CRONOGRAMA PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2026

#	LINEAS PED 2030 Desarrollar el potencial de la capacidad institucional para el bienestar de la comunidad universitaria	RUTAS CREACIÓN DE VALOR	EJES TEMÁTICOS	DIMENSIONES	COMPETENCIAS DEL SERVIDOR 4.0	BLOQUES TEMÁTICOS	DIRIGIDO A	CRONOGRAMA 2026											
								ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
1	Línea de acción 4: Establecer acciones de promoción y prevención tendientes a disminuir los factores de riesgo psicosociales de la comunidad universitaria	FELICIDAD	EJE 1: PAZ TOTAL, MEMORIA Y DERECHOS HUMANOS EJE 3: MUJERES, INCLUSION Y DIVERSIDAD	SABER/CONOCIMIENTO	COMPETENCIA SOCIAL	Diversidad (étnica, cultural, sexual, de género), inclusión y Violencias Basadas en Género	Aplicable a todos los servidores públicos				**ENTRE EL SEGUNDO Y TERCER TRIMESTRE DEL AÑO**								
2	Línea de acción 7: Definir un plan de formación y actualización del personal con base en la identificación de las necesidades.	CALIDAD	EJE 2: TERRITORIO, VIDA Y AMBIENTE	SABER/CONOCIMIENTO	COMPETENCIA COGNITIVA	Aprovechamiento de residuos y uso racional del agua y la energía	Aplicable a todos los servidores públicos				**ENTRE EL SEGUNDO Y TERCER TRIMESTRE DEL AÑO**								
3	Línea de acción 7: Definir un plan de formación y actualización del personal con base en la identificación de las necesidades.	SERVICIO	EJE 4: TRANSFORMACION DIGITAL Y CIBERCULTURA	SABER HACER/HABILIDAD	COMPETENCIA DIGITAL	Transformación digital (Herramientas tecnológicas y ofimáticas. Ciberseguridad, protección de datos personales)	Aplicable a todos los servidores públicos				**ENTRE EL SEGUNDO Y TERCER TRIMESTRE DEL AÑO**								
4	Línea de acción 7: Definir un plan de formación y actualización del personal con base en la identificación de las necesidades.	CALIDAD	EJE 5: PROBIDAD, ETICA E IDENTIDAD DE LO PUBLICO	SABER/CONOCIMIENTO	COMPETENCIA ACTITUDINAL	Transparencia, integridad, conflicto de interés, LA/FT/FPADM	Aplicable a todos los servidores públicos				**ENTRE EL SEGUNDO Y TERCER TRIMESTRE DEL AÑO**								
5	Línea de acción 9: Generar espacios que fomenten el desarrollo de un clima laboral que permita el logro de los objetivos Institucionales.	CALIDAD	EJE 5: PROBIDAD, ETICA E IDENTIDAD DE LO PUBLICO	SABER/CONOCIMIENTO	COMPETENCIA ACTITUDINAL	Inducción y reinducción institucional	Aplicable a todos los servidores públicos	**X**	**X**					**X**	**X**				
6	Línea de acción 7: Definir un plan de formación y actualización del personal con base en la identificación de las necesidades.	CALIDAD	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	SABER/CONOCIMIENTO	COMPETENCIA COGNITIVA	Actualización en disposiciones normativas, legales y jurídicas del sector público (en el ámbito laboral, financiero, jurídico, contratación, etc)	Aplicable a todos los servidores públicos		**EJECUTABLE TODO EL AÑO**										
7	Línea de acción 7: Definir un plan de formación y actualización del personal con base en la identificación de las necesidades.	CRECIMIENTO	EJE 6: HABILIDADES Y COMPETENCIAS	SER/ACTITUD	COMPETENCIA SOCIAL	Competencias comunes, de nivel jerárquico y del servidor público 4.0	Aplicable a todos los servidores públicos		**EJECUTABLE TODO EL AÑO**										