrollo Humano
Taller manejo del estrés	Capacitación	Oficinas administrativas	Desarrollo Humano
Equipos de trabajo: Estrategias comunicativas y de Trabajo en Equipo	Capacitación	Oficinas administrativas	Desarrollo Humano
Plan de retiro laboral	Capacitación	Algunos funcionarios	Desarrollo Humano

ESPECÍFICAS DE SST			
TRIAGE START – Evaluación Secundaria	Capacitación	Brigada de emergencias	Profesional en SST
Cuerpo humano, Schok, heridas	Capacitación	Brigada de emergencias	Profesional en SST
Investigación de accidentes e incidentes laborales	Capacitación	Integrantes del copasst	Profesional en SST
Funciones y Responsabilidades	Capacitación	Integrantes del copasst	Profesional en SST
Materiales Peligrosos	Capacitación	Brigada de emergencias	Profesional en SST
Control de incendios	Capacitación	Brigada de emergencias	Profesional en SST
Evaluación Final Teórica y Practica	Capacitación	Brigada de emergencias	Profesional en SST
Campaña Simulacro de Evacuación	Capacitación	Brigada de emergencias	Profesional en SST
Capacitación Guardas de Seguridad Física (Internos y Externos) Plan de Evacuación y Puntos de Encuentro por Sede	Capacitación	Brigada de emergencias	Profesional en SST
Higiene Postural	Capacitación	El 70% de todo el personal	Profesional en SST
Manejo seguro de cargas	Capacitación	Servicios Generales / Mantenimiento	Profesional en SST

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO

RESOLUCIÓN No. 455 (Diciembre 3 de 2020)

“Por medio de la cual se aprueba el Plan de Capacitación de la UNIAJC versión 2021”

Pausas Activas	Capacitación	El 70% de Todo el personal	Profesional en SST
Campañas de autocuidado por caídas del mismo nivel	Capacitación	El 70% de Todo el personal	Profesional en SST
Capacitación en Trabajo Seguro en Alturas	Capacitación	Servicios Generales / Mantenimiento	Profesional en SST
Capacitación Uso de los Elementos de Protección Personal	Capacitación	Servicios Generales / Mantenimiento y Aseo	Profesional en SST
Capacitación manejo de riesgo público	Capacitación	Servicios Generales / Mantenimiento	Profesional en SST
Socialización Matriz de Peligros	Capacitación	El 70% de todo el personal	Profesional en SST
Riesgo mecánico	Capacitación	Servicios Generales / Mantenimiento	Profesional en SST
Hábitos alimenticios – Estilos de vida saludable	Capacitación	El 70% de Todo el personal	Profesional en SST
Tareas de alto riesgo	Capacitación	Servicios Generales / Mantenimiento	Profesional en SST
Política de SST y reglamento de higiene y seg.	Capacitación	El 70% de todo el personal	Profesional en SST
Inducción y Reinducción en Seguridad y Salud en el Trabajo	Capacitación	El 70% de todo el personal	Profesional en SST
Uso adecuado de químicos	Capacitación	Servicios Generales / Personal de Aseo	Profesional en SST
Requisitos Legales y manejo de conflictos CCL	Capacitación	Integrantes del CCL	Profesional en SST
Funciones y Responsabilidades CCL	Capacitación	Integrantes del CCL	Profesional en SST
Divulgación Protocolo de Bioseguridad para prevención de COVID19	Capacitación	El 70% de todo el personal	Profesional en SST
Divulgación medidas de bioseguridad: lavado de manos, distanciamiento social, toma de temperatura, etc.	Capacitación	El 70 % de todo el personal	Profesional en SST

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA ANTONIO JOSÉ CAMACHO

RESOLUCIÓN No. 455 (Diciembre 3 de 2020)

“Por medio de la cual se aprueba el Plan de Capacitación de la UNIAJC versión 2021”

ARTÍCULO SEGUNDO: Establecer como corresponde, la responsabilidad por la implementación y ejecución de este plan, a la Vicerrectoría Administrativa de manera general, y de forma particular a la Oficina de Desarrollo Humano, que deberán contar siempre con el acompañamiento y participación de la Dirección de Bienestar Universitario.

ARTÍCULO TERCERO: Enviar, por ser de su competencia, copia de esta resolución a la Vicerrectora Administrativa, la Jefe de la Oficina de Desarrollo Humano, la Directora de Bienestar Universitario y la Jefe de la Oficina de Control Interno.

COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Santiago de Cali a los cuatro (04) días de diciembre de dos mil veinte (2020).



HUGO ALBERTO GONZÁLEZ LÓPEZ
Rector

Vo.Bo. LUIS GUILLERMO BETANCOURT M.



LUIS GUILLERMO BETANCOURT MARADIAGA
Secretario General