

<b>DOCENTE OCASIONAL TIEMPO COMPLETO DCBA</b>	
<b>Consecutivo</b>	89
<b>Misión del cargo</b>	Desempeñar las funciones misionales de docencia, investigación, servicio y proyección social fundamentadas desde lo humano, lo pedagógico, lo didáctico, lo ético, lo comunicativo, lo tecnológico y lo socioafectivo para el diseño, la planificación, el desarrollo, el acompañamiento, la explicación, la interpretación, el seguimiento y la evaluación de los procesos académicos de formación; con postura crítica, proactiva y autónoma conforme a los desafíos y condiciones del contexto.
<b>Proceso</b>	Docencia
<b>Funciones</b>	<p>Planear y organizar las actividades académicas a desarrollar.</p> <p>Cumplir con los tiempos establecidos para el desarrollo de las actividades.</p> <p>Evaluar el proceso de aprendizaje de manera continua y de acuerdo a los lineamientos establecidos.</p> <p>Implementar estrategias pedagógicas y didácticas dentro y fuera del aula.</p> <p>Promover la Negociación y Mediación en el aula para la solución de conflictos.</p> <p>Cumplir con las actividades y entregables de procesos académicos institucionales (diagnósticos, seguimiento académico, ingresos de notas, etc.)</p> <p>Implementar actividades que promuevan la innovación en la enseñanza y para el aprendizaje (uso de TIC, segunda lengua, visitas, conferencistas externos, foros, etc.)</p> <p>Asesorar y dirigir proyectos (de Grado, PI, Cursos).</p> <p>Apoyar actividades Investigativas vinculadas a grupos y proyectos aprobados.</p> <p>Implementar actividades que promueven la investigación en el aula.</p>

	<p>Apoyar administrativa y académicamente procesos de la Facultad.</p> <p>Participar activamente de los procesos, reuniones y convocatorias de Facultad e institucionales.</p> <p>Cumplir con los horarios establecidos para las actividades de la Facultad.</p> <p>Realizar diseños o implementaciones de OVA's como apoyo a los procesos de formación presencial o distancia.</p> <p>Apoyar procesos de autoevaluación con fines de renovación, nuevos registros y acreditación.</p> <p>Apoyar a la gestión de relaciones interinstitucionales.</p> <p>Participar en las actividades de cualificación y desarrollo profesoral, cumpliendo los lineamientos y las actividades propuestas.</p> <p>Desarrollar actividades para mejorar su cualificación profesoral (cursos de actualización, especializaciones, maestría, doctorado).</p> <p>Atender a las personas en general con una actitud de cordialidad, disposición para el servicio, brindando la información y orientación necesaria.</p> <p>Ayudar a los compañeros o directivos en actividades ajenas a su cargo, buscando contribuir en el desarrollo de Facultad o institucional.</p> <p>Promover y generar relaciones cordiales con sus compañeros de trabajo, directivos y funcionarios en general de la institución.</p> <p>Contribuir para conformar y desarrollar trabajo en equipo aprovechando las potencialidades de los compañeros de la Facultad.</p>
<b>Sexo</b>	Indiferente

<b>Edad máxima</b>	62	
<b>Edad mínima</b>	18	
<b>Código</b>	219	
<b>Dependencia</b>	Departamento Ciencias Básicas	
<b>Nivel</b>	Profesional	
<b>EXPERIENCIA</b>		
<b>ÁREA EXPERIENCIA</b>	<b>TIEMPO</b>	
Docencia y/o sector empresarial	12	
<b>EDUCACIÓN</b>		
<b>NOMBRE EDUCACIÓN</b>	<b>AÑOS CURSADOS</b>	<b>ESTUDIO</b>
Profesional Universitario	5	Ciencias Exactas (En el momento se requiere físico y/o estadístico)
Maestría (preferiblemente)	2	Ciencias Exactas
<b>ENTRENAMIENTO</b>		
<b>ÁREA ENTRENAMIENTO</b>	<b>DURACIÓN HORAS</b>	<b>NIVEL ENTRENAMIENTO</b>
Docencia Universitaria y/o innovación	50	C
Inducción y/o formaciones de Desarrollo Profesorial	3	D
<b>COMPETENCIAS</b>		
<b>TIPO DE COMPETENCIA</b>	<b>COMPETENCIA</b>	<b>NIVEL DE COMPETENCIA</b>
Comunes	Orientación a resultados	Alto- Orientación a resultados
Comportamentales Nivel Profesional	Aprendizaje Continuo	Alto- Aprendizaje Continuo
Comunes	Compromiso con la organización	Alto- Compromiso con la organización
Comportamentales Nivel Profesional	Creatividad e innovación	Alto- Creatividad e innovación
Comportamentales Nivel Profesional	Experticia profesional	Alto- Experticia profesional
Comportamentales Nivel Profesional	Liderazgo de grupo de trabajo	Alto- Liderazgo de grupo de trabajo
Comunes	Orientación al usuario y al ciudadano	Alto- Orientación al usuario y al ciudadano
Comportamentales Nivel Profesional	Trabajo en equipo y colaboración	Alto- Trabajo en equipo y colaboración
Comunes	Transparencia	Alto- Transparencia
Comportamentales Nivel Profesional	Toma de decisiones	Alto- Toma de decisiones
<b>CONDICIONES</b>		
<b>CONDICIONES AMBIENTALES Y OCUACIONALES</b>	<b>CONDICIONES FÍSICAS Y MENTALES</b>	
RESPONSABILIDADES EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y GESTIÓN AMBIENTAL	DESCRIPCIÓN DE FACTORES DE RIESGO A LOS QUE ESTARÁ EXPUESTO.	
	Físico. Iluminación	

Conocer y tener clara la política de Seguridad y Salud en el Trabajo y Gestión ambiental de la institución.	Biomecánico. Postura prolongada Locativo. Superficies de trabajo deslizantes, irregularidades, con diferencia de nivel Psicosocial. Trabajo monótono
Procurar el cuidado integral de su salud.	Natural. Incendio Natural. Inundación
Suministrar información clara, completa y veraz sobre su estado de salud.	Riesgo Tránsito Otros riesgos (aclare): Discomfort Térmico
Cumplir las normas de seguridad e higiene propias de la institución.	Biomecánico. Movimientos Repetitivos Mecánico. Herramientas, maquinas Natural. Sismos
Participar en la prevención de riesgos laborales mediante las actividades que se realicen en la institución	PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMEOLOGICA
Informar las condiciones de riesgo detectadas al jefe inmediato.	Biomecánico Cuidado de voz
Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente laboral o ambiental	PROGRAMAS PREVENTIVOS Pausas activas Acondicionamiento físico Hábitos saludables

Enviar hoja de vida al correo: [bancodehojasdevida@admon.uniajc.edu.co](mailto:bancodehojasdevida@admon.uniajc.edu.co)