

CRONOGRAMA PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025

LINEAS PED 2030		RUTAS CREACIÓN DE VALOR	EJES TEMÁTICOS	DIMENSIONES	COMPETENCIAS DEL SERVIDOR 4.0	TEMA	DIRIGIDO A	CRONOGRAMA 2025																											
#	Desarrollar el potencial de la capacidad institucional para el bienestar de la comunidad universitaria							E	N	F	E	B	M	A	B	R	M	A	Y	J	U	N	J	U	L	A	G	O	S	E	P	T	O	N	O
1	Línea de acción 4: Establecer acciones de promoción y prevención tendientes a disminuir los factores de riesgo psicosociales de la comunidad universitaria	FELICIDAD	EJE 1: PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS EJE 3: MUJERES, INCLUSION Y DIVERSIDAD	SABER/CONOCIMIENTO	COMPETENCIA SOCIAL	Diversidad (étnica, cultural, sexual, de género), inclusión y Violencias Basadas en Género	Aplicable a todos los servidores públicos					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X									
2	Línea de acción 7: Definir un plan de formación y actualización del personal con base en la identificación de las necesidades.	CALIDAD	EJE 2: TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE	SABER/CONOCIMIENTO	COMPETENCIA COGNITIVA	Aprovechamiento de residuos y uso racional del agua y la energía	Aplicable a todos los servidores públicos									X							X												
3	Línea de acción 7: Definir un plan de formación y actualización del personal con base en la identificación de las necesidades.	SERVICIO	EJE 4: TRANSFORMACION DIGITAL Y CIBERCULTURA	SABER/CONOCIMIENTO	COMPETENCIA DIGITAL	Innovación	Aplicable a todos los servidores públicos						X	X	X	X	X	X	X	X	X	X													
4	Línea de acción 7: Definir un plan de formación y actualización del personal con base en la identificación de las necesidades.	SERVICIO	EJE 4: TRANSFORMACION DIGITAL Y CIBERCULTURA	SABER/CONOCIMIENTO	COMPETENCIA DIGITAL	Transformación digital (Herramientas tecnológicas y ofimáticas. Ciberseguridad, protección de datos personales)	Aplicable a todos los servidores públicos					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X										
5	Línea de acción 7: Definir un plan de formación y actualización del personal con base en la identificación de las necesidades.	CALIDAD	EJE 5: PROBIIDAD, ETICA E IDENTIDAD DE LO PUBLICO	SABER/CONOCIMIENTO	COMPETENCIA ACTITUDINAL	Transparencia, integridad, conflicto de interés	Aplicable a todos los servidores públicos			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X									
6	Línea de acción 9: Generar espacios que fomenten el desarrollo de un clima laboral que permita el logro de los objetivos Institucionales.	CALIDAD	EJE 5: PROBIIDAD, ETICA E IDENTIDAD DE LO PUBLICO	SABER/CONOCIMIENTO	COMPETENCIA ACTITUDINAL	Inducción y reintroducción institucional	Aplicable a todos los servidores públicos			X						X																			
7	Línea de acción 7: Definir un plan de formación y actualización del personal con base en la identificación de las necesidades.	CALIDAD	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	SABER/CONOCIMIENTO	COMPETENCIA COGNITIVA	Actualización en disposiciones normativas, legales y jurídicas del sector público (en el ámbito laboral, financiero, jurídico, contratación, etc)	Aplicable a todos los servidores públicos			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X									
8	Línea de acción 7: Definir un plan de formación y actualización del personal con base en la identificación de las necesidades.	CALIDAD	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	SABER/CONOCIMIENTO	COMPETENCIA COGNITIVA	Sistema de Gestión de Calidad Institucional	Aplicable a todos los servidores públicos									X																			
9	Línea de acción 7: Definir un plan de formación y actualización del personal con base en la identificación de las necesidades.	CALIDAD	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	SABER/CONOCIMIENTO	COMPETENCIA COGNITIVA	Gestión documental	Aplicable a todos los servidores públicos													X															
10	Línea de acción 7: Definir un plan de formación y actualización del personal con base en la identificación de las necesidades.	CRECIMIENTO	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	SABER/CONOCIMIENTO	COMPETENCIA SOCIAL	Competencias comunes, de nivel jerárquico y del servidor público 4.0	Aplicable a todos los servidores públicos				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X										
11	Línea de acción 7: Definir un plan de formación y actualización del personal con base en la identificación de las necesidades.	CALIDAD	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	SABER/CONOCIMIENTO	COMPETENCIA COGNITIVA	Procesos y procedimientos	Aplicable a todos los servidores públicos																	X											
12	Línea de acción 7: Definir un plan de formación y actualización del personal con base en la identificación de las necesidades.	SERVICIO	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	SABER/CONOCIMIENTO	COMPETENCIA COGNITIVA	Programa de bilingüismo	Aplicable a todos los servidores públicos				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X											